**VERSOEKVORM VIR ADVERTERING VAN ŉ POS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Organisasie beskrywing (OE)** | |  | | | | | **Lynbestuurder / Gedelegeerde gesag** | | | | | |  | | |
| **Besonderhede van vorige/ huidige posbekleër** | |  | | | | | **Datum van vakature** | | | | | |  | | |
| **Verwysingsnommer** | |  | | | | | **Rede vir vakature** | | | | | |  | | |
| **Basisvergoedingsvlak** | |  | | | | | **Datum waarop vakature gevul moet wees** | | | | | |  | | |
| **Advertensie** | | **JA** |  | | **NEE** | | **Indien nee, verskaf motivering** | | | | | |  | | |
| **Werwingsagentskap** | | **JA** |  | | **NEE** | | **Indien ja, verskaf kostepunt vir werwingskostes** | | | | | |  | | |
| **Advertensiekoste**  **Verhuisingskoste** | | **US** | **JA** | | **NEE** | | **Buitefondse kostepunt** | **JA** | **NEE** | | **Buitefondse kostepuntnommer:** | |  | | |
| **Word daar in u personeelplan voorsiening gemaak vir hierdie vakature?** | | **JA** | | | | | **NEE (Indien nee, motiveer asseblief aan die hand van ‘n skrywe wat u by hierdie versoekvorm kan aanheg.)** | | | | | | | | |
| **Dui aan watter diensbillikheidsverklaring op hierdie advertensie gebruik moet word.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| a) Die Universiteit is verbind tot diensbillikheid (DB), en aanstellings sal ooreenkomstig die DB-plan vir die betrokke omgewing sowel as die US se institusionele DB-plan gedoen word. | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| b) Die Universiteit is verbind tot diensbillikheid (DB). Ooreenkomstig die US se institusionele DB-plan en die DB-plan van die betrokke omgewing, sal slegs Suid-Afrikaanse burgers uit die aangewese groepe vir aanstelling oorweeg word. | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| c) Die Universiteit is verbind tot diensbillikheid (DB). Ooreenkomstig die US se institusionele DB plan en die DB Plan van die spesifieke omgewing, sal Suid-Afrikaanse kandidate uit die aangewese groepe voorkeur bo buitelandse burgers geniet waar DB teikens ŉ rol speel. Wanneer DB nie ŉ faktor is nie, sal Suid-Afrikaanse burgers voorkeur bo buitelandse burgers verkry. | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| **Onderhoudspaneellede** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Paneellid (titel, voorletters en van)** | **UT-nommer** | | | | | **Afdeling, Departement, Fakulteit** | | | | **Ras** | | **Geslag** | | **Sekretaresse/PA** | |
|  |  | | | | |  | | | |  | |  | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | |  | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | |  | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | |  | |  | |
|  |  | | | | |  | | | |  | |  | |  | |
|  | | | |  | |  | | | | | |  | | | |
| **Lynbestuurder/Gedelegeerde gesag** | | | | **Datum** | | **Dekaan (Akademiese Omgewings) Omgewingshoof (Steundienste)** | | | | | | **Datum** | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MOET VIR ’N BETROKKE POS (OF BY DIE ONTSTAAN VAN ’N NUWE VAKATURE) DEUR DIE DEPARTEMENT VOLTOOI WORD**  Departement: ..............................................................................................................................................................................................................................  Postitel: .................................................................................................................................................................................................................................  Sekere poste met ’n hoë veiligheidsrisiko sal ’n mediese ondersoek as ’n diensvoorwaarde (werksgeskiktheid) vereis. Poste met moontlike blootstelling aan ’n gevaar vereis ’n ondersoek voor indiensneming. Voltooi daarom asseblief die **Posaktiwiteitsbeskrywing** hieronder so akkuraat moontlik.  Die koste vir basislyn- mediese evaluering sal deur die Eenheid vir Beroepsgesondheid van die Kampusgesondheidsdiens gedek word.  **LW: HEG ASSEBLIEF DIE NODIGE POSBESKRYWING BY HIERDIE VERSOEKVORM AAN.** | | | |
| **Posaktiwiteitsbeskrywing** | | | |
| **Vereis hierdie pos:** | **Ja** | **Nee** | **Besonderhede (voltooi indien “Ja” gemerk is)** |
| akkurate kleursig as ’n noodsaaklikheid? bv. Werk met elektriese bedrading, laboratoriumwerk wat kleurverandering behels |  |  |  |
| blootstelling aan gevaarlike geraas? |  |  |  |
| Kliniese kontak met pasiënte, of kontak met menslike bloed, bloedproduk of weefsel? |  |  |  |
| Spesifieke fisiese aktiwiteite, soos om op hoogtes te werk of ŉ ingeperkte ruimte binne te gaan? |  |  |  |
| die bestuur vaŉ’n Universiteitsvoertuig – die vervoer van individue of gevaarlike goedere/produkte? |  |  |  |
| die bestuur van ander Universiteitsvoertuie – bv. vurkhyserwaens, trekkers, trekkergrassnyers, vragmotorhyskraan? |  |  |  |
| die hantering en voorbereiding van kos? |  |  |  |
| blootstelling aan ander gevare, soos draaimasjinerie of ’n elektriese stroom? |  |  |  |
| gereelde werk snags? |  |  |  |
| werk met gevaarlike chemikalieë, soos plaagdoders, organiese oplosmiddels of ander chemikalieë? |  |  |  |
| werk met radioaktiewe verbindings? |  |  |  |
| werk wat ander se veiligheid direk kan raak? |  |  |  |
| buitelandse reise vir die werksaamhede van die Universiteit (wat bywoning van simposiums, konferensies en seminare uitsluit)? |  |  |  |
| werk met gevaarlike biologiese agense, soos virusse, bakterieë of parasiete? |  |  |  |
| werk met diere of insekte? |  |  |  |
| werk in ongewone omgewingstoestande, of veldwerk? |  |  |  |
| werk met laser of lasertoerusting? |  |  |  |
| enige ander gevare? |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIR KANTOOR GEBRUIK** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **MATRIKS benodig (Ja /Nee)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Posnommer** |  | | | | **Posvlak** | | |  | | | | | | **Permanent/Tydelik** | | | | |  | | | | **Deeltyds/Voltyds** | | | | |  | | | | **Breukkode** | |  | |
| **Postitel** | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | **Rangfamilienr.** | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Primêreposnommer (indien nodig)** | | | | | | |  | | | | | | | | | **Fondse oorgedra vanaf posnommer** | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |
| **Betaalrol** | | | | | | **Salaris** | | | | **SUSPI** | | | **Dictionary** | | | | **Vigs Action** | | | | | **Akademies/Steundiens** | | | | | | | |  | | | | |
| **HEMIS prog en %** | | | **1** |  | **%** | | | | **2** | |  | | | | **%** | | **3** |  | | | **%** | | | **4** |  | | **%** | | | | **5** | |  | **%** |
| **Kostepunt** | | **Binnefondse kostepuntnommer** | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | **Buitefondse kostepuntnommer** | | | | | | | | | | |  | | | |