



UNIVERSITEIT•STELLENBOSCH•UNIVERSITY
jou kennisvenoot • your knowledge partner

REGLEMENT INSAKE VRYSTELLING VAN SAAMGESTELDE ONDERRIGGELDE VIR STUDIE AAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH

1. VERGUNNING AAN KINDERS VAN WERKNEMERS VAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH

1.1 In hierdie reglement beteken die term “kinders” die volgende, naamlik: ’n Wettige of wettig aangenome kind, asook ’n stiefkind van ’n sorggewer, met ander woorde, ’n persoon anders as die kind se ouer of wettige voog, wat verantwoordelikheid vir die fisiese, geestelike en finansiële welwees van die kind aanvaar en, in die geval van ’n sorggewer, bo redelike twyfel aan die US hiervan bewys kan lewer. Die vorm van bewyslewering, byvoorbeeld, maar nie beperk tot, ’n beëdigde verklaring of finansiële state, asook die aanvaarding van hierdie bewyse deur die US, sal in die US se uitsluitlike diskresie wees.

1.1.1 ’n Kind moet sy/haar studies aan die US begin tot en met ouderdom van 21 jaar, en

1.1.2 indien sodanige kind tydens sy/haar studies in die huwelik tree, gaan die vrystelling voort, onderhewig aan die voorwaardes in paragraaf 1.2.

1.2 Dat vrystelling van saamgestelde onderriggelde verleen word aan:

1.2.1 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch wat op die Universiteit se betaalstaat is;

1.2.2 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en wat in diens van die Universiteit te sterwe kom;

1.2.3 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit

Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en kwalifiseer vir aftrede met pensioen (insluitend vervroegde pensioen) en dan met pensioen aftree, of wat weens algehele ongeskiktheid uit diens van die Universiteit moes tree;

1.2.4 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en wat na aftrede met pensioen (insluitend vervroegde pensioen) te sterwe kom;

1.2.5 kinders van personeellede van die Universiteit Stellenbosch wat volgens hulle diensvoorwaardes op 'n termyn basis aangestel is maar met voordele van 'n permanente grondslag;

1.2.6 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en wat om een of ander rede 'n skeidingspakket aanvaar het, onderhewig aan die volgende beperking:

i) alhoewel die diensverhouding met personeelvermindering ten einde loop, is die Universiteit bereid om die werknemer se kinders, wat in daardie stadium aan die Universiteit Stellenbosch studeer, die volle voordeel ten opsigte van die vrystelling van saamgestelde onderriggelde te laat behou.

1.2.7 kinders van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en waar die afhanklike kind as spesiale student inskryf vir een jaar, met dien verstande dat:

- i) die student in besit is van 'n goedgekeurde graad of diploma wat aan die Universiteit Stellenbosch in die normale tydsduur van die betrokke graadkursus verwerf is;
- ii) die vakke waarvoor die student inskryf aanvullend is tot die graad- of diplomakursus in (i); en
- iii) die inskrywing direk moet volg op die jaar waarin die graad of diploma in (i) verwerf is.

1.2.8 Let daarop dat vrystelling van onderriggelde slegs toegestaan word op die onderriggelde komponent van die totale studiegelde.

Vir enige ander addisionele heffings soos byvoorbeeld programkoste, materiaalgelde, reiskoste, laboratoriumgelde en enige verenigingsgelde word daar

nie vrystelling van enige gelde verleen nie.

Personeellede en aansoekers word ook daarop gewys dat enige addisionele komponente in terme van studiegelde (soos byvoorbeeld USB fooie) vir studente wat by die Bellvillepark kampus geregistreer is vir enige van die volgende byvoorbeeld MBA, MPA, MDiv, alle MPhil grade, Nagraadse diplomas en alle Honneursgrade nie vrygestel is vir onderriggeld vir daardie komponent nie en dat die betrokke student verantwoordelik is vir die betaling daarvan.

* Neem asseblief kennis dat deeltydse personeellede se onderriggelde op 'n pro rata basis bereken word.

1.3 Die vergunning vir vrystelling van saamgestelde onderriggelde sal slegs geld vir die normale duur van een kursus (graad of diploma) plus 1 jaar, wat op 'n keer gevolg word. Waar 2 of meer kursusse gelyktydig gevolg word, sal die vergunning slegs op die hoofkursus van toepassing wees.

Indien 'n student sou besluit om van kursus te verander nadat hy/sy reeds van die vergunning gebruik gemaak het, sal die vergunning ononderbroke voortgesit word op voorwaarde dat die totale aantal jare waarvoor vrystelling van onderriggelde reeds verleen is plus die aantal studiejare wat aan die nuwe kursus gewy word nie die aantal studiejare van die normale duur van die nuwe kursus plus een addisionele jaar oorskry nie.

Indien 'n student sy studies onderbreek en by hertoelating by die US ouer as 21 jaar is, kwalifiseer hy/sy nie weer vir vrystelling van klasgelde nie.

1.4 Dat die vergunning in 1. 2 genoem, nie in die volgende gevalle toegestaan sal word nie:

kinders van 'n werknemer wat uit die diens van die Universiteit tree voordat die werknemer kwalifiseer vir aftrede (uitsluitend vervroegde aftrede) en wie se uitdienstrede nie weens algehele ongeskiktheid veroorsaak is nie.

2. VERGUNNING AAN PERSONEELLEDE VAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH

2.1 Dat vrystelling van saamgestelde onderriggelde verleen word aan:

2.1.1 Voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch wat op die Universiteit se betaalstaat is en wat, met goedkeuring van die Raad, toegelaat word om vir 'n voltydse graad of diploma, of as spesiale student aan die Universiteit in te skryf.

2.1.2 Voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is en wat om een of ander rede 'n skeidingspakket aanvaar het, onderhewig aan die volgende beperking:

i) alhoewel die diensverhouding met personeelvermindering ten einde loop, is die Universiteit bereid om die werknemer, wat in daardie stadium aan die Universiteit Stellenbosch studeer, die volle voordeel ten opsigte van die vrystelling van saamgestelde onderriggelde te laat behou.

2.1.3 Let daarop dat vrystelling van onderriggelde slegs toegestaan word op die onderriggelde komponent van die totale studiegelde.

Vir enige ander addisionele heffings soos byvoorbeeld programkoste, materiaalgelde, reiskoste, laboratoriumgelde en enige verenigingsgelde word daar nie vrystelling van enige gelde verleen nie.

Personeellede en aansoekers word ook daarop gewys dat enige addisionele komponente in terme van studiegelde (soos byvoorbeeld USB fooie) vir studente wat by die Bellvillepark kampus geregistreer is vir enige van die volgende byvoorbeeld MBA, MPA, MDiv, alle MPhil grade, Nagraadse diplomas en alle Honneursgrade nie vrygestel is vir onderriggeld vir daardie komponent nie en dat die betrokke student verantwoordelik is vir die betaling daarvan.

* Neem asseblief kennis dat deeltydse personeellede se onderriggelde op 'n pro rata basis bereken word.

3. **VERGUNNING AAN GADES VAN PERSONEELLEDE VAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH**

- 3.1 Dat 'n korting van 75% op saamgestelde onderriggelde aan die gades van voltydse/deeltydse permanente personeellede van die Universiteit Stellenbosch, wat op die Universiteit se betaalstaat is, toegestaan word indien hulle vir 'n graad- of diplomakursus inskryf, onderhewig andersins aan al die voorwaardes soos van toepassing op die vergunning aan kinders van personeellede.
- 3.2 Let daarop dat vrystelling van onderriggelde slegs toegestaan word op die onderriggelde komponent van die totale studiegelde.

Vir enige ander addisionele heffings soos byvoorbeeld programkoste, materiaalgelde, reiskoste, laboratoriumgelde en enige verenigingsgelde word daar nie vrystelling van enige gelde verleen nie.

Personeellede en aansoekers word ook daarop gewys dat enige addisionele komponente in terme van studiegelde (soos byvoorbeeld USB fooie) vir studente wat by die Bellvillepark kampus geregistreer is vir enige van die volgende byvoorbeeld MBA, MPA, MDiv, alle MPhil grade, Nagraadse diplomas en alle Honneursgrade nie vrygestel is vir onderriggeld vir daardie komponent nie en dat die betrokke student verantwoordelik is vir die betaling daarvan.

- * Neem asseblief kennis dat deeltydse personeellede se onderriggelde op 'n pro rata basis bereken word.

4. **VERGUNNING AAN PERSONE MET SPESIALE GOEDKEURING**

- 4.1 Paul Roos Gimnasium: Gedeeltelike vrystelling van saamgestelde onderriggelde
- Dat gesien die besondere verbintenis wat daar tussen die Universiteit en die Paul Roos Gimnasium bestaan, 'n korting van 75% op saamgestelde onderriggelde aan afhanklike kinders (uitgesonderd stiefkinders) van onderwysers wat voltyds in 'n permanente hoedanigheid aan die Paul Roos Gimnasium verbonde is, verleen word indien sodanige kinders vir 'n graad-, of diplomakursus aan die Universiteit inskryf, met dien verstande:

- i) dat hierdie vergunning nie verleen word ten opsigte van gelde waarvan die Universiteit se personeellede (of hulle kinders) nie vrygestel word nie;
- ii) dat dit nie van toepassing sal wees op enige vak of vakke gevolg aan die Konservatorium wat nie deel uitmaak van 'n voltydse graad of diploma kursus nie; en
- iii) dat die korting op saamgestelde onderriggelde aan bogenoemde instansie se personeel en hulle kinders met ingang van 1 Januarie 1995 vir alle nuwe personeel wat op of na laasgenoemde datum diens aldaar aanvaar, verval, met dien verstande dat die korting steeds ten opsigte van huidige personeel en hul kinders toegestaan word.

4.2 Fakulteit Krygskunde: Vrystelling van saamgestelde onderriggelde

Dat vrystelling van saamgestelde onderriggelde verleen word aan voltydse dosente en personeel van SEMIS wat permanent aan die Fakulteit van Krygskunde aangestel is.

4.3 Personeel op die gesamentlike diensstaat van die US, WKPR en die Departement van Gesondheid by die Fakulteit Gesondheidswetenskappe, Biblioteekfasiliteite en vrystelling van saamgestelde onderriggelde

- i) Dat goedkeuring verleen word dat bogemelde personeellede en hulle kinders van die Universiteit se biblioteekfasiliteite gebruik maak.
- ii) Dat bestaande voltydse dosente wat op die gesamentlike diensstaat van die Universiteit Stellenbosch, die Wes-Kaapse Provinsiale Regering (WKPR) en die Departement van Gesondheid diens doen, asook hulle kinders, wat 'n graad-, diploma- of sertifikaatkursus aan hierdie Universiteit volg, die gebruikelike vrystelling van onderriggelde soos van toepassing op die personeel van die Universiteit ontvang, met dien verstande dat die vergunning nie verleen word ten opsigte van gelde waarvan die Universiteit se eie personeellede of hulle kinders nie vrygestel word nie.

Nuwe aanstellings op die gesamentlike diensstaat van die US en WKPR moet formeel deur die Aanstellingskomitee van die Senaat (ASK(S)) hanteer word. Slegs personeel op die VOLTYDSE diensstaat van WKPR wat op 'n deurlopende basis by

opleiding betrokke

is, asook hulle kinders, kwalifiseer vir vrystelling van onderriggelde in 'n pro rata verhouding tot sy/haar betrokkenheid by opleiding en navorsing. Die bepaling van die persoon se betrokkenheid berus by die betrokke dekaan.

Die huidige Natuurwetenskaplikes op die diensstaat van WKPR en hulle kinders kwalifiseer ook ten volle, maar toekomstige aanstellings moet ook formeel deur die ASK(S) hanteer word en kwalifiseer ook op 'n pro rata basis ten opsigte van hulle universiteitsbetrokkenheid.

4.4 Personeel op die diensstaat van WKPR by die Skool vir Mondheelkunde: Vrystelling van saamgestelde onderriggelde

Dat ingevolge paragraaf 5.4.1 van die Ooreenkoms tussen die Departement van Gesondheid en Welsyn en die Universiteit, onderneem die Universiteit om aan bestaande personeellede, doserend en nie-doserend van die Fakulteit Tandheelkunde, wat op die effektiewe datum (1 Januarie 1984) na die Departement se diensstaat oorgegaan het, vrystelling van saamgestelde onderriggelde te bied vir solank hulle op die diensstaat van die Departement diens aan die Fakulteit en Hospitaal lewer, en wel op dieselfde basis as die vrystelling waarop hulle geregtig sou wees indien hulle op die diensstaat van die Universiteit aangebly het.

Ingevolge paragraaf 5.4.2 van die Ooreenkoms tussen die Departement van Gesondheid en Welsyn en die Universiteit, sal nuwe doserende personeel wat gesamentlik aangestel word, ook dieselfde voorregte as bestaande personeel met betrekking tot die vrystelling van saamgestelde onderriggelde geniet.

4.5 Personeel van die Universiteit Stellenbosch se Skool vir Mondheelkunde wat oorgeplaas word na die diensstaat van Universiteit Wes-Kaap

Dat personeel van die Universiteit Stellenbosch se Skool vir Mondheelkunde wat oorgeplaas word na die diensstaat van Universiteit Wes-Kaap hulle studiegelde voordeel sal behou en dit hanteer sal word na aanleiding van die Raadsbesluit en die aanbevelings in die JMITT-verslag.

4.6 Personeel van die Universiteit Stellenbosch met kinders wat studeer in 'n Tandheelkundige program by die US

Dat personeel van die Universiteit Stellenbosch wat tans kinders het wat studeer in enige Tandheelkundige program, die voordeel vir vrystelling van saamgestelde onderriggelde sal behou vir solank sodanige kind akademies betrokke is asook kinders van sodanige personeel wat in 2004 vir enige kursus by die Skool vir Mondheekunde Fakulteit sou ingeskryf het. Bogenoemde bepalings is onderhewig aan voorwaardes soos uiteengesit in paragraaf 1.1 en 1.2 van hierdie dokument.

Die koste verbonde hieraan sal as beurse oorbetaal word aan die Universiteit van Wes-Kaapland, wat ten volle belasbaar sal wees in die hande van die betrokke personeellede.

4.7 Geakkrediteerde instellings (Cornerstone Christian College en Elsenburg)

Dat personeel van die Universiteit Stellenbosch wat kinders het wat studeer aan geakkrediteerde instellings (tans Cornerstone Christian College en Elsenburg), die voordeel vir vrystelling van saamgestelde onderriggelde sal geniet vir solank die betrokke ooreenkoms geldig is met die Universiteit Stellenbosch. Bogenoemde bepalings is onderhewig aan voorwaardes soos uiteengesit in paragraaf 1.1 en 1.2 van hierdie dokument.

Die koste verbonde hieraan sal as beurse oorbetaal word aan die betrokke instelling, wat ten volle belasbaar sal wees in die hande van die betrokke personeellede.

4.8 US Raad: Gedeeltelike vrystelling van saamgestelde onderriggelde

Dat 'n korting van 75% op saamgestelde onderriggelde verleen word aan kinders van bestaande raadslede van die Universiteit Stellenbosch of Raadslede self onderhewig aan die voorwaardes soos uiteengesit in paragraaf 1.1 en 1.2 van hierdie dokument.

4.9 Spesiale gevalle

Dat die korting op onderriggelde (sommige is in die vorm van spesiale beurse) aan die onderstaande buite-instansies se personeel en hulle kinders met ingang van 1 Januarie 1995 vir alle nuwe personeel van sodanige instansies wat op of na laasgenoemde datum diens aldaar aanvaar, verval, met dien verstande dat die korting steeds t.o.v. huidige personeel en hul kinders toegestaan word:

- i) NG Studentekerk (leraars)
- ii) Woordeboek van die Afrikaanse Taal

4.10 Buitengewone dosente

Buitengewone Dosente wat in terme van die Universiteit se beleid oor Buitengewone Dosente aangestel is, en hulle kinders, kwalifiseer nie vir korting nie.