

UNIVERSITEIT STELLENBOSCH
VERSLAG AAN SKENKERS

VERSLAG 2014



UNIVERSITEIT
STELLENBOSCH
UNIVERSITY

“

Die mag om 'n beter toekoms te skeep, lê opgesluit in die hede: Skeep 'n goeie hede en jy skeep 'n goeie toekoms.

— Eckhart Tolle

INHOUDSOPGAWE VOORWOORD 2 VOORSITTERSOORSIG 3 DIREKTEURSBOODSKAP 4 BOODSKAP VAN DIE VOORSITTER VAN DIE ONTWIKKELING EN ALUMNIVERHOUDINGE KANTOOR 5 SKENKINGS 6 ALUMNIVERHOUDINGE 8 FONDSWERWING IN 'N NEUTEDOP 9 MYLPALE IN 2014 10 INNOVASIE 12 INKLUSIWITEIT 18 TOEKOMSGERIGTE DENKE 24 SKEP 'N BLYWENDE NALATENSKAP 30 INTERNASIONALE TRUSTS 31 SKENKINGS AAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH 32 SKENKERS 2014 34 KONTAK-BESONDERHEDE 40 ERKENNING 40

VOORWOORD

Hoewel ek eers in April 2015 die amp aanvaar het, doen ek met vrymoedigheid verslag oor bedrywigheede aan die Universiteit Stellenbosch (US) op grond van wat ek met my aankoms hier aangetref het – ’n gevestigde instelling met ’n uitnemende prestasiegeskiedenis in ál drie sy kernfunksies. Hier skep ons betroubare en relevante kennis, verseker ons optimale ontwikkeling van menslike potensiaal, en smee ons sinvolle vennootskappe met die res van die samelewing.

Ons reputasie as ’n instelling van die hoogste gehalte is bevestig toe ons in die QS-wêrelduniversiteitsranglys 2015/16 met ’n merkwaardige 88 plekke na plek nommer 302 opgeskuif het. Die US streef daarna om plaaslik relevant dog internasionaal mededingend te wees. Dat die instelling sy aansien dermate kon verbeter, wys ons slaag in ons doel.

Om hierdie vlak van prestasie vol te hou, is die US se visie om meer “inklusief, innoverend en toekomstgerig” te word: “’n plek van ontdekking en uitnemendheid waar sowel personeel as studente denkleiers is wat tot diens van alle belanghebbendes kennis bevorder”. Dit geskied deur die verbreding van toegang tot die instelling, die behoud van ons uitnemendheid, en die bevordering van ons positiewe impak op die samelewing.

Universiteite in Suid-Afrika én elders was die afgelope jaar in die kollig juis omdat hulle so ’n kernrol in die vorming van die toekoms speel. En dit is ook waar ons uitdaging lê. Soos The Economist dit onlangs in ’n spesiale verslag oor die hoër onderwys gestel het: “Die instellings wat soveel gedoen het om die wêreld te verander, sal self ook verandering moet aanvaar.” Transformasie is duidelik ’n algemene uitdaging in ons sektor.

In hierdie verband het die US reeds beduidende vordering gemaak – hoewel daar nog baie is om te doen. Daar was ’n tyd in die verlede toe hierdie Universiteit, soos baie ander in ons land, slegs ’n bepaalde gedeelte van die bevolking bedien het. Maar ons het lankal aanbeweeg van ’n “slegs blanke”, “Afrikaanse” universiteit na ’n nierassige, meertalige nasionale bate – trots tot diens van die hele samelewing.

In 1990 was slegs 5% van ons studentekorps bruin, swart en Indiër (BSI). Vandag staan dié persentasie op 38%, en beoog ons om teen 2020 ten minste die helfte van ons nuwelingeerstejaars uit hierdie groepe in te neem. Vir ons is diversiteit ’n absolute vereiste vir uitnemendheid, want dit stel ons bloot aan ’n verskeidenheid mense en idees, wat ons almal verryk.



Boonop het ons met ’n veldtog begin om veral op senior akademiese vlak ons personeeldiversiteit te verbeter. Landwyd is daar ’n ernstige tekort aan senior swart akademië. Met ons groot aantal magister- en doktorslede gegradueerdes uit die aangewese groepe probeer ons op lang termyn in hierdie behoefte voorsien. In 2014 alleen het die US 234 doktorsgrade toegeken, waarvan 95 aan BSI-gegradueerdes was. Van die 1 297 magistergrade wat in 2014 toegeken is, het 492 aan BSI-gegradueerdes gegaan.

Ons Raad het in November 2014, Engels die eerste keer op gelyke voet met Afrikaans as onderrigmedium gestel, sodat nie een van die twee toegang kan verhinder nie en albei as instrumente vir sukses gebruik kan word. Dit strook met Suid-Afrika se meertaligheidsbeleid in die hoër onderwys, wat ’n bate is in die hedendaagse globale kennissamelewing.

Aan alle skenkers en vriende van die Universiteit, dankie vir u onwrikbare steun. Daarsonder sou ons strewe om die wêreld sowel as onself te verander veel stadiger verloop het. Namate ons gereed maak vir ons eeufeesvieringe in 2018, nooi ek u opnuut om ons ’n blinker toekoms vir almal te help skep deur in die hoër onderwys te belê.

Die US se transformasie is allermens volledig of volmaak, maar ons bly vasberade in ons voorneme om vorentoe te beweeg. Dit is die enigste manier om ’n gemeenskap van “sosiale geregtigheid en gelyke geleenthede vir almal” te skep – soos ons missie verklaar.

PROF WIM DE VILLIERS
REKTOR EN VISEKANSELIER

VOORSITTERSOORSIG

Die jaar 2014 was merkwaardig – vol verandering en besinning. ’n Groot deel van die geskiedenis van die Universiteit Stellenbosch draai om sy leierskap, in sowel goeie as slegte tye. Ná die hartseer verlies van prof Russel Botman in Junie 2014 moes die Universiteit se leierskapsbane baie bykomende verantwoordelikhede aanvaar om die stabiliteit van ’n instelling in rou te verseker. In hierdie verband verleen ek graag erkenning aan die positiewe leiding en bydrae deur prof Leopoldt van Huyssteen, die Universiteit se bedryfshoof, en bedank ek hom opreg vir sy bydrae tot die Universiteit, die Stellenbosch Trust en die Ontwikkelingskantoor oor hierdie tydperk.



Die Universiteit het sedertdien die oorgang na professor Wim de Villiers se leierskap gemaak.

Ons het sy aanstelling as Rektor en Visekanselier op 1 Desember 2014 verwelkom – trots daarop dat hy ’n Matie is, oor ’n uitnemende navorsing- en institusionele leierskapsgeskiedenis beskik, en hom verbind het tot die versterking van ’n instelling wat ons almal baie na aan die hart lê.

Die Universiteit begin nou oor sy eeufeesvieringe in 2018 dink. In die aanloop tot so ’n beduidende viering kan ’n mens nie anders nie as om te besin oor die nalatenskap van die Universiteit en hoe die volgende eeu in die lewe van die US dalk daar kan uitsien. Die vestiging van ’n universiteit op Stellenbosch is moontlik gemaak deur mnr Jan Marais van Coetzenburg, wat groothartig £100 000 aan die saak van hoër onderwys bemaak het, wat op sy beurt daartoe gelei het dat die Unieparlement die Universiteitswet in 1916 uitgevaardig het waardeur Victoria Kollege ’n onafhanklike universiteit kon word.

Ons dink na oor wie die huidige Jannie Marais’s in ons midde is – persone wat verbind is tot die dinamiese aard van die hoër onderwys en die geleentheid wat dit ’n hele familie bied indien slegs een geslag so presteer. Ons dink ook aan wie hulle steun sal toesê aan die ongelooflike geleentheid om ’n beter toekoms met baanbreker-navorsing te skep.

Duisende het al op Stellenbosch gestudeer en daarna ’n waardevolle bydrae op verskeie lewensterreine gelewer, maar wie gee genoeg om vir die gemeenskap, kultuur, sport en leierskapsontwikkeling om ’n positiewe verskil te help maak? Gelukkig almal wat in hierdie en vorige skenkersverslae genoem word. En daarvoor bedank ek u namens die Stellenbosch Trust.

RAAD VAN TRUSTEES

Mnr MM du Toit (voorsitter)
*Prof HR Botman – Ampshalwe: Rektor en Visekanselier (tot en met Junie 2014)
Mnr RB Africa
Mev E De la H Meaker
Prof DP du Plessis
Mnr JJ Durand
Mnr S Georgala
Mnr JF Mouton
Mnr DK Smith
Mnr PG Steyn

Sekretaresse

Me A de Villiers

Ouditeure

PwC Stellenbosch

Die Universiteit Stellenbosch is ’n reusebate vir die Wes-Kaap, die land en die wêreld. Die internasionale samelewing se hoop is op universiteite gevestig om met oplossings vir krisis met betrekking tot die omgewing, energie, water, gesondheidsorg, voedselsekerheid, maatskaplike samehang, konflikbestuur en toenemende ongelykheid vorendag te kom. Stellenbosch reageer op hierdie uitdagings en verwerf nasionale en internasionale erkenning vir verskeie vernuwend en baanbrekeruitvindings – van energie tot tuberkulose, van oorplantings tot taalwetenskap.

Om sulke inisiatiewe voort te sit en te handhaaf, maak universiteite al hoe meer op skenkings staat. As die trustees van die verskillende trusts, dien ons as rentmeesters van sulke skenkings én probeer ons geleenthede skep vir verdere skenkings en verseker dat die kapitaal winsgewend belê en die opbrengs aangewend word om die Universiteit Stellenbosch se reputasie as ’n akademies uitnemende instelling van die hoogste gehalte te ondersteun.

Ek bedank weereens my medetrustees sowel as die trustees van ons trusts in die Verenigde Koninkryk en die Verenigde State van Amerika vir hulle eenparige en geesdriftige ondersteuning van ons doel om ’n positiewe bydrae tot die volhoubaarheid van die Universiteit te lewer. U toewyding aan die trusts, en sodoende tot die Universiteit, word hoog op prys gestel.

THYS DU TOIT
VOORSITTER VAN DIE RAAD VAN TRUSTEES,
STELLENBOSCH TRUST

DIREKTEURSBOODSKAP

Dit is vir my 'n plesier – én 'n eer – om in hierdie stadium van die geskiedenis van die Universiteit Stellenbosch die leisels as Senior Direkteur: Ontwikkeling en Alumniverhoudinge te kan hou.

Die mate van toewyding en betrokkenheid op alle vlakke van die US-gemeenskap, sowel op as weg van die kampus, is indrukwekkend. Op kampus is daar altyd 'n gewoel – hetsy dié van studente en professore in druk gesprek, of studente wat voorberei vir die Varsitybeker, Sêrkompetisie of die jaarlikse kompetisie van die Afrika-menseregteskynhof.

Ons word ook deur verskillende platforms herinner aan die noue betrokkenheid en vernuwende idees van diegene wat vóór ons hier was – van die heel eerste Thys Visser-gedenklesingreeks in 2014 tot die lewendige deelname aan die Frederik Van Zyl Slabbert Instituut se gereelde diskoerskafes.

Ook weg van die kampus bly ons alumni betrokke en toegewy aan die skep van 'n gedeelde toekoms vir alle Maties.

Met 'n gesonde inskrywingstal van meer as 30 000 studente in 2015, bied die Universiteit Stellenbosch steeds 'n onderrigervaring wat horisonne verruim deur sowel kennis as karakter te koester. Hier leer ons studente op hulle gekose vakgebied uitblink terwyl hulle die waardes en doelgerigtheid aanleer om ook te kyk watter impak hulle werk op gemeenskappe kan hê. Dit gaan oor daardie ietsie ekstra wat ons leierskapsontwikkeling noem.

Van beurse en stipendiums tot vermoëbou-programme en inisiatiewe vir studentesukses – met u steun stuur ons ons studente die wêreld in, reg om tot 'n blinker toekoms by te dra. Hulle sal 'n verskil maak, want u het 'n verskil gemaak.

Filantropie is ewe noodsaaklik vir die Universiteit Stellenbosch se navorsingsmissie. Vele belangrike en opwindende navorsingsprojekte is tans aan die gang danksy die voortgesette vrygewigheid van ons



skenkersgemeenskap. Ons deel graag van die verhare oor hierdie projekte en die sukses daarvan in hierdie verslag. Dit is hierdie soort steun wat die Universiteit in staat stel om steeds internasionaal as een van die voorste Afrika-universiteite mee te ding, en boonop met plaaslike relevansie en integriteit op te tree.

Die HOOP Projek was 'n groot kapitaalveldtog, waarvan die meeste projekte deel geword het van die wese van die Universiteit. As 'n span het ons in 2015 nagedink oor die baie lesse wat ons uit hierdie veldtog geleer het. Vanjaar was die perfekte tyd vir die bekendstelling van sekere veranderingsbestuurstrategieë, 'n herbesinning oor ons stelsels en prosesse, en 'n geleentheid om ons opnuut op ons doelwitte toe te spits.

Dankie vir u voortgesette toewyding aan die Universiteit Stellenbosch, u volgehoue ontvanklikheid en gewilligheid om idees en insigte uit te ruil, en u beduidende bydraes tot die Universiteit Stellenbosch op soveel verskillende maniere. Ek sien daarna uit om in die toekoms met u saam te werk.

KAREN BRUNS
SENIOR DIREKTEUR: ONTWIKKELING EN
ALUMNIVERHOUDINGE

BOODSKAP VAN DIE VOORSITTER VAN DIE ONTWIKKELING EN ALUMNIVERHOUDINGE KANTOOR

Ek was geëerd toe die pas aangestelde Rektor en Visekanselier, prof Wim de Villiers, my vroeg in 2015 genader het om hom met spesiale fondswerwingsinsiatiewe, met 'n bepaalde klem op die alumni van die Universiteit Stellenbosch, by te staan.

Ek was bevoorreg genoeg om die afgelope 12 jaar as akademikus aan die Universiteit deur te bring ná 'n loopbaan van 30 jaar as sakeman. Dit het my persoonlike ervaring gegee van die wêreldklas- akademiese standaard wat by ons alma mater gehandhaaf word. Ek is oortuig ons is almal gretig om tot voordeel van ons kinders en kleinkinders tot die behoud van hierdie hoë standaard by te dra.

Ek bedank graag die meer as 2 000 alumni wat in 2014 ruimskoots tot die Universiteit bygedra het. Al u bydraes – hoe klein of groot ook al – word opreg waardeer. As 'n mens egter in gedagte hou dat die Universiteit oor meer as 120 000 alumni beskik, beteken dit dat minder as 2% van ons oudstude die afgelope jaar bygedra het. Dit is algemeen bekend dat meer as 50% van die alumni van die voorste universiteite in die Verenigde State gereeld tot hulle alma maters bydra. Ons staan duidelik voor 'n uitdaging om na die oorblywende 98% uit te reik!

NIEL KRIGE
VOORSITTER VAN DIE ONTWIKKELING EN
ALUMNIVERHOUDINGE KANTOOR

Ons het die afgelope jaar twee besondere mylpale bereik. Eerstens het twee alumni die heel eerste keer in die geskiedenis van die Universiteit R10 miljoen elk bygedra. Tweedens het 'n verdere 11 alumni beloof om oor die volgende vyf jaar R10 miljoen in paaiemente by te dra. Daar is nie woorde om hierdie skenkers vir hulle uiters ruimhartige bydraes te bedank nie. Die Universiteit sal u! Ek hoop werklik hierdie beduidende bydraes sal ander alumni inspireer om in die jare wat voorlê dieselfde te doen.



SKENKINGS

Januarie tot Desember 2014

Hoëronderwysinstellings wêreldwyd kom al hoe meer voor die uitdaging van kwynende finansiering en hulpbronne sowel as die toenemende eise van wêreldklasonderrig te staan. Die afgelope dekade het etlike veranderinge in staatsbeleid die Universiteit Stellenbosch genoop om strategieë te bedink wat vir die huidige ekonomie geskik is en die US as 'n nasionale, Afrika-, en wêreldbate sal bewaar terwyl die instelling vorentoe beweeg, die volgende eeu in, ten diepste verbind tot die gemeenskap, die land en die waardes van die Grondwet.

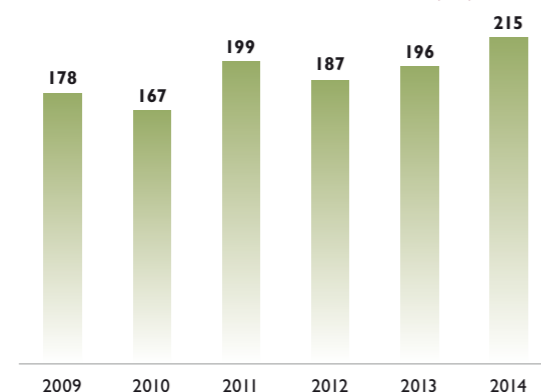
Die Ontwikkeling en Alumniverhoudinge kantoor wil die sukses van die Universiteit Stellenbosch handhaaf deur privaat filantropiese skenkings te bekom. Hiervoor skakel ons met skenkers en alumni oor US-prioriteite wat vir hulle belangrik is. Ons maak ons ondersteuners die middelpunt van die proses, en skep só 'n omgewing waar uitnemendheid in die sukses van studente-, personeel- en gemeenskapsinteraksie in 'n groter mate met privaat finansiering bereik kan word. Sodoende versterk ons ons voortgesette tradisie van uitnemendheid verder om talentvolle akademië, studente en vakkundiges te werf.

Ons salueer graag elkeen van ons skenkers in die boekjaar 2014, wie se vrygewigheid hulle 'n plek in die geskiedenis van ons kampus besorg. Ons is dankbaar vir hul toewyding aan die US en hul voortgesette onderskrywing van ons visie as 'n instelling wat deur onderrig, navorsing en 'n volgehoue impak op die plaaslike samelewing die pas van transformasie aangee.

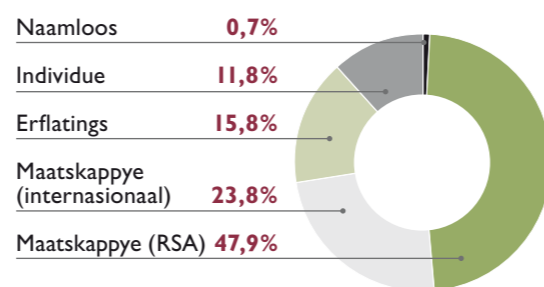
Totale inkomste 2014 – R214 962 264
Getal skenkings – 1 463

Alle groot skenkings aan die Universiteit word deur Ontwikkeling en Alumniverhoudinge hanteer om die borg en beheerliggame deur gereelde skenkersverslae in pas met mekaar te hou.

TOTALE GEODITEERDE SKENKINGS 2009-2014 (RM)



SKENKINGS 2014 PER SEKTOR



Nasionale maatskappye, stigtings en trusts

Altesaam R102 997 890 (2013: R99 396 230) is in 2014 ontvang. Hierdie resultate weerspieël die belangrike rol wat hierdie mark steeds in die verbreding van toegang, die behoud van die momentum van uitnemendheid en die bevordering van samelewingsimpak aan die US speel.

Skenkers wat die US reeds jare lank ondersteun, soos die sagtewarekonsultante PROKON en die Claude Leon Stigting, verdien spesiale vermelding vir hulle voortgesette toewyding aan die Universiteit.

Die voorste tien nasionale skenkers het gesamentlik R39 987 055 tot hierdie portefeulje bygedra (39%).

Voorste tien Suid-Afrikaanse skenkermaatskappye, -stigtings en -trusts

Claude Leon Stigting
Discovery Stigting
Eskom Ontwikkelingstigting
Het Jan Marais Nasionale Fonds
Mediclinic Suider-Afrika
Medtronic Afrika
Mineraalonderwysstrustfonds
Murray & Roberts Bpk
PROKON sagtewarekonsultante
SAS Instituut (Edms) Bpk

Individue

Vergeleke met 2013 het individuele skenkings effens afgeneem, tot R25 289 239 (2013: R28 073 548).

Die totale getal individuele skenkers was 999 (2013: 1 129). Hierdie afname kan toegeskryf word aan die praktyk om die getal naamlose individuele skenkers van die finale getal individuele skenkers uit te sluit. Bostaande totale bedrag individuele skenkings sluit dus die totale randwaarde wat van naamlose skenkers ontvang is – R1 503 908 – uit.

Die getal skenkers per skenkingskategorie tussen 2012 en 2014 verskyn in die tabel hieronder.

GETAL INDIVIDUELE SKENKINGS PER SKENKINGSKATEGORIE (SLUIT NAAMLOSE SKENKINGS UIT)

| | 2012 | 2013 | 2014 |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| ≥ R1m | 7 | 9 | 5 |
| ≥ R100 000 | 11 | 12 | 13 |
| ≥ R50 000 | 11 | 16 | 14 |
| ≥ R30 000 | 11 | 11 | 12 |
| ≥ R20 000 | 16 | 16 | 24 |
| Minder as R20 000 | 1 478 | 1 075 | 931 |
| Totale getal skenkings | 1 534 | 1 139 | 999 |
| Gemiddelde skenkingsbedrag | R11 538 | R23 517 | R25 314 |

Erflatings

In 2014 het die US altesaam R34 020 369 (2013: R21 305 371) uit erflatings en toedelings uit testamentêre trusts ontvang. Erflatings bly 'n baie groot komponent van skenking aan die Universiteit, en ons hernude poging om beter verhoudings met kernskenkers te handhaaf as deel van ons strategie om beplande skenking aan die Universiteit aan te moedig, begin beslis vrugte afwerp.

Dit word daardeur weerspieël dat skenkers soos die Wilhelm Frank Trust en die Harry Crossley Stigting op herhaalde grondslag ruimskoots tot voor- sowel as nagraadse beurse bydra. Die Sarah Turoff Testamentêre Trust was die grootste enkele erflating vir 2014/15, en is bestem vir die vestiging van die Sarah Turoff- gesubsidieerde leerstoel in skisofrenie-navorsing.

Daar was ses nuwe erflatingskenkers, wie se skenkings altesaam R5 984 841 bedra het.

Voorste tien erflatingskenkers

Bestorwe boedel JH Neethling
Bestorwe boedel AS de Graaf
Bestorwe boedel Nico Parrott
GA Kuhn Testamentêre Trust
Harry Crossley Stigting
HB Thom Trust
Sarah Turoff Testamentêre Trust
Sheila Brand Onderwysstrust
Wilfrid Metje Stigting
Wilhelm Frank Trust

Internasionaal

'n Belangrike bron van die Universiteit se derde geldstroom is filantropiese vennootskappe met internasionale skenkers. Hoewel Ontwikkeling en Alumniverhoudinge ná 'n afname in internasionale finansiering in 2013 téén verdere internasionale reis besluit het, is 'n totaal van R51 150 858 steeds ontvang (2013: R47 678 562). Die strategie wat gevolg is, was om die eenheid se vermoë te versterk om internasionale finansiering te soek en te verkry, sowel as om beste praktyke en verbandhoudende hulpbronne in die identifisering en bearbeiding van internasionale skenkers te gebruik.

Voorste tien internasionale skenkers

AIMS Next Einstein International Foundation
Andrew W Mellon Stigting
Belgiese ambassade, Pretoria
Carnegie Korporasie van New York
Confucius Instituut Hoofkantoor
Deutscher Akademischer Austauschdienst
Ford Stigting
Gerda Henkel Stigting
Moshal Beursprogram
Open Society Instituut – Boedapest Stigting

ALUMNIVERHOUDINGE

Aktiewe alumniverhoudinge bly deurslaggewend vir die US se sukses, en ons waardeer die verskillende maniere waarop ons alumni hulle alma mater steeds ondersteun. Finansiële bydraes deur alumni in 2014 het altesaam R23 449 719 bedra van die R25 289 239 wat van individuele skenkers ontvang is. Met hierdie bydraes kon ons heelwat huidige studente van geleentehede voorsien deur onder meer beurse, programme en verrykte leeromgewings.

Die Alumniverhoudinge-span het voortgegaan met hulle uitreik- en skakelingstrategie wat in 2013 begin het, maar te midde van herstrukturering het vermoë in hierdie afdeling 'n ernstige uitdaging ingehou. 'n Telethon met 'n toegespitste versoek is gereël en kon 1 142 alumni bereik. Die 165 skenkingsbeloftes wat ontvang is, het 'n totaal van R23 900 opgelewer. Telethons is nie net 'n fondswerwingsmetode nie, maar stel ons ook in staat om persoonlike besonderhede by te werk sodat ons US-alumni steeds die geleentheid kan bied om met ander alumni te skakel en op hoogte van hulle Universiteit se prestasies en inisiatiewe te bly.

Die Alumniverhoudinge-span het ook voortgegaan om deur die verskillende alumniplatforms op sosiale media sowel as deur reünies met vorige gegradueerdes te skakel. Altesaam nege reünies is regoor die land gehou. Daarbenewens het ons verskeie ander alumni-verwante geleentehede in samehang met US-verrigtinge soos gradeplegtighede, die Woordfees en koshuisreünies help koördineer.

Een van die groter geleentehede in 2014 was die Mandy Rossouw-beursdinee in Sandton om erkenning te verleen aan skenkers, waaronder

Friedrich Schröder van die Duitse ambassade, wat Mandy Rossouw persoonlik geken en 'n betaalde besoek aan en internskap in Duitsland vir die ontvanger geborg het.

Die eerste beurs is in 2014 aan S'thembile Cele (22) toegeken om die jaar lange nagraadse BPhil-graadprogram te volg. Die verskillende skenkers se ruimhartige ondersteuning het ook verseker dat hierdie beurs in 2014 sowel as 2015 ten volle betaal is.

Internasionale alumninetwerkgeleentehede is ook aangebied – twee in die Verenigde Koninkryk, een in Hong Kong, en een in die Verenigde State van Amerika.

Alumniverhoudinge aan die US is nou meer divers as ooit vantevore. Ons besef dat, buiten die diversiteit in ons eie land, al hoe meer internasionale studente ook by die US inskryf. Die potensiele belang van hierdie alumnikontingent moenie onderskat word nie. Internasionale gegradueerdes dien as institusionele ambassadeurs op die wêreldverhoog, en verleen terselfdertyd sigbaarheid en impak aan ons instelling se internasionale inisiatiewe. 'n Aantal Suid-Afrikaanse gegradueerdes werk boonop in die buiteland, en dit bly belangrik om met hulle te kommunikeer sodat hulle óók betrokke bly en gehoor word.

Hierdie kantoor sal in 2015 die alumnistrategie uitbou en die bestaande alumninetwerk nasionaal en internasionaal uitbrei namate ons met die oog op ons eeufeesvieringe in 2018 ons stelsels ontwikkel en verskeie inisiatiewe van stapel stuur.

Alumni word aangemoedig om deur ons sosialemediaplatforms met ons in verbinding te tree en te bly:

- Facebook: <https://www.facebook.com/stellenboschalumni>
- Twitter: @SU_Alumni
- Ons het ook verskeie groepe op LinkedIn, waarvan die grootste "Stellenbosch University Alumni (Maties) and Friends" is.

FONDSWERWING IN 'N NEUTEDOP

Januarie tot Desember 2014

Nasionale maatskappye,
stigtings en trusts

R102 997 890

(2013: R99 396 230)

Individue

R25 289 239

(2013: R28 073 548)

Altesaam

R34 020 369

Erfatings en bydraes van testamentêre
trusts (2013: R21 305 371)

Totale aantal individuele
skenkers

999

(2013: 1 129)

Totale bydraes

R214 962 264

Internasionale skenkings

R51 150 858

(2013: R47 678 562)

Aantal skenkings

1 463

Jaarlikse alumniskenkings

R23 449 719

MYLPALE IN 2014

Die Universiteit Stellenbosch is 'n toonaangewende navorsingsgerigte hoëronderwysinstelling op die vasteland van Afrika. Ons het ons bedrywighede met nasionale en internasionale ontwikkelingsoogmerke versoen, en streef steeds daarna om 'n bouer van hoop in Suid-Afrika en Afrika te wees. Ons beywer ons daadwerklik vir navorsingsuitnemendheid en vermoëbou, en streef daarna om 'n ware kennispionier en -vennoot te wees.

7 Sentra van Uitmendheid

347 NNS-gegradeerde navorsers

28 navorsingsleerstoele

990 akademiци

29 393 studente 61% van akademiци besit doktorsgrade

9 853 nagraadse studente

>3 900 internasionale

247 studente

nadoktorale studente

234 doktorsgrade toegeken

1 297 magistergrade toegeken

DIE UNIVERSITEIT VAN STELLENBOSCH IS:

Top 300

volgens die *Times Higher Education World University Rankings* se ranglys

Top 400

op QS se internasionale ranglys van die 450 beste universiteite wêreldwyd

ingesluit in die 2014 CWTS Leiden Ranking se ranglys wat die wetenskaplike prestasie van 750 universiteite wêreldwyd meet

A-gegradeer

USB (Universiteit Stellenbosch Bestuurskool) is een van drie bestuurskole in Afrika wat A-gegradeer is volgens die Franse ranglysagentskap Eduniversal

die Suid-Afrikaanse universiteit met die meeste navorsingspublikasie-uitsette per kop vir ses agtereenvolgende jaar

EQIS-geakkrediteer

die Universiteit Stellenbosch Bestuurskool is een van die min bestuurskole buite Europa wat by die Europese gehalteverbeteringstelsel (EQIS) van die Europese Stigting vir Bestuurskoolontwikkeling geakkrediteer is

werk saam aan **330** projekte in **38** Afrika-lande met

VK-geakkrediteer

die Vereniging vir MBA's van die Verenigde Koninkryk het ons MBA-program geakkrediteer

513 medewerkers

INNOVASIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH EN MEDICLINIC SPAN SAAM 14 LEIERS IN HERNUBARE ENERGIE 15 GESUBSIDIEERDE LEERSTOEL VERSTERK NAVORSING OOR SKISOFRENIE 16 MERC ONTWIKKEL DIE VOLGENDE GESLAG WÊRELDKLAS-AKADEMICI 17 GRATIS SAGTEWARE BEVORDER BEGRIP VAN KOMPLEKSE PROBLEME 17

Ons versterk die US se momentum van uitnemendheid deur die Universiteit as toonaangewende navorsingsinstelling in Afrika te posisioneer en ons studentesukses te handhaaf en uit te brei. Ons bied uitstekende fasiliteite en ondersteun programme vir studente, terwyl innoverende leer- en onderrigmetodes navorsingsuitnemendheid verseker. Sodoende, glo ons, vestig ons die US as 'n wêreldspeler en denkleier in die kennisekonomie van die toekoms.



INNOVASIE

Universiteit Stellenbosch en Mediclinic span saam

'n Baanbrekersinisiatief van die Universiteit Stellenbosch en Mediclinic Suider-Afrika stel mediese studente van die US nou in staat om 'n deel van hulle opleiding by geakkrediteerde Mediclinic-hospitale te ontvang.

Die program is in 2014 met 'n proefprojek by Mediclinic Durbanville in die noordelike voorstede van Kaapstad in vennootskap met die US se Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe (FGGW) aangevoer. Mediese studente in hulle vierde en vyfde studiejaar kon hulle vier weke lange rotasies in interne geneeskunde by die hospitaal voltooi en kliniese opleiding van dokters in die privaat sektor ontvang. Die studente het dokters op hulle saalrondes én na hulle spreekkamers vergesel en die geleentheid ontvang om die dokters met pasiëntebestuur by te staan.

Die projek het tot stand gekom deur die inisiatief van professor Rafique Moosa, die uitvoerende hoof van die Departement Geneeskunde aan die FGGW; prof Elvis Irušen, voorsitter van die voorgraadse program in Algemene Interne Geneeskunde aan die FGGW, en twee spesialiste met praktyke by Mediclinic Durbanville – die radioloog dr René Truter en internis dr Rust Theron.

Moosa sê: “Die proefprojek is sorgvuldig beplan en ons is verheug dat dit so goed ontvang is. Ons moet alle rolspelers krediet gee vir hulle moed om hierdie pad saam met ons aan te pak.

Twee van die suksesfaktore wat ek kan uitsonder, is die wonderlike ondersteuning van Mediclinic Durbanville en die spesialiste wat hulle gewig by die projek ingegooi het.

“Dit is die eerste keer dat so 'n program vir die formele opleiding van voorgraadse studente in die privaat sektor suksesvol in werking gestel is.

Noudat ons weet dis 'n wennerprojek, kan ons dit verder uitbrei.”

Prof Jimmy Volmink, Dekaan van die FGGW, sê: “Die opleidingsplatform vir gesondheidsorg is onder ongelooflike druk namate ons op die dringende behoefte aan meer dokters en ander gesondheidsorgwerkers in Suid-Afrika reageer. Die uitbouing van ons vennootskap met die privaat sektor is noodsaaklik om die groter oogmerke van universele toegang tot gesondheidsorg te verwezenlik.”

“Die chroniese tekort aan gesondheidsorgberoepslui is nie alleen eie aan Suid-Afrika nie, maar is 'n wêreldwye probleem. Ons staan voor 'n hele stel uitdagings wat vereis dat alle partye saamwerk om met 'n billike oplossing vorendag te kom, veral omdat dit alle rolspelers in die sektor raak,” sê Koert Pretorius, uitvoerende hoof van Mediclinic Suider-Afrika.

“Mediclinic Suider-Afrika het 'n langdurige verhouding met die Universiteit Stellenbosch, waardeur ons oor die jare verskeie departemente in die FGGW bygestaan het. Dit is dus sinvol dat ons met hulle saamspan om bykomende leerervarings vir mediese studente te bied,” sê hy.

“Deur opleiding in die konteks van privaat hospitale te bied, kan ons toekomstige dokters ook aan ander fasette van mediese sorg blootstel wat hulle nie noodwendig in staatshospitale sal ervaar nie. Ons glo hierdie vollediger benadering sal hulle uiteindelik beter klinici maak, en ons hoop dit sal op lang termyn tot die lewering van bekostigbare en toeganklike gesondheidsorg van gehalte aan 'n groter gedeelte van die Suid-Afrikaanse bevolking bydra,” voeg Pretorius by.

Op grond van die sukses van die proefprojek, het die FGGW en Mediclinic besluit om die program na drie ander hospitale in die Mediclinic-groep uit te brei, naamlik Mediclinic Cape Gate, Mediclinic Louis Leipoldt en Mediclinic Panorama.

Die lede van die paneel by die mediasessie was (van links) dr Rust Theron (internis), mnr Koert Pretorius (Uitvoerende Hoof: Mediclinic Suider-Afrika), mnr Theuns Botha (destydse Wes-Kaapse gesondheidsminister) en prof Jimmy Volmink (Dekaan: Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe).



Leiers in hernubare energie

Die Universiteit Stellenbosch is 'n leier in hernubare energie en is as wenner aangewys in drie van die vyf kategorieë op dié gebied by die prysuitdeling van SANEA (Suid-Afrikaanse Nasionale Energievereniging)/SANEDI (Suid-Afrikaanse Nasionale Energieontwikkelingsinstituut) in 2014.

Prof Wikus van Niekerk, direkteur van die Sentrum vir Hernubare en Volhoubare Energiestudies (CRSES), het die SANEA-energieprys 2014 ontvang vir sy bydrae tot hernubare energie in Suid-Afrika, veral op die gebied van sonenergie.

Navorsing onder sy leiding het op etlike toekennings van die Tegnologie-innovasieagentskap (TIA) sowel as verskeie patente uitgeloop. Van Niekerk sê: “Hierdie prys moet beskou word as die uitkoms van 'n Stellenbosse span wat die afgelope sewe jaar uitstekend saamwerk om die US as die toonaangewende Suid-Afrikaanse universiteit op hierdie terrein te vestig.”

Prof Alan Brent en sy voormalige PhD-student, dr Marco Lotz, het die SANEA-energieopvoedingsprys ontvang vir hulle koolstofvoetspoorhandleiding, wat in Februarie 2014 uitgegee is.

Brent, die mededirekteur van CRSES, is ook verbonde aan die Volhoubaarheidsinstituut en die Departement Bedryfsingenieurswese. Lotz is Nedbank se volhoubaarheid- en koolstofspesialis. Die handleiding, wat deur Nedbank en die Volhoubaarheidsinstituut uitgegee is, is 'n nuttige hulpbron om maatskappye en organisasies hulle koolstofvoetspoor te help meet, bestuur en verklein. Dit is van die allergrootste belang in die lig van die voorgestelde koolstofbelasting wat in 2015/16 in werking tree.

“Daar is al hoe meer druk op die bedryf om hulle koolstofvoetspoor te verklaar en te bestuur. Gevolglik is daar 'n toenemende behoefte dat voor- en nagraadse studente so 'n koolstofvoetspoor leer bereken. Hierdie handleiding is die eerste stap, en koolstof is die eerste aspek wat hanteer sal word. Die bestuur van onder



meer energie, water en afval is volgende op die agenda,” sê Brent.

Karel Malan, 'n elektroniese ingenieur en Matiel-alumnus, het die SANEDI/RECORD RERE-prys vir beste jong navorser gewen. Malan, wat die graad MEng behaal het, het 'n beheerstelsel vir 'n heliostaatveld ontwikkel wat geskakeel kan word om duisende heliostate te beheer. Die sukses van hierdie navorsing het daartoe bygedra dat TIA in 2013 finansiering vir 'n 18 maande lange tegnologieontwikkelingsprojek, TIA-Helio100, bewillig het.

Die doel van hierdie projek is om heliostate met spesifieke koste- en werkverrigtingsvereistes te ontwikkel en in 2015 'n heliostaatproeffasiliteit vir toekomstige navorsing oor sontermiese energie op te rig.

Liam May (koördineringsassistent) en Willem Landman (ontwerpingenieur) van die Helio100-span by 'n heliostaat wat sonlig op die ontvangertoring weerkaats.

Gesubsidieerde leerstoel versterk navorsing oor skisofrenie

deur Mandi Barnard

Die heel eerste gesubsidieerde navorsingsleerstoel in die Universiteit Stellenbosch se Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe (FGGW) is deur die Departement Psigiatrie aangekondig.

Die Sarah Turoff-gesubsidieerde leerstoel in skisofrenie-navorsing sal vroeg in 2015 formeel tot stand gebring word.

Volgens prof Soraya Seedat, die uitvoerende hoof van die Departement Psigiatrie, is 'n gesubsidieerde navorsingsleerstoel een van die blywendste geskenke wat 'n skenker aan die hoër onderwys kan gee. "Dit beteken ook die skenker se naam is vir ewig sinoniem met 'n verbintenis tot navorsingsuitnemendheid en die prestasies van die individu wat die leerstoel beklee," sê Seedat. Sy voeg by dat die leerstoel die sigbaarheid van skisofrenie-navorsing in die Departement sal verhoog en navorsingsgeleenthede vir personeel en studente sal uitbrei.

Prof Robin Emsley, wat as bekleër van die leerstoel aangestel is, is 'n internasionaal aangeskrewe navorser op die terrein van skisofrenie.

Emsley verduidelik dat siektes van die brein van die grootste bydraende faktore tot die wêreldwye en nasionale siektelas is, en dat skisofrenie 'n beduidende deel daarvan uitmaak.

Dit is 'n raaiselagtige en komplekse steuring wat individue, families én die samelewing negatief raak. "Dit is ook die mees gestigmatiseerde siekte, en pasiënte word dikwels verstoot en geviktimiseer," sê Emsley.

Volgens prof Jimmy Volmink, Dekaan van die FGGW, lewer gesubsidieerde leerstoel 'n belangrike bydrae tot openbaar-gefinansierde universiteite en navorsingsinstellings. "Navorsers werk hard om navorsingsfinansiering te bekom, maar hoewel die meeste toelaes die bedryfskoste van studies dek, finansier dit nie infrastruktuur en poste nie," sê hy.

Seedat merk op dat die leerstoel ook tot die Fakulteit se visie van navorsingsuitnemendheid sal bydra.

"Die verkryging van die leerstoel spreek boekdele oor die fasiliteerder en eksekuteur van die trust, mnr Ben Surdut, en sy gewilligheid om tot die navorsingsvisie van die Departement en Fakulteit by te dra, naamlik om na navorsingsuitnemendheid te streef," sê sy.

By die amptelike aankondiging was (van links na regs) prof Robin Emsley, bekleër van die navorsingsleerstoel; mnr Ben-Zion Surdut, eksekuteur van die Sarah Turoff Trust; mev Esther Surdut; prof Soraya Seedat, Uitvoerende Hoof; Departement Psigiatrie, en prof Jimmy Volmink, Dekaan; Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe.



MERC ontwikkel die volgende geslag wêreldklas-akademici

Die Mellon-program vir die ontwikkeling van vroeë navorsingsloopbane (MERC) aan die Universiteit Stellenbosch, wat deur 'n toelaag van \$600 000 van die Andrew W Mellon Stigting gefinansier is, het op 31 Desember 2014 ten einde geloop. Oor die vier jaar sedert die toelaag in November 2010 bewillig is, het die MERC-program 'n beduidende impak op die ontwikkeling van sowat 90 personeellede reeds vroeg in hul loopbane gehad.

Die toelaag is met 'n bepaalde klem op die dissiplines van die sosiale en geesteswetenskappe toegeken. Daarmee is vyf nuwe drie jaar lange akademiese kontrakposte vir individue uit aangewese groepe geskep; is mentorskap in die ontwikkeling van toelaagvoorstelle en akademiese publikasies voorsien; is akademiese skryfvaardighede en nagraadse studieleiding ontwikkel, en is internasionale besoeke en konferensiebywoning deur nuwelingsnavorsers betaal.

Die MERC-program is deur die Afdeling Navorsingsontwikkeling in samewerking met die betrokke akademiese fakulteite bestuur.

Die program het gereelde ontmoetings tussen mentors en mentees behels, sowel as 'n klein aanvangsnavorsingstoelaag vir mentees, die opstel van loopbaanontwikkelingsplanne vir mentees, en toegang tot geleenthede vir vaardigheidsontwikkeling deur die Afdeling Navorsingsontwikkeling. Mentors was ervare en afgeronde akademici, en hoewel die doel was om mentees hulle akademiese loopbane holisties te help bestuur, was die program ook daarop uit om die mentees se navorsingsproduktiwiteit te bepaal en te bevorder.

Die MERC-program is in November 2014 met 'n voldagsimposium, "Mentorskap in die akademie", afgesluit. Dié geleentheid, wat deur 40 deelnemers bygewoon is, het lewendige gesprekke oor die voordele van 'n algemene institusionele mentorskapskultuur gefasiliteer en met groot waardering erkenning verleen aan die kernrol wat die program in sowel mentees as mentors se lewens gespeel het.

Hiermee erken die US graag met groot dankbaarheid die ruimhartige steun van die Andrew W Mellon Stigting as 'n instaatsteller van die transformasie en verjonging van die US se akademiese navorsingskohort. Dit was die hoeksteen vir die vestiging van 'n mentorskapskultuur deur die hele instelling. Wat dit selfs meer beduidend maak is dat hierdie program selfs nou dat die toelaag ten einde geloop het, steeds 'n beduidende bydrae tot die diversifikasie en verjonging van die akademiese personeel van die US sal lewer.

Gratis sagteware bevorder begrip van komplekse probleme

Die afgelope 11 jaar reeds staan die sagtewarekonsultante PROKON en die Departement Siviele Ingenieurswese aan die US in 'n wedersyds voordelige verhouding in die opleiding van voorgraadse studente om komplekse probleme te verstaan.

Dit doen hulle deur die volledige stel PROKON-sagtewarepakette gratis te gebruik om meestal voorgraadse studente te onderrig. In hierdie leeromgewing val die klem op konsepte en begrip eerder as die oplossing van komplekse probleme waarmee studente dalk nooit te doen sal kry nie. As gevolg van hierdie langdurige verhouding is 'n diepgaande navorsingstudie aangevoer oor die implikasies van sommige van die verborge teoretiese aspekte waarop die programme berus. Hierdie studie sal ook uiters nuttig wees vir die nagraadse kursus oor staalstrukture.

PROKON is in 1989 in Suid-Afrika gestig. Vandag gebruik en vertrou strukturele ingenieurs in meer as 80 lande hulle gebruikersvriendelike sagteware.

MERC ONTWIKKELINGS-PROGRAM

600 000

Amerikaanse dollar oor

4

jaar het

90

vroeë loopbaan personeellede bygestaan

INKLUSIWITEIT MOSHAL BEURSE – LAAT DIT UITKRING 20 JONG WISKUNDIGES DRA BY TOT VERNUWING EN GROEI IN AFRIKA 20 SCIMATHUS BIED TWEEDE KANS OP SUKSES 21 BEVORDER VENNOOTSKAPPE OOR DIE VASTELAND HEEN 22 DIS NOU MÝ BEURT OM TE HELP, SÊ DOSENT 22 'N REKORD-OES DOKTORSGRADE 23

Die verbreding van toegang tot die Universiteit Stellenbosch behels die gebruik van nuwe kennismarkte, nuwe vorme van leer en onderrig, en nuwe produkte en programme om die US op 'n veel groter skaal toeganklik te maak. Ons streef voortdurend daarna om die diversiteitsprofiel van studente en personeel te verbeter deur beurse te voorsien sodat studente van alle sfere van die samelewing hier kan studeer.



INKLUSIWITEIT

Moshal Beurse – laat dit uitkring

Sedert die aanvang van die Moshal-beursprogram aan die Universiteit Stellenbosch in 2012 het dié program reeds 19 studente ondersteun om hulle universiteitsonderrig te voltooi.

Daarbenewens ontvang studente die geleentheid om gereeld byeen te kom met psigososiale koördineerders, bykomende opleidingskursusse by te woon en by jaargeleenthede aan te sluit. Studente word ook aangemoedig om vrywilligerwerk in die program of hul gemeenskappe te doen. Deur hul “Pay it forward”-inisiatief word Moshal-beurshouers aangespoor om ander in die toekoms te help.

“Laat dit uitkring, waar en wanneer jy ook al die geleentheid het om ander te help. Jy hoef nie geld te gee nie. Dit kan tyd, raad of moeite wees ... as jy vasbeslote is om jou potensiaal te bereik en jǒu lewe en die lewens van ander om jou te verander, is ek daar vir jou, en saam kan ons dit laat uitkring en ’n verskil maak.”

(Martin Moshal)

Dit is die verhaal van Asheeqah Cassiem, tans ’n BSc-honnorsstudent, wat haar voorgraadse studie met ’n Moshal Beurs kon voltooi:

“Ek onthou ek het by die huis gesit, reg om te begin leer. Toe ek my boek oopmaak, was daar ’n afskrif van my studentegeldrekening in. Ek was destyds bekommerd oor hoe ek my studente- en verblyfgeld sou betaal en kon nie my volle aandag aan die komende eksamen gee nie. ’n Paar uur later het die Universiteit my gebel en gevra of ek ’n beurs van die Moshal-beursprogram vir die jaar sou aanvaar, wat my studentegeld sowel as my verblyf sou betaal. Ek was so geskok en verras oor die nuus, ek het gedink ek het verkeerd gehoor en die persoon gevra om te herhaal wat sy pas gesê het. Hierdie een foonoproep het die res van my universiteitsloopbaan verander.

Die Moshal-beursprogram het ons met meer as net geld gehelp. Nadat ek die beurs ontvang het, het ons met die koördineerders kontak behou, en hulle was altyd bereid om te help. Ons het die geleentheid gekry om opleidingskursusse gedurende die jaar by te woon om ons met ons studieprosesse te help. Dit het ook nie daar geëindig nie: Hulle het ons help voorberei vir die arbeidswêreld deur ons toe te rus met vaardighede soos die skryf van ’n CV, onderhoudvoering en baie meer.

Nadat ek vir ’n paar jaar deel van die Moshal-beursprogram was, het die lede en koördineerders soos familie begin voel; as jy ooit enige probleem ervaar en hulp nodig gehad het, was hulle daar vir jou. In my finale jaar moes ek vir ’n honneursonderhoud voorberei waarvoor ek nie gereed gevoel het nie. Ek het met een van die koördineerders gesels, wat my in aanraking gebring het met ’n nagraadse konsultant om my te help voorberei. Uiteindelik het ek gevoel ek’s reg. Die onderhoud het baie goed gegaan en ek is aanvaar vir ’n honneursgraad in Plantpatologie aan die Universiteit Stellenbosch.

Met behulp van die Moshal-beursprogram het ek sonder enige finansiële las gradueer en het ek twee van my doelwitte bereik: graduering aan die Universiteit Stellenbosch en aanvaarding vir ’n honneurskursus waarvoor ek passievol is.”

**Jong wiskundiges dra by tot vernuwing en groei in Afrika**

Die Afrika-instituut vir Wiskundige Wetenskappe (AIMS), waarvan die Universiteit Stellenbosch (US) ’n vennoot is, het in 2014 altesaam 49 magistergrade in wiskundige wetenskappe aan studente van 20 verskillende Afrikalande toegeken.

Ander vennote sluit in die universiteite van Cambridge, Kaapstad, Oxford en Wes-Kaapland sowel as die Université Paris-Sud XI.

AIMS Suid-Afrika is in 2003 gestig en het reeds 579 gegradueerdes opgelewer en internasionale aansien as ’n innoverende sentrum van wetenskaplike opleiding van gehalte verwerf. As deel van ’n Afrikawye netwerk van sentra van uitnemendheid vir nagraadse onderrig, navorsing en openbare skakeling op die gebied van wiskundige wetenskappe, het AIMS Suid-Afrika die getal grade oor die netwerk heen tot meer as 900 help opstoot.

Volgens prof Barry Green, direkteur van AIMS Suid-Afrika, sal hierdie studente ’n groot rol speel om tot die vernuwing en groei van die Afrikavasteland by te dra.

**SciMathUS bied tweede kans op sukses**

Soms is ál wat jy nodig het ’n helpende hand op jou pad na sukses. En net omdat jy nie die eerste keer sukses behaal het nie, beteken nie daar is geen tweede kans nie. Vra maar vir Matlakala Claudia Ntsapi, ’n voormalige student van SciMathUS (Science and Mathematics at Stellenbosch University), wat haar MSc-grad in Maart 2015 behaal het.

Die jaar lange oorbruggingsprogram bied studente uit opvoedkundig benadeelde gemeenskappe die geleentheid om hulle Nasionale Senior Sertifikaat-resultate te verbeter om toegang tot hoër onderwys te bekom. Dit berei hulle ook voor vir sukses in hulle tersiêre studie.

Ntsapi, wat tans besig is met haar PhD, sê die oneindige ondersteuning en motivering wat sy gedurende die jaar lange program ontvang het, het tot haar sukses bygedra.

“SciMathUS het my ’n tweede kans gegee om die punte te behaal wat ek nodig gehad het om vir my voorkeurstudieprogram aanvaar te word, en het uiteindelik vir my die weg gebaan tot ’n wêreld wat ek nooit geken het in die gemeenskap waar ek vandaan kom, waar my toekomsvooruitsigte bra droewig was nie.”

Sedert 2001 het SciMathUS meer as 1 100 studente die program suksesvol help voltooi. Gemiddeld 75% van elke kohort skryf by die US vir hulle eerste studiejaar in. Tot dusver het 139 studente hulle grade behaal in vakrigtings wat wissel van geneeskunde en ingenieurswese tot landbou en verskeie programme in die natuurwetenskappe en die ekonomiese en bestuurswetenskappe. Byna ’n derde van hierdie studente het ook hulle nagraadse studie voltooi.

Mnr Andrew Murray le Roux en sy vrou, Mercia, is uitstekende voorbeelde van weldoeners wat op meer as een manier in die samelewing herbelê. Hulle ondersteun nie net die program finansiêl nie, maar toon ook ’n persoonlike belangstelling in die aktiwiteite van SciMathUS en ander programme van die Sentrum vir Pedagogie (SUNSEP), van waar SciMathUS aangebied word.

SCIMATHUS**1 100**

studente het die program sedert 2001 voltooi

±75%

van elke kohort skryf vir hul eerste jaar by die US in

139

studente het hulle grade aan die US voltooi

Bevorder vennootskappe oor die vasteland heen

Die Gerda Henkel Stigting bevorder wetenskap aan universiteite en navorsingsinstellings, hoofsaaklik deur spesialisprojekte met 'n beperkte tydskedule op die gebied van die geesteswetenskappe te ondersteun.

Lisa Maskell (1914-1998), stigter van die Gerda Henkel Stigting, sou haar 100ste verjaardag op 30 April 2014 vier. Om dié geleentheid te gedenk, het die Gerda Henkel Stigting tot 2,5 miljoen euro beskikbaar gestel vir 'n beursprogram wat jong geesteswetenskaplikes van Afrika en Suidoos-Asië ondersteun.

Dit is die grootste internasionale steunprogram vir PhD-studente in die geskiedenis van die stigting, en die genootskappe is daarop afgestem om universiteite in die vennootlande te versterk en die uittog van gekwalifiseerde jong vakkundiges te stuit.

Die US is die stigting se vennoot wat deur middel van die Nagraadse Skool van Lettere en Sosiale Wetenskappe die program in Afrika koördineer. Benewens die US, sluit die Afrikavennote – almal lede van die Vennootskap vir Afrika se Volgende Generasie Akademici en Beroepslui (PANGeA) – die Universiteit van Botswana, Makerere-universiteit, die Universiteit van Malawi, die Universiteit van Dar es Salaam en die Universiteit van Nairobi in.

Oor 'n tydperk van vyf jaar sal 25 PhD-studente, hoofsaaklik van Botswana, Kameroen, Ethiopië, Ghana, Kenia, Malawi, Nigerië, Suid-Afrika, Tanzanië, Uganda en Zambië, elk 'n drie jaar lange beurs aan die Universiteit Stellenbosch ontvang.

Meer as 50 kandidate wat deur PANGeA-vennootinstellings benoem is, het sedert 2010 vir die voltydse doktorsale beursprogram ingeskryf, en altesaam 17 het sedertdien binne drie jaar gegradueer en hulle poste by hulle tuisinstellings hervat.

Amber de Laan, Thuthuka-beursontvanger



Dis nou my beurt om te help, sê dosent

deur Ronel Beukes

Binne drie jaar nadat hy aan die Skool vir Rekeningkunde van die Universiteit Stellenbosch gegradueer het, was Amber de Laan (25) terug by sy alma mater – as 'n geoktrooieerde rekenmeester en dosent.

Nadat hy sy leerlingklerkskap by Pricewaterhouse-Coopers voltooi het, het De Laan se kop akademie toe gestaan. Sedert die begin van 2014 bied hy vir eerste- en tweedejaars klas in finansiële rekeningkunde aan.

Maar De Laan is nie net 'n dosent nie; hy is ook een van twee projekbestuurders wat vir die organisasie en monitering van die Stellenbosse Thuthuka-beursfonds verantwoordelik is.

Thuthuka is 'n transformasieprojek van die Suid-Afrikaanse Instituut vir Geoktrooieerde Rekenmeesters (SAICA). Dit beoog om die getal swart en bruin leerders wat 'n loopbaan as geoktrooieerde rekenmeester volg, te verhoog.

Sedert die aanvang van die program in 2005 het 46 studente as geoktrooieerde rekenmeesters geregistreer, of is besig om te registreer, terwyl 49 nog net hulle opleidingsverpligtinge moet nakom voordat hulle óók kan registreer.

“Ons het een van die beste Thuthuka-programme in die land,” sê De Laan. En hy behoort te weet – hy was self 'n begunstigde van die Thuthuka-beursfonds.

“Universiteit was vir my 'n kultuurskok, maar die Thuthuka-program het 'n filosofie van onderlinge ondersteuning by ons ingeprent. Dit het ons gerusgestel dat ons nie alleen is nie, en ons het mekaar akademies en sosiaal bygestaan.”

Hy verduidelik dat die program uit 'n aantal komponente bestaan. Dit sluit nie net die studente en hulle akademiese betrokkenheid in nie, maar ook hulle deelname aan gemeenskapsdiensprojekte en verskeie interaktiewe werksessies wat op die verbetering van lewensvaardighede en gereedheid vir die werkplek toegespits is.

“Die beurs het my nie net in staat gestel om geleenthede ten volle te benut nie; dit het ook tot kosbare vriendskappe en waardevolle verhoudings met mense in die praktyk gelei.”

Nou is dit De Laan se beurt om Thuthuka-studente te help. “As studente iemand sien wat die program voltooi het, inspireer dit hulle om hard te werk en in hulleself te glo.” Hy voorsien dat die program in die toekoms van krag tot krag sal gaan.



'n Rekord-oes doktorsgrade

deur Lynne Rippenaar-Moses

Met 54 doktorsgrade wat in die akademiese jaar 2014 toegeken is, het die Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe die tweede agtereenvolgende jaar die meeste PhD's opgelewer. Dit bring die totale getal doktorsgrade wat sedert 2012 toegeken is op 162 te staan, met die Fakulteit wat konsekwent meer as 50 PhD's per akademiese jaar oplewer.

Volgens die Dekaan van die Fakulteit, prof Johan Hattingh, is sommige doktorsgrade in drie jaar of minder voltooi. “'n Voortdurende PhD-uitset help ons die kennisprojek van die geesteswetenskappe voortsit: om daardie dinge wat ons mensheid en menswaardigheid bevorder én ondermyn krities te vertolk en te hervertolk. Sodoende word 'n mens deel van 'n eeue-oue lange gesprek, en voer jy dit deur jou navorsing uit verskillende oogpunte en perspektiewe verder,” sê hy.

Met 'n snel verouderende groep professore wat binne die volgende dekade sal aftree, reken Hattingh daar is 'n behoefte aan gekwalifiseerde akademici in Suid-Afrika wat hierdie poste in die toekoms kan beklee. Volgens 'n onlangse verslag deur Universiteit Suid-Afrika (vroëer bekend as Hoër Onderwys Suid-Afrika (HESA)), sal 3 000 akademici binne die volgende dekade aftree, van wie 49% professore en medeprofessore is.

“Dit stel die voortsetting van ons kennisprojek in gevaar. Wie sal hulle vervang? Dit kan net ons gegradueerdes wees. Oor tien, vyftien jaar sal

hulle die departementshoofde, professore en medeprofessore wees.”

Altesaam 234 doktorsgrade is vir die akademiese jaar 2014 toegeken. Die US lewer tans die meeste doktorsgrade per kop van alle Suid-Afrikaanse universiteite op.

Die Nagraadse Skool van Lettere en Sosiale Wetenskappe het as 'n inisiatief van die HOOP Projek tot stand gekom. Die Skool is daarop toegespits om doktorsale opleiding en vakkundigheid op die Afrikavasteland te versterk en te bevorder deur:

- deels-gestruktureerde doktorsale programme in die lettere en geestes- en sosiale wetenskappe aan te bied;
- probleme wat met Afrika se ontwikkeling verband hou onder multidisiplinêre navorsingstemas te hanteer (met bepaalde klem op die internasionale ontwikkelingstemas);
- voltydse, residensiële beurse vir tydperke van drie jaar beskikbaar te stel;
- breedgebaseerde navorsing- en vakkundigheidsteun met behulp van weeklikse seminare, werksessies, kollokwiums en kortkursusse te bied; en
- akademiese samewerking en mobiliteit in vennootskap met die voorste Afrika-universiteite deur PANGeA te versterk.

Huidige PANGeA-vennote sluit in die universiteite van Stellenbosch, Botswana, Malawi, Dar es Salaam, Nairobi sowel as Makerere-universiteit.



Altesaam 234 doktorsgrade is in die akademiese jaar 2014 toegeken. Die US lewer tans die meeste doktorsgrade per kop van alle Suid-Afrikaanse universiteite op.

TOEKOMSGERIGTE DENKE 'N IMPAK OP GEMEENSAPPE: MATIE GEMEENSAPSDIENS VIER 50 JAAR VAN DIENS 26 KOMBINEER KUNDIGHEID OM HONGERSNOOD EN WANVOEDING TE BESTRY 27 WOORDFEES KRY FINANSIËLE HUPSTOOT 27 MAAK DIE SKYNBAAR ÓNMOONTLIKE MOONTLIK MET KOGLEËRE INPLANTINGS 28 PLAASWERKERS VIND BAAT BY TOELAAG VAN R1,2 MILJOEN 28 'N REVOLUSIE IN HARTGESONDHEID VIR ALMAL 29

Een van ons strategiese prioriteite is om ons impak op die samelewing verder te versterk. Deur hoop te skep met ons werk en toonaangewende navorsing te onderneem, het ons 'n beduidende en betekenisvolle impak op ons eie gemeenskappe. Ons wil hierop voortbou en ons al hoe meer deur ons denkleierskap in gemeenskappe oor die hele Afrika en die res van die wêreld laat geld.



Woordfees 2014

MATIE GEMEENSKAPSDIENS**885**

studentevrywilligers bereik jaarliks

2 500

mense in die Stellenbosch-streek deur middel van

42

geregistreerde projekte

'n Impak op gemeenskappe: Matie Gemeenskapsdiens vier 50 jaar van diens deur Lynne Rippenaar-Moses

Matie Gemeenskapsdiens (MGD) – 'n staatmaker-instelling aan die US – het in 2014 sy 50ste bestaansjaar gevier.

MGD is in 1964 tot stand gebring toe die eerste mediese studente aan die US die Universiteit van Stellenbosch se Kliniese Organisasie, oftewel USKOR, gestig het. Sederdien het hierdie nieregeringsorganisasie (NRO) 'n reuse-impak op gemeenskappe in en om Stellenbosch gehad.

Die organisasie het moeilike finansiële uitdagings in die NRO-sektor te bowe gekom danksy sy unieke verbintenis met die US én deur te konsentreer op MGD se hoofdoel, naamlik om 'n ontwikkelingsrol te vervul. Die Het Jan Marais Nasionale Fonds bied ruimhartige steun vir sommige van die uitreikaktiwiteite. Die studentegemeenskap speel ook 'n integrale rol in die finansiële volhoubaarheid van MGD deur projekte soos MAD2, wat hoofsaaklik daarop afgestem is om geld vir MGD se eenstopdiens in te samel. MAD2-projekte in 2014 het Bondelsport, die Vensters-straatteater, Boekhoek en Big Bleed ingesluit.

“MGD se impak op die lewens van duisende individue en studente deur die gestruktureerde studentevrywilligerprogram het ons meer as net 'n verskil daar buite help maak. Dit het ons ook US-studente help oplewer met die kenmerke van 'n gegradueerde wat die Universiteit van ál sy studente verwag; gegradueerdes wat nog vir lank ná hulle gradedag 'n verskil in die samelewing sal kan maak,” sê die hoof van MGD, Gareth Cornelissen.

Toe USKOR gestig is, het vrywilliger-mediese studente primêre gesondheidsorg aan sogenaamde bruin gemeenskappe in Bellville, Kuilsrivier en Bishop Lavis voorsien. Die kliniese dienste is later na naburige gemeenskappe uitgebrei en het uiteindelik tandheelkunde sowel as maatskaplike dienste ingesluit.

Met sy registrasie as NRO in 1974, en sy samesmelting met die Gemeenskapsorganisasie van die Universiteit Stellenbosch, is verskeie aktiwiteite soos 'n nasorgprojek, gemeenskapsklubs, sport- en ontspanningsaktiwiteite vir kinders, 'n ontwikkelingsprojek op plase in die Stellenbosch-distrik en kleuterskole aangebied in die gebiede wat USKOR bedien het. In 1997 is USKOR tot Matie Gemeenskapsdiens herdoop.

USKOR het gedurende apartheid voor vele uitdagings te staan gekom om sy werk te doen. “Aanvanklik was daar baie wantroue, veral by die burgerlike organisasies. Mense was nie altyd gelukkig daarmee dat USKOR in die gebied werk nie en wou weet wat presies ons daar doen,” sê Ockie Bosman, uitvoerende direkteur van USKOR vanaf 1975 tot 1983. Boonop het die teenwoordigheid van die onlustepolisie en weermag, sowel as die uitwerking van die Groepsgebiedewet op die gemeenskap, verhoudings verder gestrem. Cornelissen sê: “By MGD het dit nog altyd daaroor gegaan om vennootskappe te bou, met die gemeenskap saam te werk, hulle by programme te betrek en daardie programme saam te ontwikkel.”

Oor die jare het MGD ook die grondslag gelê vir die ontwikkeling van onafhanklike organisasies, soos die Dorothea-opleidingsentrum vir kinders met verstandelike gestremdhede wat in 1989 in Cloetesville tot stand gebring is, sowel as die Stellenbosch Werksentrum, 'n beskermde sentrum vir volwassenes met beperkte verstandelike en fisiese vermoëns.

Prestasies

- Vanaf Februarie tot September 2013 is 1 052 pasiënte deur die vrywilligerklynieke in primêre gesondheidsorg in Kuilsrivier, Franschhoek en Klapmuts behandel, en het 369 studentevrywilligers deelgeneem.
- In 2012 en 2013 het die program vir volwassene-onderwys en -opleiding 'n merietesertifikaat vir akademiese uitnemendheid van die Wes-Kaapse regering ontvang, en dit is in 2013 as die beste sentrum in die land aangewys. Dit was die tweede keer wat hierdie eer die sentrum te beurt geval het.
- Tans bereik 885 studentevrywilligers 2 500 mense in die Stellenbosch-streek deur middel van 42 geregistreerde projekte.

Kombineer kundigheid om hongersnood en wanvoeding te bestry

Die Universiteit Stellenbosch (US) speel 'n kernrol in 'n nuwe Voedselsekerheidsentrum van Uitnemendheid wat in 2014 aan die Universiteit van Wes-Kaapland (UWK) bekend gestel is.

Die US, onder leiding van hoofnavorsers prof Ken Dzama, sal die Voedselproduksieprogram onder die tema van voedselskepping aanbied. Dzama dien ook in die bestuurs- en uitvoerende komitee (BUK) van die sentrum. Die BUK bestaan uit agt van die beste senior professore van deelnemende universiteite, wat toesig sal hou oor die navorsingsprogram van die sentrum.

Die Voedselsekerheidsentrum is 'n virtuele sentrum wat uit verskeie Suid-Afrikaanse en internasionale universiteite, wetenskapsrade en internasionale organisasies bestaan. Deelnemende Suid-Afrikaanse universiteite sluit in die UWK (gasheer), die US, die universiteite van Pretoria, Kaapstad, Fort Hare, Johannesburg en Venda, die Nelson Mandela Metropolitaanse Universiteit, Noordwes-Universiteit en die Tshwane Universiteit vir Tegnologie. Die wetenskapsrade wat betrokke is, is die Landbounavorsingsraad en die Waternavorsingsraad. Die internasionale vennote is die Australiese Nasionale Universiteit, die Stadsuniversiteit van New York, die Internasionale Voedselbeleidnavorsingsinstituut, Michigan-staatsuniversiteit en die Universiteit van Missouri.

Dzama, van die Departement Dierkunde in die Fakulteit AgriWetenskappe, is reeds sedert die begin by die oprigting van die sentrum betrokke.

“Ons is baie opgewonde om die Voedselproduksieprogram na die US te bring. Die Fakulteit AgriWetenskappe is goed geplaas om hierdie inisiatief in samewerking met ander rolspelers van die sentrum aan te bied. Ons ervaring in kruisdisiplinêre vakkundigheid in ander programme in die Fakulteit sal ons voortaan nog goed te staan kom.”

Drie vrae rig die bestek van die sentrum se navorsingsaktiwiteite:

- Hoe verander die wêreldwye en nasionale voedselstelsel, en hoe raak dit die volhoubaarheid, beskikbaarheid, toeganklikheid en kenmerke van voedsel?
- Wie is die “voedselonsekeres”? Waar word hulle aangetref? Watter keuses, strategieë en geleenthede het hulle in die soeke na voedselsekerheid, gesondheid en welstand, en hoe verander dit in antwoord op die veranderende voedselstelsel?
- Watter beleide, tegnologieë, intervensies en produkte bied toegang tot bekostigbare en voedsame kos op 'n ekologies, ekonomies, maatskaplik en polities volhoubare manier?

Woordfees kry finansiële hupstoot deur Stephanie Nieuwoudt

Die Universiteit Stellenbosch Woordfees het 'n aangename meevaller van die WF20, 'n inisiatief van die voorsitter van die Woordfees-advieskomitee, Rudolf Gouws, ontvang.

“Om die waarheid te sê, ons het skaamteloos die model van die Clover Aardklop Nasionale Kunstefees oorgeneem, wat die afgelope ses jaar ‘AK21’ gebruik om bykomende inkomste vir hulle fees te skep,” sê Gouws. Sy vrou en broer is albei direkteure van Aardklop, en “ons glo die land se kunstefees moet saamwerk en by mekaar leer eerder as om mee te ding”.

Die WF20 is 'n eenvoudige konsep waarvolgens kunsliefhebbers elk jaarliks R20 000 aan die Woordfees skenk. Die geld word dan gebruik om 'n bepaalde produksie te borg.

Skenkers ontvang sekere voorregte, soos om 'n dag voor die publiek kaartjies vir vertonings te kan bespreek, die geleentheid om die bekendstelling van die feesprogram by te woon, en toegang tot die gasvryheid-suite by die Woordfees. Dit sluit ook in spesiale parkeerplek op die feesterrein, uitnodigings na wyn- en musiekdae, geleenthede om die kunstenaars te ontmoet, en kaartjies vir suites by die Spier-amfiteater.

Tog is dit nie vir dié voorregte wat mense bereid is om skenkers te word nie. “Hulle doen dit om die kunste te ondersteun,” verduidelik Gouws, wat in 2009 as hoofekonoom by die Rand Aksep Bank uitgetree het en tans as buitengewone professor in Ekonomie aan die Universiteit Stellenbosch verbonde is.

Ondanks gesonde bywoningsyfers wat jaarliks styg, is hierdie fees – soos byna elke ander kunstefees ter wêreld – altyd op soek na nuwe inkomstebronne. Moderne beskermhere soos Gouws en ander borge speel 'n belangrike rol om die finansiële las op hierdie fees te verlig.

“Dit is nie ongewoon nie. Die kunste het nog altyd beskermhere, sowel mans as vroue, gehad. Dit sluit die Katolieke Kerk en die de' Medici-familie van die Middeleeue in,” sê Gouws. “As ons die teater en ander kunsvorme wil geniet, moet ons bereid wees om die hand in die sak te steek.”





US se Kogleëre
Inplantingseenheid by
Tygerberghospitaal – foto
geneem met die viering van die
500ste inplanting.

Maak die skynbaar ónmoontlike moontlik met kogleëre inplantings

'n Kogleëre inplanting vereis 'n unieke kombinasie van tegnologie, vaardigheid en langtermynondersteuning deur 'n multidisiplinêre span, en hoewel hierdie inplantings pasiënte se lewens kan verander, is dit vir die meeste mense te duur om selfs te oorweeg.

Die meeste kandidate het nie toegang tot 'n privaat mediese fonds nie, en staatsdienste kan slegs baie beperkte finansiering voorsien. Maar met die ruim ondersteuning van finansiers wat deur die Stellenbosch Trust, 'n geregistreerde liefdadigheid van die Universiteit Stellenbosch, skenk, kan die US se Kogleëre Inplantingseenheid by Tygerberghospitaal in die Wes-Kaap hierdie lewensveranderende chirurgie voorsien aan diegene wat dit nie kan bekostig nie.

Die eenheid was een van die eerste in sy soort toe dit in 1986 tot stand gebring is. Sedertdien het dit meer as 600 inplantings uitgevoer en meer as 520 inplantingspasiënte versorg. Pasiënte wissel in ouderdom van ses maande tot ouer as 90 jaar.

Plaaswerkers vind baat by toelaag van R1,2 miljoen

deur *Sonika Lamprecht*

Plaaswerkers in die Stellenbosch-distrik sal weereens baat vind by 'n beduidende toekenning van die Claude Leon Stigting aan die Universiteit Stellenbosch se Regshulpkliniek.

Die Regshulpkliniek spesialiseer in plaasuitsettings, wat tans een van die belangrikste regs kwessies is wat plaaswerkers in die Bolandstreek raak. “Die spesifieke program wat deur die stigting ondersteun word, verseker dat arm plaaswerkers in die Stellenbosch-omgewing én elders in die Wynland, van wie baie net halfgeletterd is, bewus gemaak word van hulle grondwetlike reg op sekerheid van besit en in staat gestel word om daardie reg uit te oefen. Die sosio-ekonomiese regte wat die Grondwet verleen, is die kern van die transformasie na 'n billiker, ordentliker en meer demokratiese samelewing,” sê mnr William (Bill) Frankel (OBE), voorsitter van die stigting.

Volgens Frankel is dit vir die stigting bemoedigend dat die Universiteit Stellenbosch die program ondersteun, wat terselfdertyd aan regstudente en akademiese personeel van die Universiteit die geleentheid bied om betrokke te raak, hul dienste op 'n pro bono-grondslag beskikbaar te stel, en meer in voeling te wees met mense wat minder bevoorreg is as hulle.

“As iemand wat vir die grootste deel van my volwasse lewe by menseregterwerk betrokke is, beskou ek die werk van die Regshulpkliniek as uiters belangrik en daarom is ons verheug om ons noue verbintenis met die kliniek met hierdie nuwe drie jaar lange toelaag van R1,2 miljoen voort te sit,” sê Frankel.

Die Claude Leon Stigting, 'n Suid-Afrikaanse liefdadigheidstrust, is reeds vir meer as 30 jaar 'n gewaardeerde vennoot van die Universiteit Stellenbosch en het al bykans R28 miljoen tot onder andere nadoktorale genootskappe, merietetoekennings vir dosente, honneursbeurse en die uitbreiding en bedrywighede van die Regshulpkliniek bygedra.

Die stigting ondersteun die Stellenbosse Regshulpkliniek sedert 2007, en het voorheen toelaes ten bedrae van byna R1 miljoen aan die kliniek bewillig.

'n Revolusie in hartgesondheid vir almal deur Wilma Stassen

'n Belegging van etlike miljoene rande deur sleutel-privaat en openbare vennote, van wie Medtronic Afrika die hoofvennoot is, het tot die vestiging van 'n hipermoderne angiogramfasiliteit by die Universiteit Stellenbosch (US) en Tygerberghospitaal se Afdeling Kardiologie gelei. Hierdie fasiliteit, 'n eerste op die Afrikavasteland, sal die bottelnek in kardiële sorg in die Wes-Kaap verlig en hartgesondheid in die streek bevorder.

“Hierdie toegewyde radiale suite sal 'n beduidende toename teweegbring in die getal pasiënte wat ons kan behandel,” sê dr Alfonso Pecoraro, konsultantkardioloog in die Afdeling en voorsitter van SUNHEART, 'n nuwe US-inisiatief wat op gelyke toegang tot gevorderde kardiële sorg vir alle pasiënte toegespits is. “Meer as 50 000 pasiënte in Suid-Afrika het jaarliks gevorderde kardiële sorg soos koronêre angiografie nodig. Tog het baie nie toegang tot hierdie prosedures nie en word dus behandeling ontsê wat moontlik hulle lewens kan red.”

Die fasiliteit sal radiale angiografie bied, wat pasiënte in staat stel om koronêre angiogramme en stente te ontvang via 'n klein bloedvat in die arm eerder as om deur die groot bloedvate in die lies te werk. Hierdie verbetering in die standaardbenadering om die hart se bloedvate te ondersoek, maak die prosedure heelwat veiliger en gemakliker vir pasiënte, wat beteken dat pasiënte op dieselfde dag toegelaat en ontslaan sal kan word.

Die belegging het behels die herontwerp van die buitepasiëntdiens, die ingebruikneming van papierlose verslagdoeningstelsels sowel as die ontwikkeling van eggokardiografiebeelding- en strestoetsdienste in die buitepasiëntkliniek, om uiteindelik 'n eenstopdiens te kan bied wat doeltreffendheid sowel as pasiënte se ervaring sal verbeter.

Die onderrig- en opleidingsaktiwiteite van die eenheid het ook 'n hupstoot gekry met die opknapping van die lesingsaal, wat in 'n ultramoderne lesingfasiliteit omskep is. Finansiering het SUNHEART boonop in staat gestel om 'n opleidingsgenootskap te skep. “Dit is van die allergrootste belang om permanensie te verleen aan toekomstige genootskappe en broodnodige opleidingsposte om die erge tekort aan vaardige hartspecialiste op die vasteland die hoof te bied,” sê prof Anton Doubell, hoof van die Afdeling Kardiologie en direkteur van SUNHEART. Daarbenewens is 'n innoverende

Mike Howe-Ely en William Stranix van Medtronic Suid-Afrika by dr Alfonso Pecoraro, 'n pasiënt wat behandeling in die nuwe radiale suite ontvang, mnr Theuns Botha, destydse Wes-Kaapse gesondheidsminister, en prof Anton Doubell.

uitreikprogram tot stand gebring waardeur konsultante 'n gedentraliseerde kardiologiese diens by die verwysingshospitale in die omgewing lewer. Dit sal pasiënte se toegang tot gevorderde kardiële sorg in die afgeleë gebiede buite Kaapstad verbeter. 'n Belangrike uitkoms van hierdie program is die opleiding van gesondheidsorgberoepslui by hierdie verwysingshospitale.

“Deur in die beste personeel te belê en strategiese vennootskappe te bou, het hierdie eenheid hom stewig gevestig as 'n toonaangewende instelling, aan die voorpunt van kardiologiese dienslewering, opleiding en navorsing. SUNHEART is 'n suksesverhaal wat wys wat bereik kan word deur die bou van openbare-privaat vennootskappe,” het destydse Wes-Kaapse gesondheidsminister Theuns Botha gesê.

“Namate ons na 'n waardegegronde gesondheidsorgkultuur beweeg, is die behoefte aan innoverende oplossings wat tot kostedoeltreffende gesondheidsorg van gehalte lei, groter as ooit vantevore. In 'n poging om kardiële gesondheidsorg in Suid-Afrika en Afrika suid van die Sahara te verbeter en te vorm, het ons in SUNHEART belê deur die platform te voorsien om 'n beduidende getal kardioloë in hierdie streke in radiale tegnieke op te lei. Dit behels die voorsiening van toerusting, opleidingsessies, praktiese steun sowel as ons ervaring in die Afrikamark en die kardiovaskulêre bedryf om die volhoubaarheid van die eenheid te verseker,” sê die groepdirekteur van Medtronic Suid-Afrika, William Stranix, 'n beleggingsvennoot in die nuwe fasiliteit.



SKEP 'N BLYWENDE NALATENSKAP

By die Universiteit Stellenbosch glo ons dat ons ware hoop op die Afrika-vasteland skep, dat ons baanbrekerswerk doen met ons wetenskap-vir-die-samelewing-strategie, en dat ons van die wêreld se grootste uitdagings die hoof kan bied deur met ons sterkpunte en kundigheid in mense se behoeftes te voorsien.



In die woorde an een van ons skenkers, Wesley Kotze, alumnus van die Universiteit Stellenbosch en emeritusprofessor in wiskunde, Rhodes Universiteit, Grahamstad:

"Ek is nog gereeld betrokke by die departemente wiskunde en musiek. Danksy die nalatenskappe van diegene voor my, is albei hierdie departemente tans van die aktiefstes in die land. Dit is vir my net 'n plesier om 'n testamentêre skenking aan die US te maak en sodoende terug te ploeg in 'n instelling wat eens my kennisvenoot was. Ek glo in die potensiaal van Suid-Afrika se jong akademië en die blink toekoms wat op die Universiteit Stellenbosch wag. Ek vertrou dat my bydrae tasbare hoop kan bring aan studente wat dit werklik nodig het."

GELEENTHEDE GESKEP, POTENSIAAL ONTSLUIT



Heloise Petersen

BA Geesteswetenskappe (2013)

Die Dorris Crossley Beurs het 'n geweldige positiewe impak gemaak op my lewe as student. Danksy me Crossley se toekomsvisie, kon ek die finansiële druk wat elke student ervaar opsy skuif en uitsluitlik op my akademie konsentreer.



Chantelle Pretorius

MSc Biochemie (2012)

Die Wilhelm Frank Beurs het my gemotiveer om selfdiscipline aan die dag te lê en my allerbeste in my studie te gee. Dit het 'n geweldige invloed op my lewe gehad en my die waarde daarvan geleer om terug te ploeg in jou gemeenskap.



ERFLATERSGILDE

Sodra u 'n bemaking aan die Universiteit Stellenbosch skriftelik bevestig, word u outomaties lid van die Erflatersgilde, 'n visionêre groep alumni en vriende wat, soos u, die versierende en deurdagte besluit geneem het om 'n verskil aan die Universiteit Stellenbosch te maak.

As lid van die Erflatersgilde, kry u geleentheid om te skakel met ander wat u visie deel, en stel u die Universiteit in staat om u in u leeftyd te bedank.

U lidmaatskap plaas u onder geen verpligting nie. Ons verseker u dat enige inligting wat u aan ons verstrek, as streng vertroulik hanteer sal word. Indien ons bewys is van u voorneme, sal dit ons ook vir die toekoms help beplan.

BELASTINGVOORDELE

Tans word boedelbelasting teen 'n koers van 20% gehef op bates ter waarde van meer as R3,5 miljoen in u boedel ten tyde van u afsterwe. Een manier om die belastingverpligting te beperk is deur 'n testamentêre skenking aan u alma mater te maak. Welwillendheidsgeskenke van hierdie aard word van die waarde van die boedel afgetrek voordat boedelbelasting bereken word. Onthou asseblief om u testament gereeld by te werk om enige veranderinge in u persoonlike lewe sowel as in wetgewing te weerspieël.

Skakel gerus met Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of hugos@sun.ac.za.

INTERNASIONALE TRUSTS

Ons ontwikkelingstrusts stel internasionale skenkers in staat om aan die Universiteit Stellenbosch te gee, en verseker dat hierdie skenkings verantwoordelik en doeltreffend aangewend word.

FRIENDS OF THE UNIVERSITY OF STELLENBOSCH FOUNDATION (FUSF)

Boodskap van die Friends of the University of Stellenbosch Foundation:

As alumni van die Universiteit Stellenbosch (US), het ons baat gevind by ons verbintenis met ons alma mater. Vir die voortgesette groei en sukses van die US, is dit belangrik dat ons betrokke bly en dit oorweeg om "terug te gee". Ek is dankbaar vir die wêreldklasonderrig wat ek aan die US ontvang het, en dit het my goed te staan gekom in my werk in Suid-Afrika, die Verenigde Koninkryk en die Verenigde State. Om vrywillig as 'n raadslid van die FUSF te dien bied my die perfekte platform om ons Universiteit en sy kernbedrywighede van onderrig en leer, navorsing en gemeenskapsbetrokkenheid te ondersteun.

FUSF is 'n organisasie sonder winsbejag met die algemene doel om die Universiteit Stellenbosch in die Verenigde State te bevorder. Vrywillige FUSF-raadslede is daartoe verbind om bande tussen die US en alumni in die Verenigde State, sowel as tussen die alumni self, te versterk. Die FUSF-raad het "alumnikerne" aan die oos- en weskus van die Verenigde State tot stand gebring: Dit is plaaslike groepe alumni wat sosiale geleenthede aanbied waar oudstudente kans kry om te kuier en om ingelig en betrokke te bly. Uit 'n persoonlike oogpunt was dit 'n wonderlike manier vir my om alumni te ontmoet en om met ons Universiteit en die hartklop van Suid-Afrika in voeling te bly.

Die FUSF-raad het die vertrouensplig om bydraes in die Verenigde State aan die US se funksies en projekte toe te ken, waaronder die HOOP Projek en gemeenskapsprojekte in Suid-Afrika. Ek is beïndruk met die Universiteit se toewyding om sy hulpbronne aan te wend om in die behoeftes van mense in Suid-Afrika te voorsien.

Skakeling en fondswerwing is deurslaggewend: Raadslede help filantropiese vennootskappe smee en is rolmodelle vir skenkers. Ons besef alumni is noodsaaklik in hierdie proses. Finansiële skenkings aan jou alma mater is deel van die kultuur in die Verenigde State en word beskou as 'n manier om in die samelewing te herbelê. Ek glo ons Suid-Afrikaanse konsep van ubuntu illustreer dieselfde waarde, en ek hoop dat alle alumni sal skenk in watter mate hulle ook al geroepe voel.

Met vriendelike Matie-groete

NICHOLAAS-JOHN VAN NIEUWENHUYSEN, MBCHB (1992)

LID VAN DIE RAAD VAN TRUSTEES



Bo: Nicholaas-John van Nieuwenhuysen

Lede van die raad van trustees

Nicholaas-John van Nieuwenhuysen
Roscoe M Moore Jr
Johann Bosman
Riaan van Greuning (Treasurer)
JJ van Zyl

DIE STELLENBOSCH UNIVERSITY SA FOUNDATION UK

Die Stellenbosch University SA Foundation UK is in 2004 as liefdadigheidsorganisasie geregistreer. Die hoofdoelwit van die stigting is om steun te werf vir die bevordering van onderig aan die Universiteit Stellenbosch. Die Raad van Trustees vervul 'n belangrike rol deur die netwerk van alumni in die Verenigde Koninkryk te ondersteun en adviseer die Universiteit oor beleid en programme ten opsigte van alumni. Hierbenewens verleen trustees hulp en ondersteuning aan fondswerwingsaktiwiteite en herlei waardevolle kontakte na die Universiteit.

Lede van die raad van trustees

Rektor en Visekanselier, Prof H Russel Botman (Voorsitter)* tot 28 Junie 2014
Guisepe Ciucci
William (Bill) Frankel (OBE)
Steven Georgala
Francois Gouws



Kloksgewys, van links bo: Guisepe Ciucci, William Frankel, Francois Gouws en Steven Georgala, lede van die Raad van Trustees, Stellenbosch University SA Foundation UK



SKENKINGS AAN DIE UNIVERSITEIT STELLENBOSCH

Ontwikkeling en Alumniverhoudinge is daarop toegespits om die toekomstige sukses van die Universiteit Stellenbosch (US) te verseker deur privaat filantropiese skenkings te bekom. Ons skakel met skenkers oor akademiese prioriteite wat hulle na aan die hart lê. Deur skenkers die middelpunt van die proses te maak, skep ons 'n omgewing waar uitnemendheid in onderrig en leer, navorsing sowel as 'n groter impak op ons gemeenskappe in 'n toenemende mate deur middel van privaat finansiering bereik kan word. Ons streef ook daarna om verskillende geleenthede te skep wat lewenslange interaksie en skakeling met ons alumni aanmoedig en hulle in staat stel om intellektueel en sosiaal met huidige studente om te gaan om hulle ervaring van Matiewees te verryk en daarin te deel. Alumni speel 'n belangrike rol in die versterking van die voortgesette tradisie van uitnemendheid deur op verskillende maniere terug te gee om sodoende talentvolle akademici, studente en vakkundiges te help werf.

Alle skenkings wat ontvang word, word ooreenkomstig die Universiteit se beheerstrukture en -prosedures deur hierdie kantoor verwerk en bestuur. Belastingertifikate word in pas met spesifieke nasionale en internasionale regulasies uitgereik. Die Stellenbosch Trust speel 'n kernrol om US-finansiering te bestuur, en werk ten nouste met ons ouditeure en ander toonaangewende finansiële kenners saam om die nodige toesig te bied oor skenkings wat as deel van langtermynbeleggings en skenkingsfondse gemaak word.

Maniere om te gee

Die Universiteit Stellenbosch is inklusief, innoverend en toekomsgerig: 'n plek van ontdekking en uitnemendheid waar sowel personeel as studente denkleiers is wat tot diens van alle belanghebbendes kennis bevorder. Daar is verskillende maniere om finansiële betrokke te raak by die drie oorkoepelende strategiese prioriteite van die Universiteit, naamlik om toegang te verbreed, uitnemendheid te handhaaf, en samelewingsimpak te bevorder. U bydrae kan ons ons oogmerk help bereik om leiers vir die 21ste eeu op te lewer.

Persoonlike skenkings

Persoonlike skenkings kan direkte skenkings van enige bedrag wees wat in kontant, per tjek of kredietkaart betaal word. Ons gebruikersvriendelike aanlyn skenkingsplatform maak dit veilig en vinnig om te skenk, en ons bied verskeie debietorderopsies. 'n Skenkingsplatform kan ook "in goedere" wees. Die belastingaftrekbare bedrag is gelykstaande aan tot en met 10% van 'n persoon se belasbare inkomste. Vir meer inligting, kontak Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of hugos@sun.ac.za.

Korporatiewe skenkings

Korporatiewe skenkings kan deur middel van u maatskappy se beleid oor maatskaplike belegging, 'n borgskap of 'n filantropiese skenkings geskied (laasgenoemde hou belastingvoordele in). Ons personeel sal u graag oor die belastingimplikasies van elke strategie adviseer. Vir meer inligting, kontak Sonia Schoeman by +27 21 808 2830 of sonia@sun.ac.za.

Beurse

Om die heel beste studentetalent te werf, het die Universiteit Stellenbosch meer finansiering nodig as wat die regering kan bied. 'n Voorgraadse student se klasgeld, huisvesting en lewenskoste beloop gemiddeld R75 000 per jaar (vir 'n gemiddeld van drie jaar). Die koste vir 'n nagraadse student is minstens R95 000 per jaar (magistervlak), en selfs meer op PhD- of nadoktorale vlak. Vir navrae oor beurskenkings, kontak Nicoline Coetzer gerus by +27 21 808 9160 of nicoline@sun.ac.za.

Internasionale skenkings

Internasionale skenkings kan direkte skenkings van enige bedrag wees wat in kontant, per tjek of kredietkaart betaal kan word. Die Verenigde State van Amerika en die Verenigde Koninkryk bied moontlikhede vir belastingvriendelike skenkings aan die Universiteit Stellenbosch. Die volle randwaarde van u erflating is aftrekbaar om u netto aanspreeklikheid vir boedelbelasting te bereken. Vir meer inligting, kontak Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of hugos@sun.ac.za.

Testamentêre skenkings

U kan ook die Universiteit as 'n begunstigde in u testament benoem deur kontant, aandele of enige ander vorm van eiendom aan die instelling te bemaak. Die volle randwaarde van weldadigheidskenkings in u testament kan van belasting afgetrek word en kan boedelbelasting aansienlik verlaag. Die erflatingsproses is eenvoudig – stel gewoon 'n nuwe testament op of sluit 'n kodusil by 'n bestaande testament in. Om meer oor testamentêre skenkings uit te vind, kontak Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of hugos@sun.ac.za.

BELASTINGVOORDELE

Individuele en korporatiewe skenkers van die Universiteit Stellenbosch ontvang belastingvoordele ingevolge die belastingwette van die land. Die bedrag van die aftrekking is vasgestel op tot en met 10% van belasbare inkomste, wat 'n aansienlike belastingbesparing kan teweegbring. Kontak Hugo Steyn by +27 21 808 3615 of hugos@sun.ac.za om meer uit te vind.

ELKE SKENKING MAAK 'N VERSKIL

Ongeag hoe groot of klein, u skenkings kan 'n reuse verskil in baie lewens maak. Dit kan handboeke of rekenaars koop, 'n studierigting finansier of die beste onderrig- en leeruites vir die 21ste eeu help skep. Word ons vennoot om hoër onderwys die agent vir verandering in Afrika te maak. Saam kan ons armoede bestry en gesondheid, menswaardigheid en demokrasie bevorder deur volhoubare omgewings sowel as mededingende nywerhede te skep.

Soorte steun

U bepaal wanneer en hoe u skenkings aan die Universiteit gebruik behoort te word. U kan dit vir huidige projekte bestem, of dit laat belê om 'n blywende nalatenskap vir toekomstige geslagte te voorsien.

Skenkings vir lopende gebruik gaan aan die akademiese inisiatief, strategiese oogmerk, navorsingsprogram, fakulteit, studentekoshuis of vereniging van u keuse. Dit sluit die volgende in:

- Universiteit Stellenbosch Beursfonds
- Dekaaansfondse (in die fakulteit van u keuse)
- Koshuise en verenigings
- Bedryfskoste (toerusting en ad hoc-menslikehulpbronbehoefte)
- Benoemde navorsingsleerstoele (vir die duur van die finansiering). 'n Inkomstegefinansierde leerstoel (gefinansier uit geld vir lopende gebruik) kos gemiddeld R2 miljoen per jaar om 'n topnavorsers en sy/haar span te ondersteun.

Skenkingsfondse word permanent belê om 'n blywende hulpbron te skep wat aanhou groei. Die fonds kan in u naam of ter ere of nagedagtenis van iemand anders gestig word. Voorbeelde sluit die volgende in:

- Stellenbosch Trust
- Benoemde navorsingsleerstoele
- Gesubsidieerde beurs- of stipendiumfondse
- Gesubsidieerde dekaansfondse

'n **Permanente gesubsidieerde navorsingsleerstoele** aan 'n Suid-Afrikaanse universiteit kos sowat R30 tot R38 miljoen. Dit is gegrond op sekere aannames oor toekomstige groei.

HOE OM TE GEE

Sodra u besluit het watter aspek van die US se baanbrekerswerk u wil ondersteun, kan u 'n skenkings tjek, direkte inbetaling, kredietkaart, debietorder, elektroniese oorbetalings of aanlyn maak. Vir meer inligting, kontak gerus ons Ontwikkeling en Alumniverhoudings kantoor by +27 808 4020 of alumni@sun.ac.za.

As u in Suid-Afrika woon

Bank: Standard Bank
Taknaam: Stellenbosch **Takkode:** 05 06 10
Rekeningnaam: Universiteit Stellenbosch
Rekeningnommer: 073002437 (onbeperkte fondse) 073006955 (beperkte fondse)

As u in die Verenigde Koninkryk woon

Bank: Nat West Bank, City of London Office
Rekeningnaam: Stellenbosch University – SA Foundation UK
Rekeningnommer: 39448843
Sorteerkode: 60-00-01
E-pos 'n afskrif van die transaksievorm aan William Frankel by billfrankel@kayacom.com

As u in die Verenigde State van Amerika woon

Bank: Wells Fargo Bank
Rekeningnaam: Friends of the University of Stellenbosch Foundation
Rekeningnommer: 2000061370450
SWIFT-kode: WFBUS6S
Roeteringsnommer: 054001220
Roeteringsnommer (SLEGS vir kredietoorbetalings/"wires"): 121000248
Federale IRS-belastingnommer: 13-4091453
E-pos 'n afskrif van die transaksievorm aan Riaan van Greuning by riaanvg@gmail.com

Res van die wêreld

Bank: Eerste Nasionale Bank, Kaapstad
Bankadres: 5de verdieping, Media City, Heerengracht 1, Voorstrand, Kaapstad
Rekeningnaam: Universiteit Stellenbosch – Buitelandse Inkomste
Rekeningnommer: 621 0717 7073
Takkode: 204 109
SWIFT-kode: FIRNZAJJ

Stuur asseblief 'n skenkingsbewys aan Joan Weyers by jhs1@sun.ac.za of faksnommer +27 21 882 8405.

Stellenbosch University SA Foundation United Kingdom

Die Stellenbosch University SA Foundation UK is in Desember 2004 in Engeland geregistreer (maatskappynommer 5304075) om die belange van die Universiteit Stellenbosch in die Verenigde Koninkryk te bestuur. Die maatskappy is as 'n liefdadigheidsorganisasie by die Liefdadigheidskommissie van die Verenigde Koninkryk geregistreer (registrasienuommer 1107297). Die stigting het algemene welwillendheidsoogmerke, veral die bevordering van onderrig aan die Universiteit Stellenbosch in Suid-Afrika.

Friends of Stellenbosch University Foundation

Die Friends of Stellenbosch University Foundation is 'n onderwysstigting wat ingevolge artikel 501(c)(3) vir welwillendheidsdoeleindes in die Verenigde State op die been gebring is. Die stigting beoog onder meer om die opvoedkundige en welwillendheidswerk van internasionale onderwysinstellings te ondersteun.

U bepaal wanneer en hoe u skenkings aan die Universiteit gebruik moet word. Vir verdere inligting oor die verskillende projekte wat u kan ondersteun, kontak Karen Bruns, Senior Direkteur: Ontwikkeling en Alumniverhoudings, gerus by +27 21 808 4895 of kbruns@sun.ac.za.



Erflatings

Charles Pelteret Onderwystrust
 DH & AM Visser Trust
 Doris Crossley Stigting
 Dr TE Dönges Studiefonds
 Bestorwe boedel APD Westermeyer
 Bestorwe boedel AS de Graaf
 Bestorwe boedel B van Zyl
 Bestorwe boedel EHT Cluver
 Bestorwe boedel FA Janse van Rensburg
 Bestorwe boedel GWP Geyser
 Bestorwe boedel JC Coetzee
 Bestorwe boedel JH Hayes
 Bestorwe boedel JH Neethling
 Bestorwe boedel JHA Prins
 Bestorwe boedel LY Claassen
 Bestorwe boedel Maggie Laubser
 Bestorwe boedel Nico Parrott
 Bestorwe boedel WW Roome
 GA Kuhn Testamentêre Trust
 H Bosma Trust
 H Wisdom Trust
 Harry Crossley Stigting
 HB Thom Trust
 HD Dreyer Testamentêre Trust
 Hillary & Dorothy Champion Trust
 Isaac Greenberg Trust
 JM Hansen Beurstrust
 LW Hiemstra Trust
 RR Strydom Trust
 Sarah Turoff Testamentêre Trust
 Sheila Brand Onderwystrust
 WBS Solomon Testamentêre Trust
 Wilfrid Metje Stigting
 Wilhelm Frank Trust

Internasionale skenkers

Aims Next Einstein Initiative Foundation (UK)
 Andrew W Mellon Foundation
 Arcadia University
 Art Mentor Foundation Lucerne
 Beit Trust
 Bethany Presbyterian Church
 Bill and Melinda Gates Foundation
 Borno State Scholarship Board
 Brill
 British Society of Echocardiography
 Calvin College
 Carl Schlettwein Stiftung
 Carnegie Corporation of New York
 Christian Reformed World Missions
 Church of Sweden

CIHR Canadian HIV Trials
 Confucius Institute Headquarters
 Consulate of Germany (Cape Town)
 DAAD
 Earthwatch Institute Inc
 Éditions ça et là
 Een Aarde
 Embassy of Belgium (Pretoria)
 Embassy of United Arab Emirates
 Evangelical Church of Westphalia
 Fidelity Charitable
 First Presbyterian Church (Ambler)
 First Presbyterian Church
 Ford Foundation
 Gerda Henkel Stiftung
 GIZ
 Guaranty Trust Bank plc
 H Herselman Quantity Surveyors
 Hanns Seidel Foundation
 Hendrik Muller Stigting
 ICCO & Kerk In Actie
 IERA (Presbyterian Church Angola)
 AECOM
 Aevitas Clinic (Pty) Ltd
 Affordable Medical (Pty) Ltd
 Afrikaanse Taal- en Kultuurvereniging
 African Bank Development Trust
 Air Mauritius (Pty) Ltd
 Albert Wessels Trust
 Allianz South Africa Ltd
 Allied Technologies Ltd
 Amayeza Abantu Bio Medical (Pty) Ltd
 Anatech Instruments (Pty) Ltd
 ANB Investments
 André F Smith Eiendomstrust
 Andre Fourie Eiendomme
 Anglo Quip
 Anglo American Chairman's Fund
 Aon South Africa (Pty) Ltd
 Argility (Pty) Ltd
 Ask Archie Education (Pty) Ltd
 Astrazeneca Pharmaceuticals (Pty) Ltd
 Atlantis Foundries (Pty) Ltd
 Attorneys Fidelity Fund
 Aucamp Scholtz Lubbe
 Aurecon Engineering International (Pty) Ltd
 Aurecon SA (Pty) Ltd
 B Braun Medical (Pty) Ltd
 Baroque Medical
 BC Bedrywe
 Bergstan South Africa
 Bester Voer en Graan (Edms) Beperk
 Biocult (Pty) Ltd
 Biotronik SA (Pty) Ltd
 Bluemoon Landscapes
 Bon Sano (Pty) Ltd
 Bradlow Foundation

Trinity Presbyterian Church
 Tyndale House Foundation
 University of Doshisha
 University of Illinois
 Utrecht University
 WB Hardware & Building Supplies
 World Child Cancer

Nasionale skenkers (met inbegrip van Suid-Afrikaanse maatskappye, stigtings en trusts)

27Four Investment Managers
 2B Smart Trust
 4i Software (Pty) Ltd
 AEASA
 Abbott Laboratories SA (Pty) Ltd
 Abe Bailey Trust
 Abengoa Solar Power South Africa
 Ackerman Family Educational Trust Fund
 ACSA
 Actuarial Society of South Africa
 AECOM
 Aevitas Clinic (Pty) Ltd
 Affordable Medical (Pty) Ltd
 Afrikaanse Taal- en Kultuurvereniging
 African Bank Development Trust
 Air Mauritius (Pty) Ltd
 Albert Wessels Trust
 Allianz South Africa Ltd
 Allied Technologies Ltd
 Amayeza Abantu Bio Medical (Pty) Ltd
 Anatech Instruments (Pty) Ltd
 ANB Investments
 André F Smith Eiendomstrust
 Andre Fourie Eiendomme
 Anglo Quip
 Anglo American Chairman's Fund
 Aon South Africa (Pty) Ltd
 Argility (Pty) Ltd
 Ask Archie Education (Pty) Ltd
 Astrazeneca Pharmaceuticals (Pty) Ltd
 Atlantis Foundries (Pty) Ltd
 Attorneys Fidelity Fund
 Aucamp Scholtz Lubbe
 Aurecon Engineering International (Pty) Ltd
 Aurecon SA (Pty) Ltd
 B Braun Medical (Pty) Ltd
 Baroque Medical
 BC Bedrywe
 Bergstan South Africa
 Bester Voer en Graan (Edms) Beperk
 Biocult (Pty) Ltd
 Biotronik SA (Pty) Ltd
 Bluemoon Landscapes
 Bon Sano (Pty) Ltd
 Bradlow Foundation

Brimstone Investment Corporation Ltd
 Bronaar Plase (Edms) Bpk
 Budget Office Suppliers & Stationers cc
 Business and Arts South Africa
 Business Systems Group (Africa)
 Bybel-Media
 C2C Consulting Engineers cc
 CABSA
 Cancer Association of SA
 Cape Book and College Supplies
 Cape Higher Education Consortium
 Cape Tel SA (Pty) Ltd
 Cape Town Cycle Tour Trust
 Capespan
 Carl & Emily Fuchs Foundation
 Caylix Sport Management
 CBM regional office southern Africa
 CENCE
 Ceres Fruit Growers (Pty) Ltd
 Changfoot Van Breda Attorneys
 Charl Van Heyningen Enterprises
 Choc Childhood Cancer Foundation
 Christelike Uitgewers Maatskappy
 ChromSA
 Chryso SA (Pty) Ltd
 Citrus Academy
 Claude Leon Foundation
 Cloeteville Senior Sekondêre Skool
 Comhousing Association
 Community Chest
 Concrete Society of Southern Africa
 Coronation Asset Management (Pty) Ltd
 Credit Guarantee Insurance Corporation of Africa Ltd
 Croplife South Africa
 CTU Training Solutions
 Dagbreek Trust
 Datatec Education & Technology Trust
 Deetlefs Wines (Pty) Ltd
 Delfin Financial Consultants (Pty) Ltd
 Dell Computer (Pty) Ltd
 Desmond Tutu Foundation
 DG Murray Trust
 Diacoustic Medical Devices
 Diro Manganese (Pty) Ltd
 Discovery Foundation
 Discovery Fund
 Distell (Pty) Ltd
 Dr Hennie Bosch Inc
 Dutoit Agri (Edms) Bpk
 East London Freemasons
 eBosch Heritage Project NPC
 EFSA Institute (Ecumenical Foundation SA)
 EJ Lombardi Trust
 Electro Trust
 Electronic Media Network (Pty) Ltd

Element Consulting Engineers
 EMSS Consulting (Pty) Ltd
 Eskom Development Foundation
 Farmwise Grains (Pty) Ltd
 Fedics Food Services
 Feet Charity Npc
 Fine Asset Investment II (Pty) Ltd
 Finprufe Wealth (Pty) Ltd
 First National Bank Fund
 Focuspoint South Africa (Pty) Ltd
 Footprint Sports Travel
 Freemasons SA North
 Fresenius Kabi SA (Pty) Ltd
 Fresenius Medical Care SA
 Freysen Trust
 Friends of Orchestral Music Trust
 Fruitful Crop Advice
 Fruitways Group
 FW Knacke School Trust
 Garden Cities
 Gautrain Management Agency
 GE Healthcare Technologies
 GIBB Engineering & Science
 Glacier Financial Holdings (Pty) Ltd
 GlaxoSmithKline (Pty) Ltd
 GLS Consulting Engineers
 Goede Hoop Vrugte (Edms) Bpk
 Golden Key International Honour Society
 Graaff Fruit Pty (Ltd)
 Graham and Rhona Beck Development Trust
 Graham and Rhona Beck Foundation
 Group Five Limited
 Grundfos (Pty) Ltd
 Guts 2 Glory Foundation Trust
 Hans Merensky Foundation
 Haw & Inglis Civil Engineering (Pty) Ltd
 Heel South Africa (Pty) Ltd
 Helderberg Sportklub vir Gestremdes
 Hertex Fabrics (Pty) Ltd
 Het Jan Marais Fonds
 Het Jan Marais Nasionale Fonds
 Historiese Huise van SA Bpk
 Hope Cape Town
 Hortgro
 Howbill Farming (Pty) Ltd
 In Context
 INET BFA
 INSETA
 International Ferro Metals (SA) Pty Ltd
 Investec Asset Management (Pty) Ltd
 IPIC Properties (Pty) Ltd
 IRB
 Ithemba Foundation
 ITS Engineers (Pty) Ltd
 Janssen Pharmaceutica (Pty) Ltd
 Joan St Leger Lindbergh Trust

Johan van der Westhuizen & Sons (Pty) Ltd
 Jonkershoek Trust
 Joy Global Africa
 JS Beukes (Edms) Bpk
 JW Van Wyk Boerdery (Edms) Bpk
 Kaap Agri Bedryf Beperk
 Kaapse Forum Voor Neerlandistiek
 Kalahari Sunset Trading (Pty) Ltd
 Kelello Consulting
 Kleine Zalze Wyn Edms Bpk
 KPMG Services (Pty) Ltd
 L & S Chiappini Charitable Trust
 Laastedrif Boerdery
 Labotec (Pty) Ltd
 Le Roux Prokureurs Ingelyf
 Legal Aid Board
 Lenovo South Africa
 Lewis Stores (Pty) Ltd
 Libby Construction
 Link-SA Trust
 Local Government Seta
 Lonmin Platinum Limited
 Lusan Premium Wyn Beperk
 Maitland Group
 Malan Scholes Incorporated
 Marsh (Pty) Ltd
 Mauerberger Foundation Fund
 Media24 Koerante (SON)
 Media24 (Kaaipstad)
 Mediclinic Southern Africa
 Medtronic Africa
 Meiprops Drie (Pty) Ltd
 Melis & Du Plessis
 Merck (Pty) Ltd
 Mergon Foundation
 Methodist Church of SA
 MHB Boerdery (Edms) Bpk
 Microsep (Pty) Ltd
 Millennium Trust
 Minerals Education Trust Fund
 MIP Process Technologies (Pty) Ltd
 MI Panelbeaters (Pty) Ltd
 MMSV Productions cc
 Moedskep Trust
 Moore Stephens
 Morester Landgoed
 Motsepe Foundation
 Msaada Trust
 Murray & Roberts Construction (Pty) Ltd
 Murray & Roberts Ltd
 Murray & Roberts Marine (Pty) Ltd
 Mushet Educational Trust
 Musikhaus W Heuer
 Myra Chapman Educational Trust
 Naspers Beperk
 National Agricultural Marketing Council



National Arts Council
National Lotteries Board
National Renal Care (Pty) Ltd
National Youth Development Agency
Natmed Micawber (Pty) Ltd
NB-Uitgewers Beperk
Nedbank Ltd
Neil Lyners & Associates
New Media Labs
New Settlers Foundation
Nexus 17 BK
NGK in SA
Nitrophoska (Edms) Bpk
NJ Geldenhuys Vervoer (Edms) Bpk
Novare Holdings
Old Mutual Foundation South Africa
Old Mutual Investment Group (SA) (Pty) Ltd
OMPTG
Oppenheimer Memorial Trust
Optron (Pty) Ltd
Orijin (Pty) Ltd
Oud-Matie Gholfklub
Oxford Univ Press Southern Africa
PPC Company Ltd
PA & Alize Malan Gedenktrust
Pamela Barlow Charitable Trust
Pastiche Interiors
PATA
Pharma Dynamics (Pty) Ltd
Pinotage Assosiasie
Poliomyelitis Research Foundation
Powercote
Procef (Edms) Bpk
Professional Provident Society
Prokon Software Consultants
Promiflash
Prophyta
Protea Hotel
Proteiennavorsingstigting
Prudential Portfolio Managers
PSG Corporate Services (Pty) Ltd
PSG Konsult Bestuursdienste (Edms)
Quantum Financial Group
Quick Rock Engineering (Pty) Ltd
Rand Merchant Bank Fund
Remgro Beperk
Resaf International (Pty) Ltd
Restanworld Farm
Rheeboksplaas Farming Nominees BK
Rhodes Food Group
Roche Products (Pty) Ltd
Royal Society of South Africa
Rupert Musiekstigting
Rupert Onderwysstigting
Ruth and Anita Wise Trust
SF & VR du Toit Studiefondstrust

SA Institute of Steel Construction
SA Institute of Mining & Metallurgy
SA Mathematics Foundation
SA National Roads Agency Ltd
SA Society of Anaesthesiologists
SA Society of Physiotherapy
SA Society of Psychiatrists
Sabinet Online (Pty) Ltd
SAICE
SAMRO
Sanlam Investment Management
Sanlam Life Insurance Ltd
Sanlam Private Wealth
SAS Institute (Pty) Ltd
Schema Stockbrokers (Pty) Ltd
SEMDSA
Separations
SEW Eurodrive (Pty) Ltd
Shoprite Checkers (Pty) Ltd
Smith & Nephew (Pty) Ltd
South African Association of Women Graduates
South African Heart Association
South African Society of Otorhinolaryngology Head & Neck Surgery
Southern Africa Trust
SRK Consulting (South Africa)(Pty) Ltd
St Faith's Anglican Church
Stargrow
Station Motors
Stella & Paul Loewenstein Charitable & Educational Trust
Stellenbosch Civic Association
Stellenbosch Kunstvereniging
Stirling Presbyterian Church
Suiderland Plase (Edms) Bpk
Sun West International (Pty) Ltd t/a Grand West
Surgical Innovations (Pty) Ltd
Syngenta
SynNovation Solutions cc
Tararam South Africa
The Gracious Heart Foundation
The Grove Primary School
The Hear Always Foundation
The Scientific Group
The Sowetan
Thusa Reservations
Tokicare (Pty) Ltd
Tolbos Fruit & Wine cc
Topfruit
Toyota SA
Tracker Connect RF (Pty) Ltd
Transnet National Ports Authority
Tread Research

Trencor Services (Pty) Ltd
Tronox-Namakwa Sands
Tru-Cape Fruit Marketing (Pty) Ltd
TrudyQ Consulting
Tullow South Africa (Pty) Ltd
Two Chefs Catering
Tygerberg Children's Hospital Trust
Unipalm Investment Holdings Ltd
United Scientific (Pty) Ltd
Univeg SA
University of Cape Town
University of the Witwatersrand
Upstream Training Trust - Petroleum Agency SA
USB Bestuursontwikkeling Bpk
UWP Consulting (Pty) Ltd
Valumax
Van Ewijk-Stigting
VGK in SA
Viking Medical & Surgical (Pty) Ltd
VinPro NPC
Vodacom (Pty) Ltd
Webber Wentzel (Johannesburg)
Welgemeen Boerdery
Western Cape Milling (SA) (Pty) Ltd
Wilfred Cooper Trust
Willou Consultants cc
Winetech
Winter Cereal Trust
Witzenberg Properties (Pty) Ltd
Worldsport
WSP Group Africa (Pty) Ltd
Yara South Africa (Pty) Ltd

Individuele skenkers

| | | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Bester H | Buis J | Crous M | Du Plessis SA | Freiboth RH |
| Ackermann H | Burger AL | Crous P | Du Preez C | Fry VN |
| Ackermann R | Burger APJ | Dall GP | Du Preez G | Fuchs AF |
| Adriaanse JG | Burger D | Dassonville CM | Du Preez GJJ | Galloway SM |
| Africa RB | Burger DA | Dauids AS | Du Preez M | Garlick JH |
| Afrika SSJ | Burger GC | Dauids S | Du Toit A | Geldenhuys AB |
| Agenbag Z | Burger J | Dauids TP | Du Toit BS | Geldenhuys JN |
| Albertyn EW | Burger JP | De Beer CF | Du Toit DM | Gelderblom D |
| Albrecht CF | Burger N | De Jager R | Du Toit ER | Georgala S |
| Amos WJ | Burmeister GD | De Klerk N | Du Toit IJ | Gerber A |
| Anderson CH | Burmeister GH | De Kock CG | Du Toit MM | Gerber HR |
| Anderson FOW | Buzer BE | De Kock F | Du Toit SP | Gericke MPLR |
| Andrag LP | Calitz E | De Kock G | Duffy RK | Geustyn PJ |
| Andrews B | Calitz G | De Kock TJ | Durand JJ | Goemans MJU |
| Annandale L | Calitz JA | De la Bat GD | Durand JFF | Golding PA |
| Antohnie P | Cameron E | De la Bat RS | Durrheim GA | Goosen GJ |
| Antrobus RN | Campbell J | De Nysschen JP | Eksteen EJ | Gordon S |
| Arends NJ | Carinus HR | De Roubaix CSP | Els PJJ | Gordon TJ |
| Arndt TCH | Carl AE | De Roubaix JAM | Els ZJE | Gouws GS |
| Aspeling JA | Carolus GP | De Swardt AJ | Engela RB | Gouws J |
| Aston RH | Carolus ZE | De Swardt GJ | Engelbrecht A | Gouws RP |
| Augustyn E | Carstens WAM | De Villiers A | Engelbrecht AS | Grabe JG |
| Auret HA | Carstensen KE | De Villiers CJ | Engelbrecht JAA | Greeff GP |
| Awkes MM | Carter SL | De Villiers GJ | Erasmus DJ | Greyling JC |
| Azer D | Cartwright APJ | De Villiers IS | Erasmus FG | Greyling MC |
| Baard J | Centurier-Harris BM | De Villiers JJ | Erasmus I | Griessel HM |
| Badenhorst DC | Cilliers GD | De Villiers PJ | Erasmus PD | Groenewald A |
| Badenhorst JC | Cilliers S | De Villiers PR | Erwee AJ | Groenewald FW |
| Badenhorst V | Ciucci GG | De Villiers PVZ | Espach AC | Groenewald LJ |
| Bala-Mbambisa RR | Claassen DG | De Villiers TC | Esterhuizen JG | Groepe FE |
| Ball AC | Clift P | De Vos JP | Esterhuizen JL | Grove PJ |
| Barger K | Cloete A | De Vos RB | Esterhuise L | Guldenpfennig L |
| Barger SD | Cloete G | De Vries PJ | Esterhuise S | Gunter NJ |
| Barle DG | Cloete JVD | De Wet JH | Fakie A | Haasbroek HJ |
| Barnard A | Cloete V | De Wet N | Falanga GP | Haasbroek NFJ |
| Barnard H | Cloete WJB | De Wet PD | Farao RC | Halkema ER |
| Barnard HJR | Cluver SK | Dean OH | Faure LK | Hall DR |
| Barnard M | Cockcroft LE | Dhansay J | Feinauer AE | Hammers W |
| Barnard SS | Cockcroft S | Dick HFR | Ferreira A | Hammond JR |
| Barnardt LW | Coetsee VDA | Dignas E | Ferreira GMJ | Hamp N |
| Basson FC | Coetsee A | Dippenaar LL | Ferreira GT | Hanekom WA |
| Basson JH | Coetsee AA | Docrat F | Fick C | Harmse MFP |
| Basson R | Coldrey JF | Doubell DP | Fick CL | Harris KP |
| Basson RD | Combrink DA | Dreyer AW | Fick CLN | Hart ER |
| Basson SM | Combrink HJB | Du Plessis A | Fokker CE | Hartman E |
| Basson SPN | Combrink LA | Du Plessis DP | Foster PH | Hartman JA |
| Beagley TE | Conradie A | Du Plessis E | Fouche PL | Hartman JP |
| Beeslaar AG | Conradie DG | Du Plessis FJ | Fourie M | Hartney JNM |
| Beiler MG | Conradie HA | Du Plessis HID | Fourie MJ | Hartzenberg HB |
| Beje BT | Cooper C | Du Plessis HLM | Fourie PS | Hattingh JJH |
| Bekker JP | Corder DA | Du Plessis I | Fourie R | Havinga MM |
| Bell HH | Cornelissen GM | Du Plessis JB | Fourie SH | Hayward F |
| Benjamin EG | Cotterell ACP | Du Plessis JE | Fourie Y | Hector CA |
| Bergstedt GM | Cotterell VPG | Du Plessis JM | Franken JW | Hector M |
| Bergstedt L | Craig JA | Du Plessis MM | Frans JH | Hedderwick R |
| Bester MC | Cronje SH | Du Plessis P | Fransen H | Hendrickse EV |



| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|------------------|----------------|-------------------|--------------|--------------------|---------------|---------------------|-----------------|-----------------------|---------------------|--------------------|
| Hendriks HJ | Joubert GJ | Lambrechts HA | Louw N | Meyers C | Niemand AP | Pool J | Rushmere MW | Spies J | Terreblanche HJ | Van Niekerk GR | Vorster BJ |
| Henn JJ | Joubert PB | Lamprecht LT | Louw W | Millar JN | Niemandt D | Poole BG | Salie K | Spoelstra JJ | Teubes AE | Van Niekerk PH | Vorster BJ |
| Henny GEJ | Julyan JA | Lamprecht MC | Louw W | Mills JB | Nocanda XW | Posthumus W | Samson M | Spottiswoode BH | Theron DP | Van Niekerk TB | Vorster KJ |
| Herholdt CT | Kagee SA | Landman JP | Louwrens N | Minnaar WAVJ | Noemdoe R | Pratz GEA | Saunders RC | Stander JC | Theron FAJ | Van Nieuwenhuysen N | Vosloo EL |
| Hertzog DWR | Kalis NN | Langenhoven HS | Lubbe AP | Moelich DH | Nombila MS | Presence VI | Scheepers DJJ | Starke PF | Theron KI | Van Noie OS | Vosloo N |
| Hertzog EDLH | Kamfer PA | Langhout IM | Luttig HJ | Mohr FD | Nonxuba HV | Pretorius G | Scheepers IP | Steel HR | Theron PF | Van Noordwyk JG | Vosloo T |
| Hester ML | Kannemeyer LD | Lategan BD | Luttig JD | Möller A | Noor Y | Pretorius HPJ | Schipper GJ | Steenkamp CE | Theron SH | Van Rensburg JJ | Vreken PDP |
| Heswick ML | Kannemeyer LG | Lategan CW | Lyner-Cleophas MM | Möller DJ | Nortje RS | Pretorius SG | Schoeman CC | Steenkamp DE | Thesnaar J | Van Rensburg L | Walbrugh-Parsadh S |
| Heymans J | Kappelsberger SD | Laubscher HMT | MacKay EH | Moodley M | Nothnagel JC | Pretorius WS | Scholtz CPT | Steenkamp L | Thompson S | Van Rhyn A | Wales JP |
| Heymans JF | Karsten BH | Laubscher I | MacMaster LLM | Mooij A | Ntoampe-Mahlebe TL | Primo AM | Scholtz I | Steger PH | Tietz WH | Van Rooi LB | Walker EE |
| Heyns AJ | Karsten PA | Laurie HD | MacNab MF | Moolman DLER | Odendaal JCW | Primo DC | Scholtz-Benjamin LO | Stemmet BP | Timmey FC | Van Schalkwyk PG | Walsh S |
| Heyns PSVH | Karsten PA | Laxa R | Malan DF | Moolman IJ | Olivier AS | Prins AP | Schoonees L | Stephenson MC | Tingle CI | Van Schoor DG | Walters J |
| Hill H | Kayembe CK | Le Roux AM | Malan DG | Moore GE | Olivier BW | Prins CA | Schoonwinkel A | Steyn B | Toffar N | Van Staden CB | Warnich JP |
| Hill HC | Kearney I | Le Roux AM | Malan DS | Morkel HR | Olivier DJ | Prins D | Schroeder NP | Steyn DH | Tredoux SP | Van Staden E | Warnich L |
| Hoffman EW | Kenny CJ | Le Roux D | Malan EC | Moses BJ | Olivier MJ | Prins M | Schroeder WH | Steyn GM | Trollope KM | Van Staden M | Warwick D |
| Hoffman HDP | Keuck WH | Le Roux EM | Malan FA | Moses L | Olivier OJ | Prins R | Schroeter K | Steyn J | Truter HE | Van Staden NJ | Wasserfall LM |
| Hoffmann U | Kies EJ | Le Roux HH | Malan FP | Mostert HW | Olivier OJ | Prosch M | Scott AD | Steyn L | Tullis GD | Van Tonder JF | Weber ZC |
| Holtz BE | Kilpert BD | Le Roux J | Malan JA | Mostert JC | Olwagen JD | Qhobela LJ | Scott ET | Steyn MA | Tutu DM | Van Tonder PJ | Weich HSVH |
| Honey CVR | King DC | Le Roux J | Malebaco ZB | Mouton AA | Ooms LLE | Rabie NJVR | Segers I | Steyn MH | Ulster H | Van Vuuren BJ | Weilbach JF |
| Honiball RJ | King LC | Le Roux MSDP | Malgas A | Mouton DW | Oosthuizen C | Raffie I | Senekal JJ | Steyn PG | Van Achterbergh A | Van Vuuren MJDK | Welham HM |
| Hoogenhout DM | Kinghorn HC | Le Roux PJ | Malherbe DG | Mouton JF | Oosthuizen CR | Ramsay UL | Senekal OJ | Steyn PM | Van Collier-Peter S | Van Wyk CM | Wenzel PS |
| Hoogenhout PI | Kirsipuu WJ | Leith AWJ | Malherbe M | Mouton JJ | Oosthuizen F | Randelhoff MA | Serfontein FJ | Steyn WH | Van den Berg DJ | Van Wyk GJ | Wepener JL |
| Horn MM | Kirsten JF | Lenong J | Malherbe SG | Mouton PJ | Oosthuizen GC | Rawbone PJ | Serfontein HE | Steyn WHH | Van den Berg HRVB | Van Wyk HJE | Wessel D |
| Hough JG | Kirsten MA | Lenz J | Malherbe GR | Mouton PLF | Oosthuizen MJ | Raziet Y | Siebert LJ | Stiglingh JL | Van den Heever A | Van Zyl AP | Wessels A |
| Hugo PF | Klein TG | Lerm JW | Marais E | Mpungose MS | Oosthuizen MWJ | Reesberg A | Sieper EBJ | Stofberg JDUT | Van der Merwe FH | Van Zyl AT | Westensee H |
| Human DBV | Klingenberg MK | Lezar M | Marais G | Mthembu L | Oosthuizen R | Reitz GJ | Silbernagl WM | Stoffberg NEP | Van der Merwe G | Van Zyl CG | Wethmar A |
| Human JJ | Klingenberg WG | Liebenberg L | Marais G | Muir HG | Oosthuysen JG | Remas H | Simon LM | Stolze RG | Van der Merwe IF | Van Zyl CJ | White CA |
| Human PG | Kloos M | Liebenberg MM | Marais JA | Mulder GG | Op't Hof A | Retief LP | Skippers JM | Struwig A | Van der Merwe JH | Van Zyl HM | Whitlow AL |
| Hunt EF | Klopper HS | Liebenberg MMJ | Marais JB | Muller DV | Ortell F | Retief NJ | Skippers R | Strydom AS | Van der Merwe JHN | Van Zyl JA | Wiese CWC |
| Hurter D | Knoblauch A | Life BL | Maree WJ | Muller HS | Orton DJ | Retief NJ | Slabbert C | Strydom C | Van der Merwe JI | Van Zyl JP | Wiese DJG |
| Huysamer GG | Knoetze JH | Lilford NF | Margolis JA | Muller JH | Otto CA | Reuvers P | Slabbert JC | Strydom CM | Van der Merwe JJ | Van Zyl MC | Wiese JDG |
| Immelman C | Koch M | Linde TL | Maringa TQE | Müller F | Otto PAJ | Reyneke TM | Slabbert JGL | Strydom HG | Van der Merwe JS | Van Zyl S | Wildemans D |
| Immelman FB | Koegelenberg CF | Linders M | Maritz DJ | Myburgh Cj | Otto WL | Rhode P | Slabbert JJ | Strydom I | Van der Merwe ME | Van Zyl WA | Wiley JJJ |
| Jacobs EJ | Kok WJ | Lochner TC | Marx P | Myburgh EL | Oviedo de Mock AM | Riekert EJ | Slazus JJ | Strydom TJ | Van der Merwe MM | Venner B | Willemse HJ |
| Jacobs LC | Koopman AM | Loedolff CJ | Masent AD | Myburgh L | Pansegrouw I | Rispel SL | Small JJ | Susman SN | Van der Merwe WL | Venter AJ | Williams TE |
| Jacobs YS | Koopman M | Lolwana LR | Maslen DJ | Myint TM | Pasch M | Rist MW | Smit BL | Swanepoel FA | Van der Merwe WT | Venter ES | Wirth FHW |
| Janse van Rensburg G | Kotze GC | Mathaba JE | Mathaba EM | Napier DR | Paterson KJ | Rivera EM | Smit DJ | Swanepoel P | Van der Molen KH | Vermaak A | Witten BA |
| Janse van Rensburg ML | Kotze JC | Lombard AB | Mathers JR | Naude AJ | Paulse GJ | Roberts MC | Smit JH | Swart CG | Van der Walt JC | Vermeulen C | Worsdale RL |
| Jansen van Rensburg P | Kotze TN | Lombard JW | Mathews DCS | Naude AS | Paulsen JA | Rode AM | Smit JJ | Swart HHJ | Van der Walt PW | Vermeulen HAJ | Wright ME |
| Janssen JA | Kriegler L | Lombard PA | Matsaseng T | Naude GF | Pauw IW | Roos JT | Smit JNJ | Swart I | Van der Westhuizen J | Verster A | Wyngaardt JP |
| Jeftha VR | Kriek NPJ | Longland HD | Matthews ST | Naude HR | Pearce BA | Roos PJ | Smit L | Swart KJ | Van der Westhuizen LR | Viljoen DR | Zass SB |
| Johannes G | Kriel DE | Loots J | McEwen KS | Naudé JCH | Pearse DCM | Roos PJ | Smit TV | Swart P | Van Dyk F | Viljoen JP | Zeelie A |
| Johannsmeier MH | Krige GT | Lor PJ | McKinnon DD | Neethling CS | Perold WJ | Roper LA | Smith DK | Swart SJS | Van Dyk HJ | Viljoen M | Zeeman JJ |
| Jonas N | Krige JD | Lotter C | Meaker EDLH | Neethling HA | Perry DR | Rose J | Smith GM | Swartz LP | Van Eck H | Visagie JD | Zeier MD |
| Jones AS | Krige JJ | Lotter HL | Meaker PC | Nel DG | Petersen ME | Rossouw AK | Smith HH | Swiegers CG | Van Eck N | Visser AJ | Zietsman BG |
| Jones C | Kronebe LC | Loubser JEDV | Meier S | Nel FO | Petrack AM | Rossouw DJ | Smith JA | Swiegers DJ | Van Heerden HG | Visser AVZ | Zondagh L |
| Jones IC | Kruger HT | Loubser JHT | Meiring JJ | Nel J | Pfaff DF | Rossouw HA | Smith JC | Swiegers JG | Van Heerden L | Visser CA | Zulch PJ |
| Jonker AJ | Kruger N | Loubser JP | Meiring JWH | Nel M | Pienaar E | Rossouw JH | Smith KG | Taljaard PA | Van Heerden SG | Visser GJC | Zulch RM |
| Jooste JD | Kruger Z | Loubser MC | Meiring PJ | Nel V | Pienaar HP | Rossouw JN | Smith L | Tattersall GW | Van Heerden EM | Visser WH | Zwiegers LJ |
| Jooste MJ | Krüger TL | Loubser NE | Mentoor B | Nel WJ | Pienaar SD | Rossouw PJ | Smith ML | Taute A | Van Huyssteen EM | Viviers F | |
| Jordaan L | Krumm CP | Loubser RM | Metcalf DC | Nel WJ | Pieters FJ | Routledge GQ | Smuts GH | Taylor J | Van Huyssteen JA | Viviers JD | |
| Jordaan MC | Kühn JHG | Louw HA | Metcalf L | Nelson JJ | Pieterse H | Roux AM | Snyders R | Taylor MA | Van Jaarsveld OJ | Vlok AJ | |
| Jordan N | Kulube TT | Louw JG | Mettler J | Nelson ME | Plaatjies KF | Roux MP | Snyman EL | Terblanche DC | Van Jaarsveld R | Voges S | |
| Joseph TR | Kuschke H | Louw JGVH | Mey J | Nepgen J | Plaatjies SA | Roux P | Snyman GJJ | Terblanche J | Van Kerwel D | Volkman HP | |
| Joubert DJ | La Grange LP | Louw K | Meyer JH | Nepolo A | Pompe van | Roux SK | Snyman JM | Terblanche JH | Van Lill M | Volkwyn AF | |
| Joubert DM | Laborn K | Louw MCW | Meyer PA | Newham FT | Meerdervoort LM | Rupert JP | Sonntag EJ | Terblanche JS | Van Niekerk GPJ | Volmink JA | |



Ontwikkeling en Alumniverhoudinge

Murray Straat 12, Stellenbosch, 7600, Wes-Kaap
Privaatsak XI, Matieland 7602, Suid-Afrika
Tel: + 27 21 808 9266
E-pos: ontwikkeling@sun.ac.za

Karen Bruns

Senior Direkteur: Ontwikkeling en Alumniverhoudinge

Tel: +27 21 808 4895

E-pos: kbruns@sun.ac.za

Niel Krige

**Voorsitter van die Ontwikkeling en
Alumniverhoudinge kantoor**

Tel: +27 21 808 9263

E-pos: jdkrige@sun.ac.za

www.sun.ac.za

<http://alumni.sun.ac.za>

Hierdie verslag is ook elektronies beskikbaar.

ERKENNINGS

Publikasie en produksiekoördineerder: Aletta Jordaan

Ontwerp en uitleg: Jenny Frost Design

Kopie: Vera Adams, Ilse Arendse, Mandi Barnard, Ronel Beukes,

Asheeqah Cassiem, Sonika Lamprecht, Stephanie Nieuwoudt,

Lynne Rippenaar-Moses, Wilma Stassen, Desmond Thompson

Foto's: Justin Alberts, Bernard Bravenboer, Stefan Els,

Anton Jordaan, Karin Schermbrucker

Vertaling: US Taaldiens

Drukwerk: SUN MeDIA

'n Spesiale woord van dank aan al ons projekteiers en ander personeel wat tot hierdie publikasie bygedra het deur inligting en/of foto's van hul werk te verskaf.



UNIVERSITEIT•STELLENBOSCH•UNIVERSITY
jou kennisvenoot • your knowledge partner

www.sun.ac.za