



UNIVERSITEIT
STELLENBOSCH
UNIVERSITY

**VERSLAG AAN DIE RAAD
DEUR DIE
VISEREKTOR: STRATEGIE EN INTERNASIONALISERING**



voorgelê deur

Prof Hester C Klopper

07 November 2017

Inhoudsopgawe

Lys van afkortings	4
ERKENNING	7
BESTUURSOPSOMMING	8
1. INLEIDING	13
2. OORSIG VAN DIE NUUTGESTIGTE VERANTWOORDELIKHEIDSENTRUM ..	14
3. STATUSVERSLAG VAN VERANTWOORDELIKHEIDSENTRUM.....	16
3.1. STRATEGIE	17
3.2. INTERNASIONALISERING	23
3.3 INLIGTINGSOORSIGBEHEER	62
4. OPSOMMING	68

Lys van figure

Figuur 1	Waardevoorstel van die VS: Strategie en Internasionalisering
Figuur 2	Struktuur van die VS: Strategie en Internasionalisering
Figuur 3	Visuele identiteit van Eeufees
Figuur 4	Samestelling van die Afdeling: Universiteit Stellenbosch Internasionaal
Figuur 5	Bywoners van die ADA vir die tydperk 2012 tot 2017
Figuur 6	Top 10 lande by ADA verteenwoordig (2012-2017)
Figuur 7	US-Afrika samewerkingsprojekte
Figuur 8	Die lande waar die US se 24 bilaterale vennote gesetel is
Figuur 9	Afrika-samewerkingstoelae wat jaarliks toegeken word
Figuur 10	Streek van oorsprong van US Internasionaal-studente

Lys van tabelle

Tabel 1	Oorsig van gesamentlike ADA-skole
Tabel 2	Samestelling van internasionale studente by die US
Tabel 3	Getal studente uit Afrikalande by die US
Tabel 4	Navorsingsgebiede van ARUA
Tabel 5	Vennootskappe/netwerke en die betrokke fokus
Tabel 6	Oorsig van “freemovers”, uitruil- en geaffilieerde studente vir 2017
Tabel 7	Getal studente deur pasgemaakte kort program gewerf
Tabel 8	Tweede semester se inkomende uitruilstudente
Tabel 9	Oorsig van getal niegraadgeleenthede vir uitgaande studentemobiliteit
Tabel 10	Uitruil en geleenthede per semester per land
Tabel 11	Vennootsomerskole 2017 per land
Tabel 12	Onafhanklike somerskole 2017 per land
Tabel 13	Internasionale afvaardigings per doel
Tabel 14	Opsomming van formele institusionele vennootskappe
Tabel 15	Opsomming van formele fakulteit- en departementele vennootskappe
Tabel 16	US-deelname aan aktiwiteite van multilaterale netwerke
Tabel 17	Personeel- en studentemobiliteit – inkomend en uitgaande
Tabel 18	US-deelname aan programme
Tabel 1	Sleutelaksie 2: Kapasiteitontwikkelingsprojekte
Tabel 20	Getal personeel wat in inkomende mobiliteitsprogramme deur die SU ondersteun is
Tabel 21	Getal personeel wat in uitgaande mobiliteitsprogramme deur die SU ondersteun is

Lys van afkortings

A4U	Alliance4Universities
AC21	Akademiese konsortium 21
ACG	Afrika-samewerkingstoelaag
ACS	Afrikasentrum vir Vakkundigheid
ADA	Afrika Doktorale Akademie
AFIMEGQ	Navorsingsnetwerk om navorsingskapasiteit op wetenskapverwante gebiede te ontwikkel
AIB	Afdeling vir Inligtingsbeheer
ANO	Afdeling vir Navorsingsontwikkeling
APG	Akademiese programbeplanning en gehalteversekering
ARUA	Alliansie van Afrika-navorsingsuniversiteite
ASI	Afdeling Strategiese Inisiatiewe
AU	Afrika-Unie
BCG	BRICS-samewerkingstoelaag
BRICS NU	Brasilië, Rusland, Indië, China, Suid-Afrika – netwerkuniversiteit
CoE	Sentrums van uitnemendheid
CUGH	Konsortium van universiteite vir globale gesondheid
DHOO	Departement van Hoër Onderwys en Opleiding
DWT	Departement van Wetenskap en Tegnologie
ESDoP	Eskalerende doktorale opleiding deur gesamentlike ontwikkeling en lewering van PhD-programme
EU	Europese Unie
EU Intra-AKP	Europese Unie Intra-AKP (Afrika, die Karibiese Eilande en die Pasifiese streek)
EUROSA	Europa en Suid-Afrika Vennootskap vir Menslike Ontwikkeling
FAUBAI	Vereniging vir internasionalisering in hoër onderwys in Brasilië
FGGW	Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe
FOP	Fakulteitsomgewingsplan
GEC	Globale opvoedkundige sentrum
GVP	Geïntegreerde Vervoerplan
UBH	Uitvoerende bedryfshoof
HIB	Hoofinligtingsbeampte
HO	Hoër onderwys

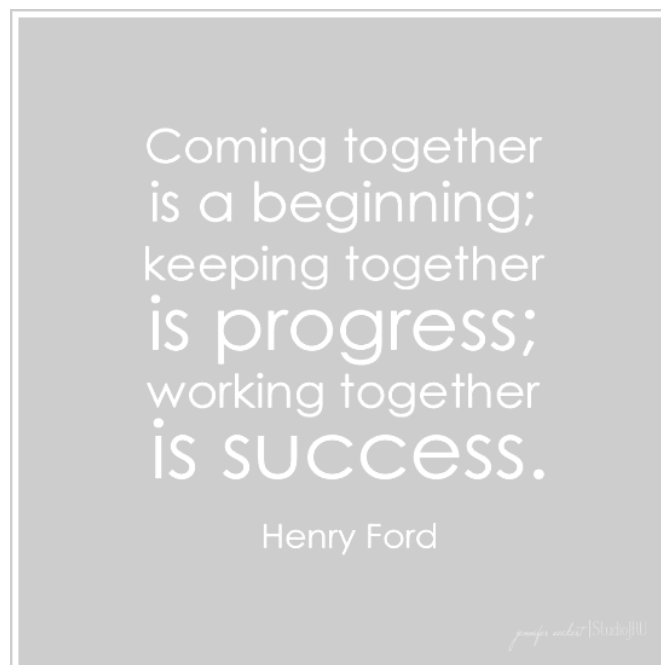
HOI	Hoër Onderwysinstelling
IOB	Inligtingsoorsigbeheer
IIOB	Institusionele inligtingsoorsigbeampte
ICPAC	Interregeringsowerheid oor ontwikkeling (IGAD) se sentrum vir klimaatvoorspelling en toepassings
IKM	Internasionale kredietmobiliteit
IKT	Inligting-en-kommunikasietegnologie
INB	Institusionele Navorsing en Beplanning
INSPIRE	'n Erasmus Mundus Aksie 2-projek (met geldelike steun toegestaan deur die Europese Kommissie) wat studiebeurse aan Suid-Afrikaanse studente en navorsers toeken
IP	Institusionele Plan
IVS	Institusionele Voorneme en Strategie
KU Leuven	Katholieke Universiteit Leuven
LERU	Liga van Europese navorsingsuniversiteite
MvV	Memorandum van verstandhouding
NEPAD	Nuwe vennootskap vir Afrika-ontwikkeling
NNS	Nasionale Navorsingstigting
O&L	Onderrig en leer
P4HPT	Netwerk wat streef om navorsingskapasiteit in die gesondheidswetenskappe te bou
PAFROID	'n Franstalige netwerk wat streef om navorsingskapasiteit in ingenieurswese en agriwetenskappe te bou
PAIA	Die Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting (Wet 2 van 2000)
PANGeA	Netwerk wat streef om navorsingskapasiteit in die lettere, geesteswetenskappe en sosiale wetenskappe te bou
PASD	Professionele en akademiese steundienste
PERIPERI-U	Periperi-U is 'n vennootskap van Afrika-universiteite wat daartoe verbind is om plaaslike ramprisikovermindering-verwante kapasiteit te bou
PGIO	Nagraadse en internasionale kantoor
PGO	Nagraadse kantoor
PhD	Doktorsgraad in filosofie
POPIA	Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting
PRC	Republiek van China
QS	Quacquarelli Symonds
RBS	Rektor se bestuursplan

RCU	Reformed Church Universiteit
RID	Navorsingshernuwing en -ontwikkeling
RUFORUM	Konsortium van Afrika-vennootuniversiteite met 'n fokus op landbouwetenskappe
SANORD	Suider-Afrika-Nordiese Sentrum
SANWATCE	Suider-Afrika Netwerk van Watersentrums van Uitnemendheid
SAOG	Suider-Afrikaanse Ontwikkelingsgemeenskap
SASUF	Forum vir Suid-Afrikaanse-Sweedse Universiteite
SHARE	Navorsingsnetwerk om navorsingskapasiteit op wetenskapverwante gebiede te ontwikkel
S&I	Strategie en Internasionalisering
SIAN	Stellenbosch internasionale akademiese netwerk
SIS	Studente-inligtingstelsel
SSA	Sentrum vir Samewerking in Afrika
STIAS	Stellenbosch Instituut vir Gevorderde Studies
SToRM	Versterking van samewerking, leierskap en professionalisering in navorsingsbestuur in die SAOG- en EU-hoëronderwysinstellings
SUI	Universiteit Stellenbosch Internasionaal
SUISC	Universiteit Stellenbosch Internasionaal-dienssentrum
SVI	Sentrum vir Vennootskappe en Internasionalisering
TIO	Tygerberg- internasionale kantoor
TRECCAfrica I en II	US koördineer die konsortium van mobiliteitstrome in wetenskaplike navorsing
U4C	Universiteite Vier Kontinente
US	Universiteit Stellenbosch
USAf	Universiteite Suid-Afrika
USB-IA	Universiteit Stellenbosch Besigheidskool Internasionale Kantoor
USTHB	Universiteit van Wetenskappe & Tegnologie Houari Boumediene
VK	Verenigde Koninkryk
VK	Visekanselier
VOD	Volhoubare ontwikkelingsdoelwit
VR	Viserektor
VS	Verantwoordelikeheidsentrum
VSOP	Verantwoordelikeheidsentrum-omgewingsplan

ERKENNING

Ek wil graag my dank betuig teenoor die volgende persone wat tot hierdie verslag bygedra het:

- Anouk Albien wat inligting ingesamel en die aanvanklike konsepdokument gestruktureer het
- Prof Sarah Howie vir haar betrokkenheid by die verskillende aspekte van die verslag en insluitend hersiening en redigering van die verslag
- Robert Kotze en Huba Boshoff vir hulle bydrae tot die inhoud van die komponent oor internasionalisering
- Dr Barbara Pool vir haar bydrae tot die inhoud van die komponent oor strategie
- Prof Ian Cloete vir sy bydrae tot die inhoud van die komponent oor inligtingsoorsigbeheer
- My persoonlike assistent, Hazel Alexander, vir al haar ondersteuning



BESTUURSOPSOMMING

Aanhef

As 'n nuutgestigte Verantwoordelikeheidsentrum het die portefeulje Strategie en Internasionalisering volgens my goed weggespring. Ons het 'n vaste grondslag gelê wat as 'n wegspringblok vir toekomstige sukses sal dien. Dit sou nie moontlik gewees het sonder die steun van die raad, die visekanselier en rektor prof Wim de Villiers en lede van die rektorat en RBS nie. Ek wil in die besonder erkenning gee aan prof Leopoldt van Huyssteen wat sy pêrels van wysheid en goeie raad so geredelik gedeel het – dit word beslis waardeur! Ek wil ook erkentlikheid betuig aan die twee senior direkteure, mnr Robert Kotze en dr Barbara Pool, wat oor die afgelope jaar saam met my geloop het om die toekoms pad uit te lê.

Die verantwoordelikeheidsentrum van die viserektor: strategie en internasionalisering het drie bepaalde fokuspeunte: (i) dit ondersteun die oorhoofse ontwikkeling, implementering, monitering en evaluering van die strategie van die universiteit as geheel, maar ook die gerigtheid van strategie oor VS's, fakulteite, entiteite en PASD-omgewings; (ii) voorsien strategiese leiding vir internasionalisering by die US, en die onlangs toegevoegde verantwoordelikeheid van (iii) toesighouding oor inligtingsbeheer binne die universiteit as geheel. Die VS sluit drie afdelings in, naamlik die Afdeling Strategiese Inisiatiewe (ASI), Universiteit Stellenbosch Internasionaal (US Internasionaal) en vanaf 1 Oktober 2017, Afdeling Inligtingsbeheer (AIB).

Ter opsomming van die prestasies van die VS word die strategiese doelwitte vir elke portefeulje in die VS: S&I uiteengesit, met terugvoer oor elkeen se hoogtepunte.

Wat STRATEGIE betref:

- *Koördineer en bestuur beide strategiebeplanning en die ontwikkeling, vordering met die uitvoering van en verslagdoening oor die Strategiese Plan (2019-2024).*

Ons het begin met die proses om Visie 2040 en 'n Strategiese Raamwerk 2019-2024 te ontwikkel wat die bestaande Institusionele Voorneme en Strategie (2013-2018) sal vervang. Die Forum vir Institusionele Beplanning (Februarie 2017) en die Forum vir Uitvoerende Beplanning (Julie 2017) is beide aangewend om die universiteit se bestuurspan te raadpleeg oor hoe die US in die toekoms daarna sal uitsien. Vyf

taakgroepe werk aan bepaalde aspekte wat by die visie en strategiese raamwerk sal aansluit. Die raad en senior bestuur is geraadpleeg oor die elemente van die visie en missie, asook die voorgestelde nuwe waardes. Studente en personeel het gedurende Oktober en November 2017 samesprekings oor die voorgestelde waardes gehad. 'n Eerste konsep vir breë raadpleging sal na verwagting middel-Januarie 2018 beskikbaar wees.

- *Beplan en bestuur belangrike, strategiese projekte wat uit strategiese beplanning kan voortspruit of deur die VK of uitvoerende bestuurspan toegewys kan word.*

Verskeie projekte is as strategies van aard geïdentifiseer en word deur die VS gekoördineer. Die projekte sluit onder meer in: (i) Koördinerende van die eeufeesviering in 2018; (ii) Hernuwingstrategie vir die Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe; (iii) Hernuwingstrategie vir die Fakulteit Opvoedkunde; (iv) Ondersteuning van die Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe met die vestiging van die nuwe voorgraadse verpleegkundeprogram; (v) Ondersteuning van die Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe om die fakulteit se akademiese voetspoor en kliniese platform na die Noord-Kaap uit te brei.

- *Koördineer en hou toesig oor die uitvoering van programme wat die kort-, medium- en langtermyn- strategiese doelwitte van die universiteit operasionaliseer / mobiliseer.*

Die SD: strategiese inisiatiewe hou toesig oor die US Geïntegreerde Vervoerplan met 'n fokus op sistemiese volhoubaarheid.

- *Koördineer lidmaatskappe en vennootskappe.*

Institusionele lidmaatskap van organisasies en netwerke wat strategies van belang vir die US is, is in ooreenstemming gebring en word nou deur hierdie VS gekoördineer.

Wat INTERNASIONALISERING betref:

- *Ontwikkel 'n strategie vir internasionalisering wat rigting gee aan die gevolglike internasionalisering- strategiese plan en die implementering van die plan.*

Reorganisasie van PGIO in Universiteit Stellenbosch Internasionaal en die Nagraadse Kantoor is in Oktober 2016 voltooi. Die nuwe US Internasionaal is in November 2016 van stapel gestuur en bestaan uit ses sentrums. 'n Situasieskrif oor

internasionalisering is gedurende 2017 saamgestel en sal die grondslag vir die strategie oor internasionalisering vorm. Ten einde 'n raamwerk vir alle internasionale strategiese alliansies te ontwikkel, het ons ook 'n omvattende, gestruktureerde evaluering van hierdie vennootskappe gedoen. Dit sal ons lei om te bepaal watter vennootskappe en samewerking in die toekoms van institusionele of fakulteitstrategiese belang is. Ons het ook die Institusionele Advieskomitee oor Internasionalisering (IAKI) ingestel wat deur alle VS's, fakulteite en PASD-omgewings verteenwoordig word.

- *Vestig 'n Afrika-voetspoor buite die grense van Suid-Afrika.*

Ons het doelgerig op die uitbreiding van ons voetspoor buite Suid-Afrika gefokus. Om dit te doen:

- lewer die US steeds die sekretariaat vir die NEPAD/SANWATCE-waterinisiatief in suidelike en westelike Afrika.
- is die US deel van die ARUA-netwerk van 16 universiteite wat daarop fokus om navorsingskapasiteit regoor die vasteland te bou. Die US het in April 2017 deelgeneem aan die eerste konferensie in Accra, Ghana en was in September 2017 gasheer vir die ARUA AVK-vergadering.
- Die US steun verskeie inisiatiewe regoor Afrika, bv. PERIPERU-U, TRECCAfrica I en II, ens.

- *Ontwikkel en implementeer 'n elektroniese inligtingsbestuurstelsel om 'n databasis van alle netwerke, vennootskappe en samewerkingsooreenkomste by te hou.*

US Internasionaal het 'n elektroniese databasis ontwikkel wat die data van ons vennote vaslê; dit sluit inligting in oor die universiteit, geografiese streek, soort ooreenkoms, vlak van ooreenkoms, aktiwiteite in die ooreenkoms (uitruil / mobiliteit / navorsing) en die deelnemers. Hierdie stelsel sal oor die volgende 18 maande verfyn en uitgebrei word in 'n elektroniese platform om data by die US se inligtingstelsels in te sluit.

- *Bou, versterk en steun internasionale alumni-middelpunte om US-netwerke internasionaal te verbreed en om die universiteit se profiel te bevorder, en benut bestaande en nuwe internasionale netwerke om die profiel van die universiteit se*

prestasies onder internasionale filantropie, universiteitsvennote, institusionele befonders en graderingsorganisasies te bevorder.

Ons het in samewerking met Ontwikkeling en Alumniverhoudinge die koördinerende van die VK en rektor se besoeke aan alumni-gebeure, stigtings, ens. geïnisieer om saam te val met besoeke aan internasionale vennootuniversiteite. Dit maak voorsiening vir die doeltreffende aanwending van hulpbronne en die bou van skakels met ons internasionale alumni om te help om ons internasionale profiel uit te brei, waar moontlik.

- *Posisioneer die US-handelsmerk as 'n beduidende rolspeler in hoër onderwys in Afrika en internasionaal.*

Die VK en rektor is verkies tot die direksie van die Vereniging van Statebond-universiteite wat die SU se profiel wêreldwyd blootstel.

Die US het in November 2016 lidmaatskap tot die Konsortium vir Universiteite in Globale Gesondheid (CUGH) bekom. Verder, was ons suksesvol met 'n bod om op te tree as mede-aanbieder van die jaarlikse CUGH- internasionale konferensie wat in Maart 2018 in New York gehou sal word in samewerking met Colombia Universiteit en die Universiteit van Peradeniya. Dit gee die US blootstelling aan 'n netwerk van meer as 250 vooraanstaande universiteite wêreldwyd, en ek is onlangs verkies om vanaf 1 Maart 2018 vir 'n driejaartydperk op die direksie van CUGH te dien, wat nog meer geleentheid bied om die US se profiel internasionaal te bevorder. Die US was in Julie 2017 op uitnodiging van SA DHOO en USAf deel van die herbekendstelling van die Forum vir Suid-Afrika-Japan Universiteite (SAJU); dit was 'n goeie geleentheid om ons verbintenis tot ons Japannese vennootuniversiteite te hernu.

Wat INLIGTINGSOORSIGBEHEER betref:

- *Vestig 'n portefeulje vir Inligtingsoorsigbeheer wat met departementele strukture verband hou en riglyne vir beleide en prosedures verskaf.*

Die hoof van die VS was voornemens om die IB-portefeulje vanaf Januarie 2018 in plek te stel. Met die veranderinge in verslagdoeningslyne wat einde-Augustus 2017 deur die VK en rektor aangekondig is, het Institusionele Navorsing en Beplanning (INB)

egter deel van die VS geword. Dit het voorsiening gemaak dat die INB vanaf 1 Oktober 2017 in die Afdeling Inligtingsbeheer (AIB) opgeneem kon word. Die rektoraat het goedkeuring verleen dat INB hernoem word tot AIB, wat uit drie sentrums bestaan. Strukture, komitees en verslagdoening van IG sal teen einde 2017 afgehandel wees.

Dit is 'n eer om hierdie portefeulje by die US te lei en met die talle geleenthede wat voor ons lê, sal die VS die uitdagings van 2018 en daarna aanpak – *Saam Vorentoe, Forward Together, Masiyi Phambile!*

*"Strategy without tactics is
the slowest route to victory.*

*Tactics without Strategy is
the noise before defeat."*

Sun Tzu



1. INLEIDING

Dit is vir my 'n voorreg om die eerste verslag oor die nuutgestigte verantwoordelikheidsentrum (VS) vir Strategie en Internasionalisering aan die Raad voor te lê. Die VS: Strategiese Inisiatiewe en Internasionalisering is tot stand gebring na aanleiding van die rektor en visekanselier, prof Wim de Villiers, se visie toe hy op 1 April 2015 aangestel is. Die US het in lyn met sy visie 'n nuwe pos op uitvoerende bestuursvlak geskep – 'n aanduiding van die belang van hierdie nuwe VS. Die universiteitsraad het die pos van viserektor: strategiese inisiatiewe en internasionalisering goedgekeur om dié nuwe VS te vestig en bestuur, en ek is vereer om die eerste posbuckleër te wees. Tydens die rektoraatsvergadering op 20 Julie 2017 is 'n wysiging van die naam van die VS na *Strategie en Internasionalisering* aanvaar. Die rede vir die wysiging was dat die VS toesig hou oor strategie in die geheel, met inbegrip van strategiese inisiatiewe.

Die VS se naam impliseer twee bepaalde fokuspunte. Met betrekking tot Strategie het die VS ten doel om die huidige strydigheid tussen strategiebeplanning en die uitvoering daarvan met gefragmenteerde monitering en evaluering aan te spreek. 'n Oorkoepelende doelwit is om sinergie in alle kernfunksies van die US en verwante administratiewe ondersteunings-dienste te skep sodat goedbelynde strategieë vertikaal en horisontaal ontwikkel word. Dit word bereik deur die omgewingsplanne van alle verantwoordelikhedsentrums, fakulteite, professionele en akademiese steundienste-afdelings in ooreenstemming te bring met die US se Institusionele Voorneme en Strategie en Institusionele Plan.

Wat Internasionalisering betref is dit een van die sewe institusionele strategieë wat in die Institusionele Voorneme en Strategie (2013-2018) en die Institusionele Plan (2017-2022) uiteengesit is. 'n Strategiese siening van internasionalisering is uiters belangrik om die Universiteit Stellenbosch se studente en personeel te bevorder om internasionaal beduidende bydraes te lewer en om die US se handelsmerk as 'n belangrike kenniskepper uit te brei, en terselfdertyd ons voetspoor in Afrika uit te brei.

Aangesien hierdie die 1e verslag van die VS is, word 'n oorsig van die VS gegee, en terugvoer oor die implementering van die US se verantwoordelikhedsentrum Strategie en Internasionalisering vir die tydperk 1 Oktober 2016 tot 31 Oktober 2017.

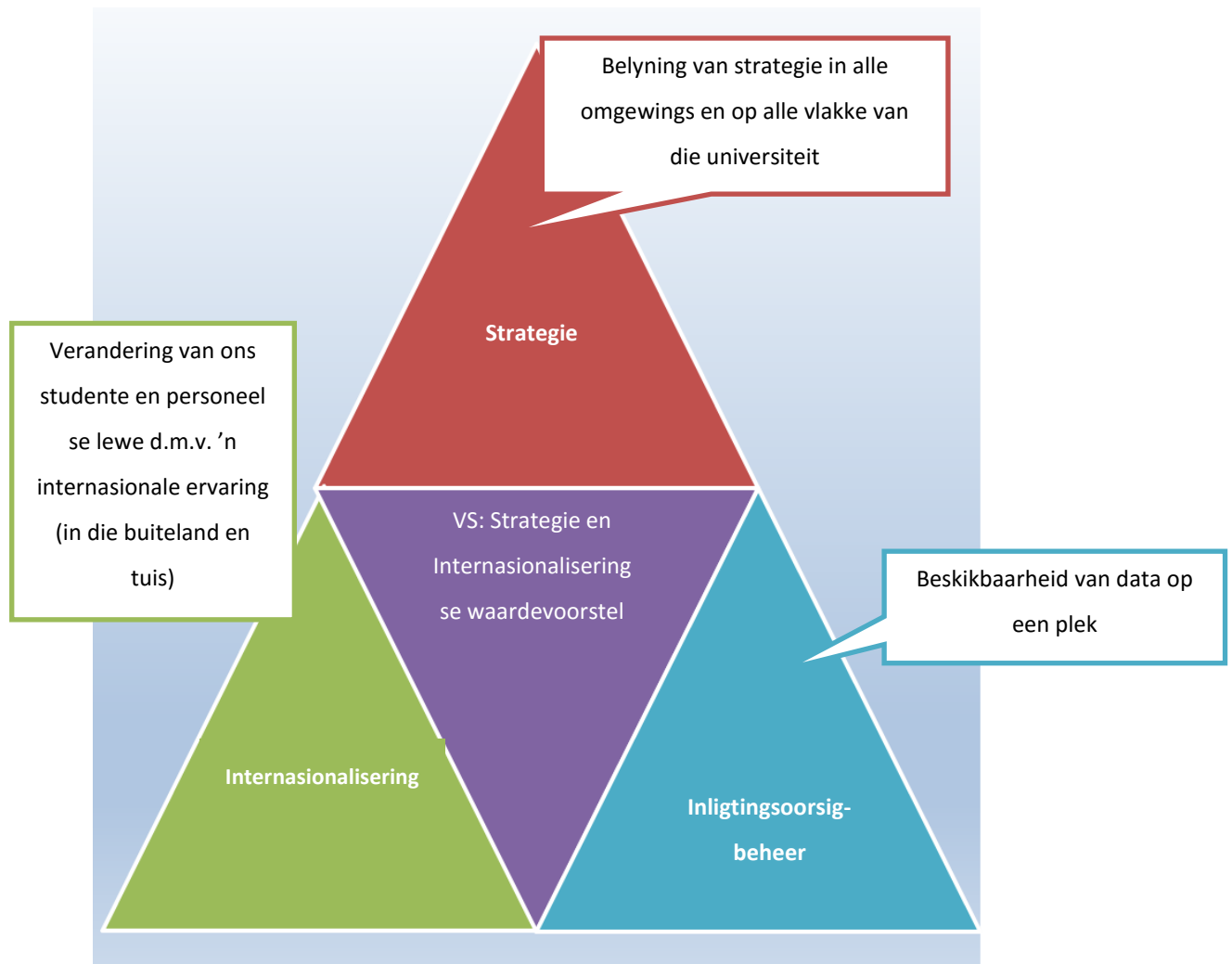
2. OORSIG VAN DIE NUUTGESTIGTE VERANTWOORDELIKHEIDSENTRUM

Alhoewel die naam van die VS twee bepaalde fokuspunte behels, naamlik strategie en internasionalisering, is 'n derde fokuspunt as deel van die VS se omgewingsplan goedgekeur, te wete inligtingsbeheer ter ondersteuning van die US se Visie 2030 om *inklusief, vernuwend en toekomsgerig* te wees. Die fokuspunte is:

- **Strategie** (om 'n belynde strategie in die planne van die verantwoordelikheidsentrums, fakulteite, departemente, sentrums en eenhede te implementeer)
- **Internasionalisering** (om 'n bydrae tot innoverende vakkundigheid te lewer en om plaaslik en wêreldwyd geleenthede vir internasionale samewerking en nuwe kennis-ekonomieë te skep)
- **Inligtingsoorsigbeheer** (om 'n raamwerk te skep ten einde die US se inligtingstelsels doeltreffend te monitor, reguleer en evalueer)

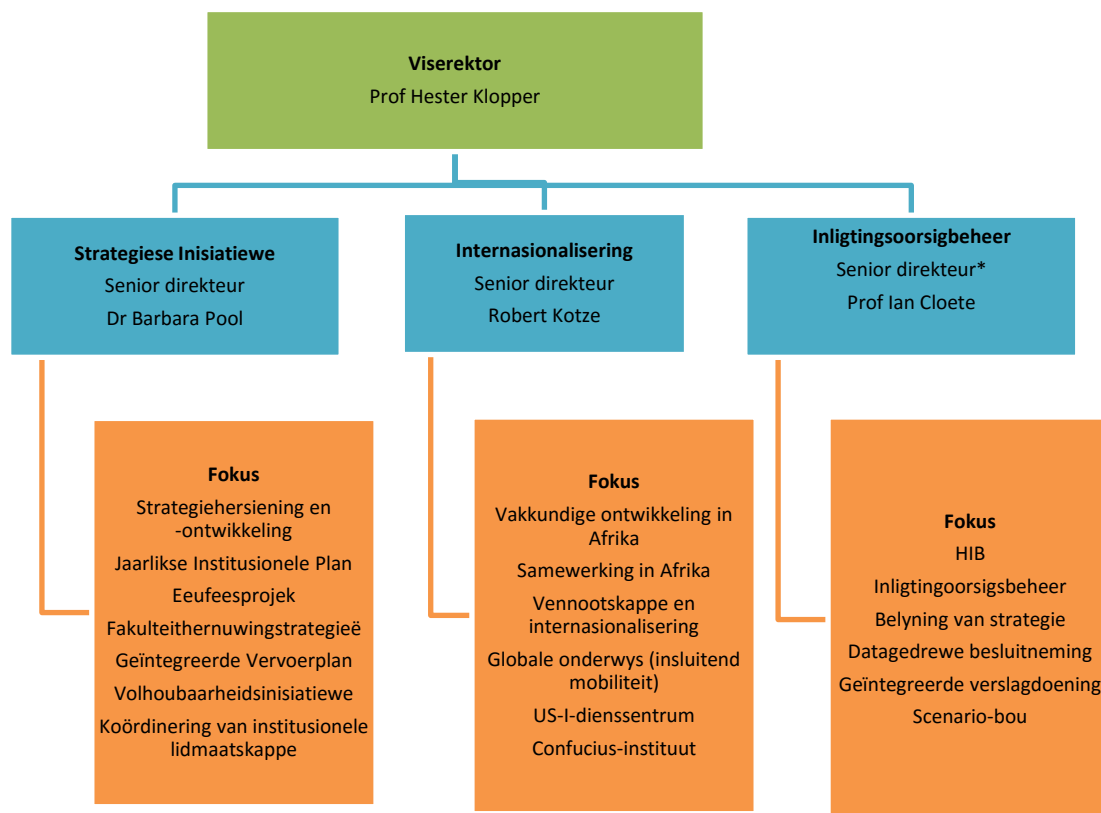
Die waardevoorstel is drievoudig en behels:

- Om die strategie tussen strategiese doelwitte, die US se aspirerende sakeplan en prestasie-aanwysers te belyn.
- Verandering van US-studente en -personeel se lewe d.m.v. 'n internasionale ervaring (in die buiteland en tuis).
- Om alle data op een plek beskikbaar te stel (doeltreffender, minder moeite en in staat om die implementering van die strategie te monitor en evalueer, soos en wanneer nodig).



Figuur 1. Waardevoorstel van die VS Strategie en Internasionalisering

Elke fokuspunt in die VS is as 'n afdeling ingestel, soos geïllustreer in Figuur 2.



Figuur 2. Struktuur van die VS: Strategie en Internasionalisering

*Posisie beplan as hoofdirekteur

3. STATUSVERSLAG VAN VERANTWOORDELIKHEID SENTRUM

Die volgende deel beskryf die onderliggende strategiese fokuspeunte van die VS Strategie en Internasionalisering ter ondersteuning van die US se Visie 2030 en ter nastrewing van oorkoepelende strategiese doelwitte. Hierdie portefeulje is in 2016/2017 met 'n beperkte begroting ingestel. Dié afdeling bied 'n uiteensetting van die uitdagings wat gedurende die tydperk die hoof gebied is en die mylpale wat bereik is.

3.1. STRATEGIE

'n Visie sonder 'n strategie bly 'n illusie - Lee Bolman

Ten einde die strategiese funksie van die VS te operasionaliseer, is die Afdeling Strategiese Inisiatiewe teen die einde van 2016 gestig, en staan sedert 1 Januarie 2017 onder leiding van dr Barbara Pool, senior direkteur: strategiese inisiatiewe.

3.1.1 Strategiese doelwitte

Daar word oor die algemeen toegegee dat HOI's by die snelveranderende omgewing moet aanpas. Die vraag bly egter wat die geskikste benadering sou wees. Een moontlikheid is om 'n basis daar te stel om die gaping tussen die formulering, uitvoering en evaluering van strategie te sluit. Alhoewel die universiteit sekere institusionele strategieë geïdentifiseer en daarvolgens beplan het, is die prosesse van beplanning, uitvoering en monitering nie voldoende bely n. Die Afdeling Strategiese Inisiatiewe (ASI) is instrumenteel in die leiding van die uitvoeringsfase en sal nou met die nuutgestigte Afdeling vir Inligtingsbeheer (AIB) saamwerk om 'n vaartbelynde proses te fasiliteer.

3.1.2. Strategiese Inisiatiewe

Twee samelopende prosesse is hierdie jaar gefasiliteer. Eerstens, die inisiëring van die ontwikkeling van Visie 2040 en 'n Strategiese Raamwerk vir 2019-2024 en tweedens, die jaarlikse beplanning om integrasie van die begroting te verseker en die gevolglike voorlegging van die Institusionele Plan 2018-2023 aan die DHOO op 15 Desember 2017. Aangesien die Institusionele Plan 'n jaarlikse proses is, word 'n kort oorsig gegee van die proses wat in 2016 gevolg is en in 2017 herhaal sal word.

Die doelwitte vir *Strategie* is:

- (i) Volgehoue samewerking met die Afdeling Korporatiewe Kommunikasie om die institusionele strategie te kommunikeer.
- (ii) Verseker die integrasie van die Strategiese Plan en Jaarlikse Institusionele Plan in VS's, fakulteite, departemente, sentrums en eenhede.
- (iii) Lewer beplande strategiese inisiatiewe binne die raamwerk van die institusionele planne.
- (iv) Belyning van strategiese doelwitte deur prosesse op alle vlakke en in alle entiteite, van VS's, fakulteite, professionele administratiewe dienste tot individuele vlak, om ooreenstemming met personeelplanne te verseker.

Hiermee volg 'n verslag oor elk van die Strategiese Inisiatiewe se doelwitte soos vervat in die omgewingsplan van die VS.

3.1.2.1 Doelwit: Koördineer en bestuur strategiebeplanning en -ontwikkeling, en vordering met die uitvoering van en verslagdoening oor die Strategiese Raamwerk vir 2019-2024.

- **US Institusionele Plan 2017–2022 (IP)**

Die DHOO verwag sedert 2014 van openbare universiteite om teen 15 Desember elke jaar 'n jaarlikse Institusionele Plan (IP) voor te lê. Die IP (2017-2022) is in oorleg met UBH prof Leopoldt van Huyssteen ontwikkel en op die US raadsvergadering van 28 November goedgekeur, waarna dit op 15 Desember 2016 aan die DHOO voorgelê is. Die IP maak 'n belangrike deel van die US se jaarlikse beplanning uit en dien as 'n riglyndokument om die US se strategiese prioriteite te verwesenlik. Die plan gee momentum aan ons beplanning oor hoe om die doelwitte op 'n volhoubare wyse te bereik. Die doel daarvan is om die prioriteite en doelwitte van die US se institusionele voorneme en strategie (IVS) sinvol te integreer en effektief te koördineer om die universiteit se hulpbronne (mense, finansies, fasiliteite en toerusting) op 'n verantwoordelike en gebalanseerde wyse te benut. Ons het die IP op 15 Desember 2016 aan die DHOO voorgelê, alhoewel uitstel later tot 15 Februarie 2017 gegee is weens ontwrigting op verskeie kampusse.

- **Uitvoerende Beplanningsforum (Julie 2017)**

Die Uitvoerende Beplanningsforum, bestaande uit US- uitvoerende bestuur, dekanes en ondersteuningspersoneel, het in Julie 2017 in Franschhoek vergader. Die agenda het die volgende onderwerpe gedek: i) die aard, rol en posisionering van die US; ii) bespreking van die universiteit se voorgestelde visie en strategie binne die konteks van terugvoering van verskillende taakgroepe; iii) 'n oorsig van die omgewingsplanne vir die verskillende VS's; iv) die 2018-begroting; en v) bespreking van die jaarlikse beplanningsiklus en moontlike verbeteringe.

'n Nuwe raamwerk is vir die VS's se omgewingsplanne (VSOP'e) en fakulteits-omgewingsplanne (FOP'e) ontwikkel om optimale belyning tussen die IVS en die

omgewingsplanne te bewerkstellig. Die FOP-struktuur is gegrond op die breë strategieë van die US wat in die IP (2018-2023) en in die aspirerende sakemodel veranker is. Die VS's en al die fakulteite het die nuwe raamwerk gebruik vir die voorbereiding en voorlegging van hul jaarlikse omgewingsplanne.

- **Visie 2040 en 'n Strategiese Raamwerk vir 2019-2024**

Die IVS (2013-2018) wat in 2013 geïmplementeer is, gee uiting aan die visie, missie, waardes en aksieplan wat 'n raamwerk aan die US voorsien om een van Afrika se voorste universiteite te word en as een van die wêreld se prominente universiteite beskou te word. Tydens die Uitvoerende Beplanningsforum in Julie 2016 is die behoefte uitgespreek om die US se IVS (2013-2018) te hersien, aangesien die IVS tot 2018 gedateer is. Die verantwoordelik is aan my opgelê om 'n taakspan te lei om die proses vir die ontwikkeling van 'n hersiene of nuwe visie, asook 'n strategie vir die US, van stapel te stuur. 'n Tydraamwerk is saamgestel en op 7 Februarie 2017 deur die RBS goedgekeur.

Op die Institusionele Beplanningsforum 2017 is vyf taakgroepe aangewys om aan bepaalde aspekte van die visie en strategie aandag te gee. Die groepe het op die volgende gefokus:

- Waardes
- Toekomstige grootte en vorm van die universiteit
- Navorsingstemas
- Strategiese prestasie-aanwysers
- Beurse en lenings

Die werk van hierdie taakgroepe sal regstreeks tot Visie 2040 en die US Strategiese Raamwerk 2019-2024 bydra. Vier van die taakgroepe het statusverslae aan die Uitvoerende Beplanningsforum van Julie 2017 voorgelê. Die taakgroep vir navorsingstemas het ook vervolgens hul finale verslag en aanbevelings voorgelê. Die taakgroep vir waardes sal hul verslag afhandel sodra hulle na aanleiding van die verskillende konsultasieprosesse terugvoer ontvang het, bv. aanlyn vraelyste. Ons is besig om die eerste konsep van Visie 2040 en die Strategiese Raamwerk op te stel – die dokument sal vroeg in Januarie 2018 beskikbaar wees. Wanneer die eerste konsep voltooi is, sal 'n omvattende konsultasieproses begin en hopelik teen die einde van Maart 2018 afgehandel word. Daarna sal die roete van goedkeuring deur al die formele en statutêre strukture van die universiteit gevolg word, met die gevolglike

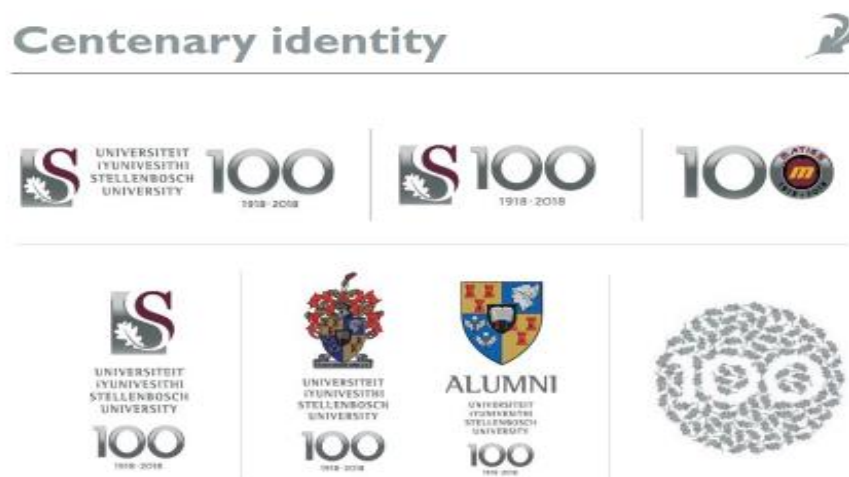
voorlegging van Visie 2040 en die Strategiese Raamwerk 2019-2024 aan die raad vir finale goedkeuring in Junie 2018. Sodra dit goedgekeur is, sal die Strategiese Raamwerk 2019-2024 as riglyn vir die jaarlikse Institusionele Plan dien.

3.1.2.2 Doelwit: Beplan en bestuur belangrike, strategiese projekte wat uit strategiese beplanning kan voortspruit of deur die VK of uitvoerende bestuurspan toegewys kan word.

Verskeie projekte is aan die VS: S&I toegewys en word hier onder bespreek.

- **US Eeufeesprojek**

Die US sal in 2018 sy eerste 100 jaar van formele universiteitstatus herdenk. Die uitgangspunt vir die beplanning van die Eeufeesjaar is dat die herdenking plaasvind in 'n gees waar bestaande gebeure ingesluit, geoptimaliseer en belyn word met die beplanning van die Eeufees en dat spesiale gebeure selektief bygevoeg word. Hierdie uitgangspunt is dus deeglik bewus van die feit dat die US se akademiese jaar vol en ryk is, en van die uitdagings wat die finansiële klimaat inhou. Die basiese grondslag en ondersteunende strukture vir die Eeufeesprogram is deur die loop van 2017 in plek gestel. In hierdie verband is die visuele



Figuur 3. Visuele identiteit van Eeufees

identiteit, tema en uitdrukking van die Eeufees, wat in noue samewerking met die Afdeling Korporatiewe Kommunikasie ontwerp is, op 25 Augustus 2017 aan die kampus bekendgestel.

Die belyning tussen bestaande aktiwiteite en die Eeufeesprogram is goed op dreef en spesiale geleenthede is geïdentifiseer en word tans beplan. Een van die hoogtepunte is 'n musiekfees wat op 2 Maart 2018 in oorleg met die US Woordfees op Coetzenburg sal plaasvind.

'n Aantal spesiale Eeufeesprojekte is ook goedgekeur. Dit sluit publikasies, lesings en konferensies, uitstallings, fondsinsameling en projekte in om die US-handelsmerk sigbaarder te maak. Die vier publikasies behels twee in boekformaat, een via elektroniese media en een invoegsel in die koerant. Die eerste boek bied 'n oorsig van die US se geskiedenis volgens 'n aantal temas, en die tweede boek fokus op 'n akademiese projek wat die geskiedenis van die tien fakulteite uiteensit.

Lesings en konferensies stem ooreen met die US-akademiese program (100 Matie-lesings), maar sal ook die vieringe van Nelson Mandela se 100 jaar in aanmerking neem.

Die spesiale verwantskap tussen dorpe en universiteite sal in November 2018 tydens 'n "dorp-en-toga"-konferensie beklemtoon word.

Uitstallings sluit in die uitbreiding van die bestaande historiese uitstalling in die US Museum, 'n kunsuitstalling met die titel "Die US 100 jaar van nou af", 'n uitstalling in die Argief en uitstallings wat op 100 US-artefakte en 100 Stellenbosch-artefakte fokus.

Die Eeufees bied ook 'n geleentheid om die US-handelsmerk sigbaarder te maak. Dit sal spesiale etikette vir onder meer US-wyn, Maties-melk en US-voertuie insluit.

Ander Eeufeesprojekte behels 'n aantal uitstallings, lesings en konferensies wat die US se handelsmerk optimaliseer, asook 'n paar fondsinsamelings. Wat laasgenoemde betref, word 'n Eeufees Skenking-dag voorgestel, asook die loodsing van 'n vyfjaar-fondsinsamelings-veldtog.

- **Fakulteite Vernuwingsstrategieë**

Die oorsigrol van sistemiese volhoubaarheid van fakulteite as strategie is deur die RBS gedelegeer aan die VS, en risiko fakulteite (Lettere en Sosiale Wetenskappe, Opvoedkunde, Teologie) word ondersteun in terme van 'n vernuwingsstrategie vir elke fakulteit.

3.1.2.3 Doelwit: Koördineer en hou toesig oor die uitvoering van programme wat die kort-, medium- en langtermyn- strategiese doelwitte van die universiteit operasionaliseer / mobiliseer.

- **Geïntegreerde Vervoerplan**

'n Nuwe US Geïntegreerde Vervoerplan word ontwikkel. Sodra die plan in werking gestel word, sal hierdie kantoor sy fokus verskuif na die ontwikkeling, verfyning en belyning van vervoerstrategieë met die US se institusionele strategieë en doelwitte, asook die koppeling en belyning van hierdie strategieë met interne en eksterne rolspelers.

3.1.2.4 Doelwit: Koördineer institusionele lidmaatskappe en vennootskappe.

Alle institusionele lidmaatskappe van strategiese nasionale en internasionale organisasies word nou in die kantoor van die VR: S&I gekoördineer. Dit is om toe te sien dat ons nie alleen tred hou met hierdie lidmaatskappe nie, maar ook om van tyd tot tyd die waarde wat dit toevoeg, te evalueer.

3.2 INTERNASIONALISERING

As een van Afrika se leieruniversiteite het die Universiteit Stellenbosch die ontwikkeling en groei van Suid-Afrika 'n eeu lank ondersteun. Die ondersteuning behels nie alleen die bediening van plaaslike gemeenskappe, die provinsie en die Afrikastreek nie, maar ook 'n konsekwente uitbreiding van die globale omvang. Die US streef voortdurend daarna om strategiese alliansies, vennootskappe en samewerkingsooreenkomste aan te gaan om meer betrokke te raak by dwingende kwessies wat die wêreldgemeenskap beïnvloed en by te dra tot die oplossing van probleme wat oor nasionale grense strek (bv. VOD'e ten opsigte van energie, die omgewing, water, voedselsekuriteit en gesondheid). Die US se langstaande verbintenis tot internasionalisering word weerspieël in die vestiging van die Kantoor

Doelwitte vir *Internasionalisering* by die US:

1. Ontwikkel 'n strategie vir internasionalisering wat rigting gee aan die gevolglike Internasionalisering Strategiese Plan en die implementering van die plan.
2. Vestig 'n Afrika-voetspoor buite die grense van Suid-Afrika.
3. Ontwikkel en implementeer 'n elektroniese stelsel om 'n databasis van alle netwerke, vennootskappe en samewerkingsooreenkomste by te hou.
4. Bou, versterk en ondersteun internasionale alumni-middelpunte ten einde die US-netwerke internasionaal te verbreed en om die universiteit se profiel te verhoog.
5. Benut bestaande en nuwe internasionale netwerke om die profiel van die universiteit se prestasies onder internasionale filantropie, universiteitsvennote, institusionele befonders en graderingsorganisasies te bevorder.
6. Posisionering van die US-handelsmerk as 'n beduidende rolspeler in hoër onderwys in Afrika en internasionaal.

vir Internasionale Verhoudinge by die US bykans 25 jaar gelede – die eerste Suid-Afrikaanse universiteit om dit te doen. Die uitdaging vir die US is die proses om 'n internasionale universiteit te word, en om die internasionalisering van plaaslike studente te fasiliteer. Hierdie twee aspekte moet strategies behandel word. Die afdeling Universiteit Stellenbosch Internasionaal (US Internasionaal) staan onder leiding van die senior direkteur, mnr Robert Kotze.

3.2.1. Doelwitte van Internasionalisering

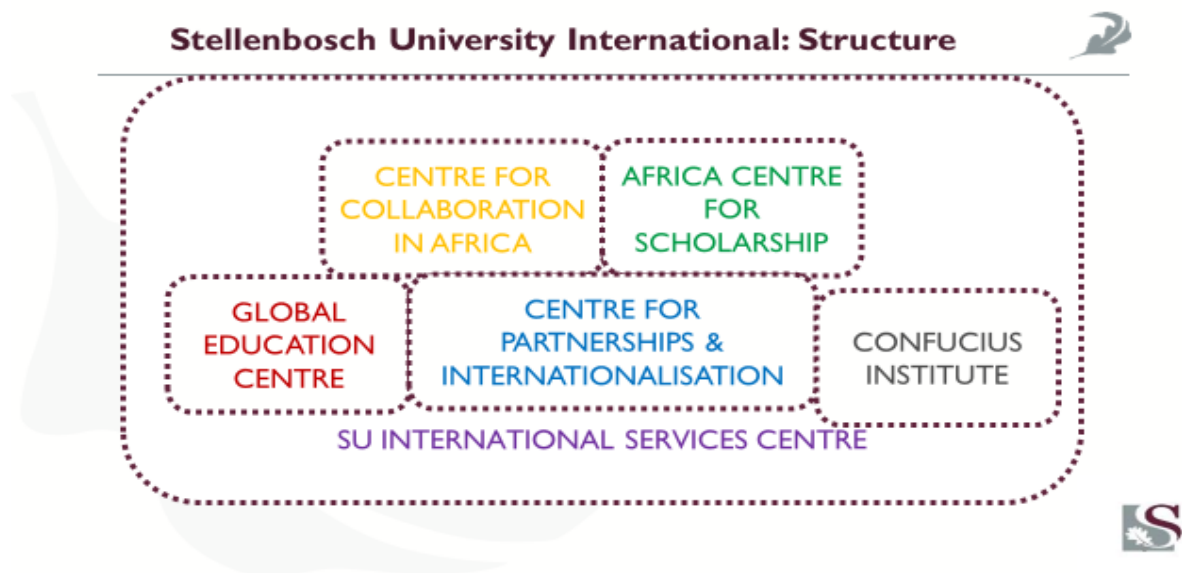
Die uitbreiding van internasionalisering is een van die sewe institusionele strategieë wat in die US se IP 2017–2022 uiteengesit word. Die US het ten doel om sy globale omvang en internasionale reputasie te versterk deur meer en beter geleenthede te skep vir internasionale vennootskappe en samewerking (navorsing, onderrig en leer, en sosiale impak) met vooraanstaande en topgehalte-universiteite en -instellings wêreldwyd. Ek sal vir hierdie eerste jaarverslag verslag doen oor ons doelwitte vir die afgelope jaar.

3.2.2. Reorganisasie van die Nagraadse en Internasionale Kantoor (PGIO) in US Internasionaal

Internasionalisering-verwante aktiwiteite het die afgelope twee dekades meestal deel van die breër navorsingsportefeulje uitgemaak. Ek het kort ná my aanstelling as VR met die PGIO-bestuurspan begin saamwerk om maniere te ondersoek waarop die entiteit gereorganiseer kan word in 'n sinvolle struktuur wat die hoof funksies van internasionalisering by die US sal ondersteun. Universiteit Stellenbosch Internasionaal (US Internasionaal) is formeel op 1 Oktober 2016 gestig en amptelik op 7 November 2016 geloods met die Nagraadse Kantoor (PGO) wat binne die Afdeling Navorsingsontwikkeling (ANO) gevorm is. US Internasionaal is in ses sentrums georganiseer:

- Sentrum vir Samewerking in Afrika (SSA)
- Sentrum vir Vennootskappe en Internasionalisering (SVI)
- Afrikasentrum vir Vakkundigheid (ACS)
- Globale Opvoedkundige Sentrum (GEC)
- US Internasionaal-dienssentrum
- Confucius-instituut

Hierdie entiteite word in Figuur 4 hier onder aangetoon.



Figuur 4. Samestelling van die Afdeling: Universiteit Stellenbosch Internasionaal



Rooted in Africa, global in reach

3.2.3. Aktiwiteite t.o.v. internasionalisering

Die mylpale word gegroepeer volgens die ses strategiese doelwitte van internasionalisering, insluitend die 18 belynde US Internasionaal-doelwitte (verwys na Figuur 4), om die gebeure, aktiwiteite en besoeke wat gedurende die verslagtydperk plaasgevind het, beter te verwoord.

- **Belyning van doelwitte 2017**

Alhoewel daar ses strategiese doelwitte vir die internasionaliseringsagenda vir 2017 is, het US Internasionaal 18 doelwitte wat met die ses oorkoepelende doelwitte belyn is. Die figuur hieronder dui die belyning van hierdie doelwitte aan.

Doelwitte van die Afdeling

Strategiese Plan van Internasionalisering

Sterker Afrika-voetspoor

Databasis vir Internasionalisering (om deel van geïntegreerde inligtingsbestuur te vorm)

Internasionale alumni-middelpunte

Netwerke om US-profiel te bou

Brei die US-handelsmerk in Afrika en verder uit

Doelwitte van Universiteit Stellenbosch Internasionaal

1. Witskrif oor Internasionalisering
2. Werkgroep en institusionele implementering

1. Sake soos gewoonlik en vestig ACS
2. Ondersoek moontlike fisiese teenwoordigheid elders in Afrika
3. Ontwikkel multivlakkige vennootskappe (bv. ARUA)
4. Doeltreffende implementering van ACG
5. Ontwikkel ADA- gesamentlike skole
6. Ontwikkel Afrika-studentemobiliteit, veral uitgaande

1. Doeltreffende inligtingsbestuur: Prosesse, openbare koppelvlak, platform
2. Inligting aan en oor afvaardigings
3. Sluit inligting in oor Tygerberg Internasionale Kantoor, US Besigheidskool Internasionale Kantoor

1. Werk met Ontwikkeling & Alumniverhoudinge
2. Koppel aan studentewerwing
3. Vrienden netwerk – GEC-niegraadstudente

1. Multivlakkige vennootskappe - institusioneel en fakulteit; SIAN
2. BRICS-BCG
3. Gebruik opsies in Intra-Afrika, Erasmus+ -programme

1. Meer as net US Internasionaal, sluit verder as Afrika in

3.2.3.1 Doelwit: Ontwikkel 'n strategie wat die gevolglike Strategiese Plan vir Internasionalisering en die implementering daarvan sal inlig.

- **Strategiese Plan vir Internasionalisering**

Daar bestaan nie tans 'n strategiese plan vir internasionalisering by die US nie. Alhoewel dit 'n doelwit vir 2017 was, het ons besluit om te wag vir die afhandeling van die DHOO se *Konsepbeleidsraamwerk vir die Internasionalisering van Hoër Onderwys in Suid-Afrika* om belyning met die nasionale beleidsraamwerk te verseker. Die Minister van Hoër Onderwys en Opleiding het op 28 April die Konsepbeleidsraamwerk vir die Internasionalisering van Hoër Onderwys in Suid-Afrika in die Staatskoerant gepubliseer. Die konsepbeleidsraamwerk bied 'n gepaste konteks en haalbare raamwerk om die internasionalisering van hoër onderwys in Suid-Afrika aan te pak. Breë parameters word voorgestel en duidelike riglyne word oor die geheel voorsien vir instansies om hul eie beleid- en/of strategie-ontwikkeling met die konsepbeleidsraamwerk te belyn. Die algemene benadering van die raamwerk dui daarop dat aktiwiteite wat met internasionalisering verband hou, 'n inkomste vir instellings kan skep, mits kommersialisering nie die primêre rede vir internasionalisering is nie.

Ter voorbereiding van die strategie wat in 2018 ontwikkel sal word, het ons 'n *situasieskryf oor internasionalisering* opgestel wat die grondslag sal vorm vir 'n breë spektrum institusionele gesprekke oor die internasionalisering van hoër onderwys. Die doelwit is om 'n gedeelde begrip te ontwikkel en om die ontwikkeling van 'n strategie vir institusionele internasionalisering te fasiliteer. Ons het ook 'n *Institusionele Advieskomitee vir Internasionalisering* ingestel. Die komitee se oorkoepelende funksie is om US Internasionaal te adviseer oor sake wat met internasionalisering verband hou, en om tot die bevordering van internasionalisering by die universiteit by te dra. Die eerste vergadering het op 19 Oktober 2017 plaasgevind, waartydens 'n jaarprogram vir 2018 goedgekeur is.

3.2.3.2. Doelwit: Ontwikkel 'n raamwerk vir die US se Afrika-voetspoor buite Suid-Afrika se grense, onder meer deur die uitbreiding van vakkundige ontwikkelings-inisiatiewe regoor die vasteland deur die benutting van bestaande of die vestiging van nuwe vennootskappe.

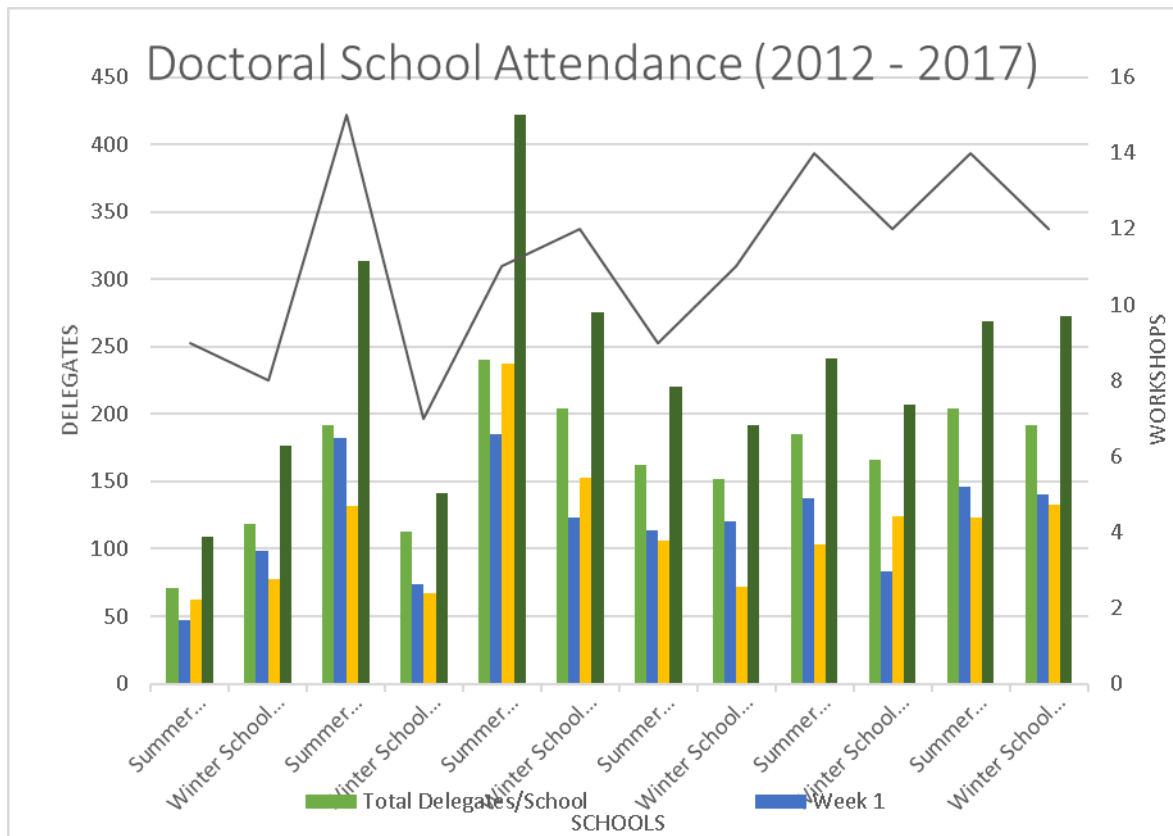
Verslae oor sentrums in SUI

- **Afrikasentrum vir Vakkundigheid (ACS)**

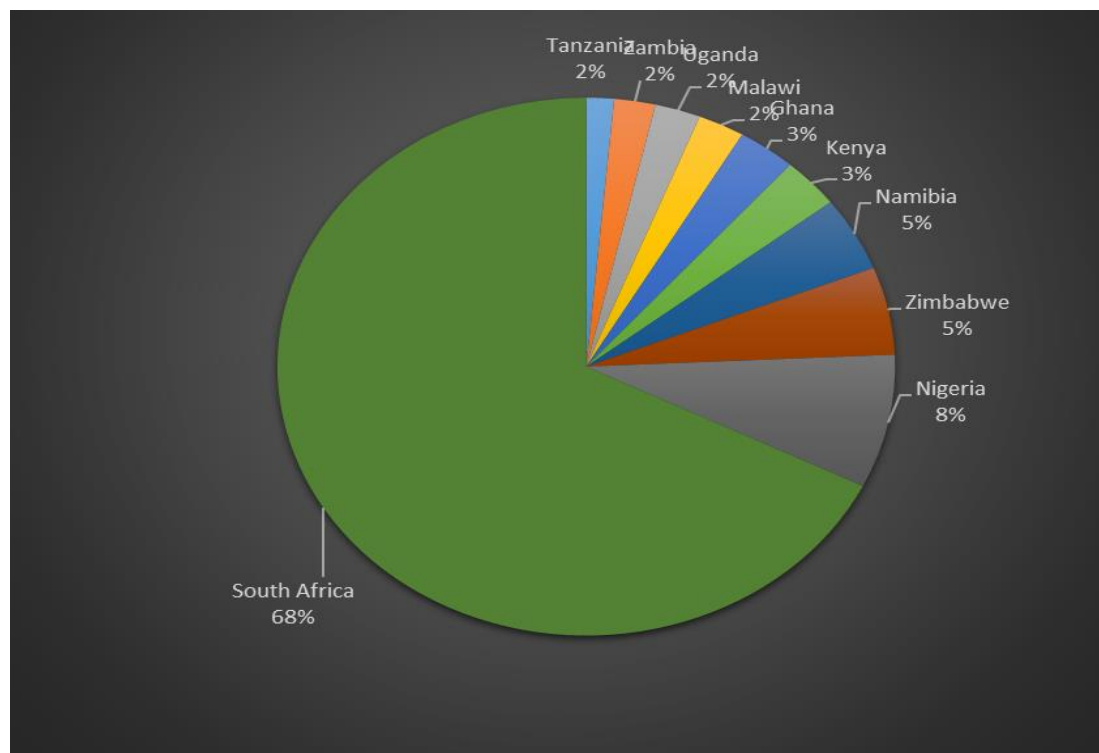
Die ACS is gestig met die doel om die US se akademiese voetspoor in Afrika te verhoog. Prof Sarah Howie is op 1 Julie 2017 as direkteur van ACS aangestel. Die ACS huisves die Afrika Doktorale Akademie (ADA), en inisieer die ontwikkeling van 'n kurrikulum vir vakkundige ontwikkelingsingrypings en hou toesig oor die aanbieding daarvan deur die ADA en gesamentlike doktorale skole. Een van die nuwe inisiatiewe behels die daarstelling van 'n navorsingseenheid wat fokus op die internasionalisering van hoër onderwys en meganismes om vakkundigheid in Afrika te bevorder. Meer IKT-gebaseerde ingrypings sal ook ontwikkel word om kapasiteitsbouprogramme vir jong skoliere buite Suid-Afrika aan te bied.

- *Afrika Doktorale Akademie (ADA)*

Sedert sy stigting in 2009 het die ADA aansienlik gegroei, met 2 143 afgevaardigdes wat sedert 2012 altesaam 141 werkswinkels by die somer- en winterskole bygewoon het – 32% van die bywoners was van ander Afrikalande afkomstig. (Verwys na Figuur 5 en 6.)



Figuur 5. Bywoners van die ADA vir die tydperk 2012 tot 2017



Figuur 6. Top 10 lande by ADA verteenwoordig (2012-2017)

Die ADA het gedurende die verslagdoeningstydperk twee doktorale skole aan 406 deelnemers uit 'n uiteenlopende dissiplinêre agtergrond aangebied. Die grootste groepe was uit AgriWetenskappe (19%), Ekonomiese en Bestuurswetenskappe (16%) en Lettere en Sosiale Wetenskappe (29%):

- ADA Somerskool (Januarie 2017): 218 deelnemers met 16 aanbieders (insluitend vier aanbieders van KU Leuven as 'n uitbreiding van die voorkeurenootskap tussen die US en KU Leuven).
- ADA Winterskool (Julie 2017): 188 deelnemers met 18 aanbieders waarvan agt uit België, Duitsland, Switserland en die VSA was.

Te danke aan 'n ruim toelaag van die Carnegie Corporation in New York (R10m), kon die ADA gesamentlike doktorale skole in oorleg met Makerere Universiteit in Uganda, 'n langstaande vennoot van die Universiteit Stellenbosch, aanbied. Die Direktoraat Navorsing en Nagraadse Opleiding het in Julie 2017 die gesamentlike skool aangebied wat 100 afgevaardigdes gelok het, insluitend aspirerende navorsers, doktorale kandidate en dosente wat hoofsaaklik klasse in die Filosofie van Metodes en Publikasie van die PhD bygewoon het. Benewens die Makerere-afgevaardigdes het deelnemers van vier ander openbare universiteite in Uganda die skool bygewoon.

Die ADA het buiten die drie gesamentlike skole met Makerere Universiteit nog twee gesamentlike doktorale skole aangebied, een elk in samewerking met die Universiteit van Namibië en die Universiteit van Malawi wat altesaam meer as 300 afgevaardigdes gelok het. (Verwys na Tabel 1.) 'n Vierde ADA-Makerere- gesamentlike skool sal in November 2017 by die Makerere Universiteit gehou word.

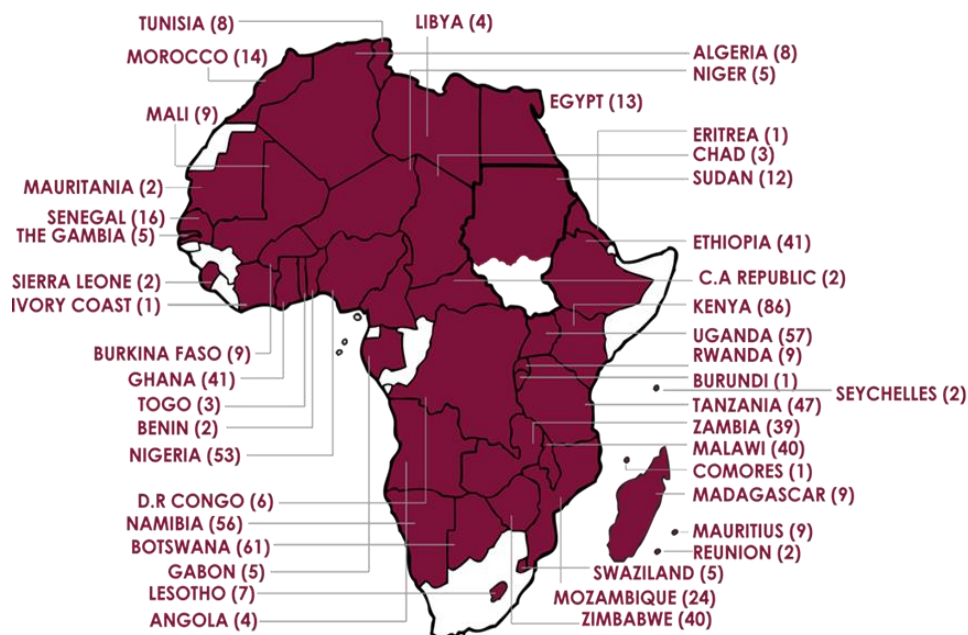
Tabel 1. Oorsig van gesamentlike ADA-skole

Datum	Gesamentlike skolevennoot	Afgevaardigdes	Werkswinkels
April 2016	Makerere Universiteit	63	2
Sept 2016	Makerere Universiteit	88	2
Sept 2016	Universiteit van Malawi	23	1
Julie 2017	Makerere Universiteit	100	2
Aug 2017	Universiteit van Namibië	40	1
	Totaal	314	8

- **Sentrum vir Samewerking in Afrika (SSA)**

US Internasionaal se Sentrum vir Samewerking in Afrika (SSA) is in 2016 ingestel om die universiteit se Afrika-belange op institusionele vlak te bevorder. 400+ geregistreerde, aktiewe samewerkingsprojekte in meer as 42 Afrikalande met meer as 600 Afrika-medewerkers is 'n aanduiding van die omvang van die samewerking. Die figuur illustreer die gerapporteerde samewerkingsprojekte van US-personeel met personeel / universiteite / departemente / navorsingsentrums of organisasies en individue op die vasteland. Die vyf lande met die meeste projekte is:

Kenia, Botswana, Uganda, Namibië en Nigerië wat gesamentlik aan meer as 300 projekte gewerk het.



Figuur 7. US-Afrika samewerkingsprojekte

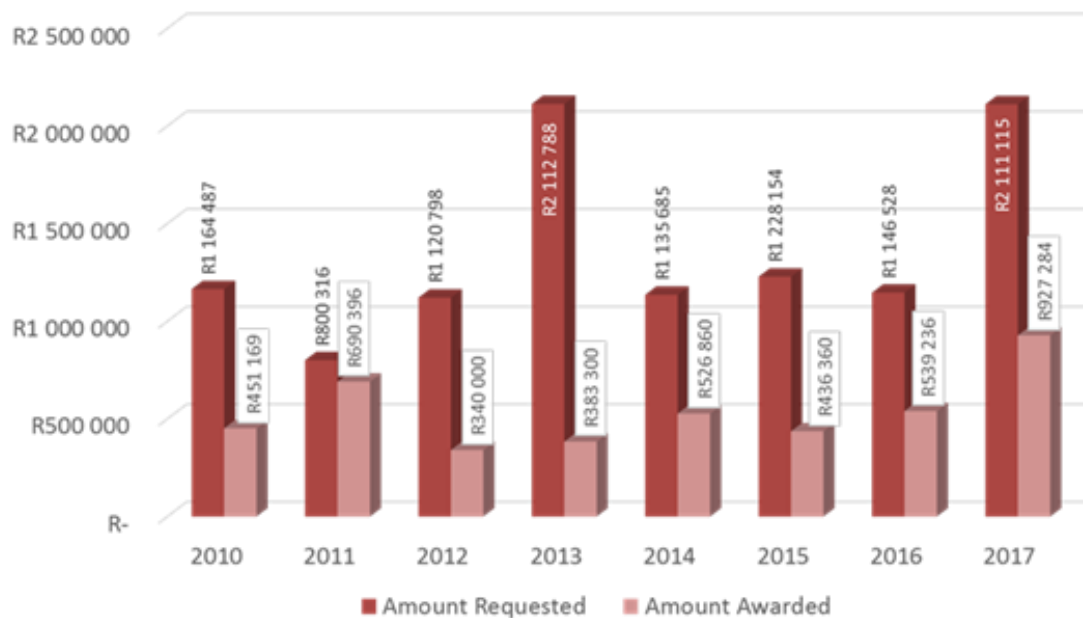
Die US handhaaf institusionele, bilaterale ooreenkomste met 24 hoër onderwysinstellings (HOI's) in Afrika. Mobiliteitstoelae bied aan studente en personeel toegang tot uitruil-programme by hierdie instellings.



Figuur 8. Die lande waar die US se 24 bilaterale vennote gesetel is

- *Afrika-samewerkingbefondsing (ACG)*

Die Afrika-samewerkingsbefondsing (ACG) voorsien saadbefondsing vir voltydse US-personeel om akademiese samewerking met een of meer vennote by instellings elders op die vasteland te bewerkstellig of te versterk. 100+ Afrika-samewerkingsbefondsing is sedert 2010 toegeken. Die toelaag befonds vanaf 2016 projekte met die US se bilaterale vennote in Afrika. Figuur 9 gee 'n aanduiding van die groeiende getal Afrika- samewerkingsbefondsing wat toegeken is, wat 'n soortgelyke piek as dié van 2013 bereik het.



Figuur 9. Afrika-samewerkingsbefondsing wat jaarliks toegeken word

- US-studente uit Afrikalande*

58% van die huidige internasionale studente aan die US is van 42 Afrika-lande afkomstig. Van die meer as 2 500 studente uit Afrika is die vyf grootste groepe van Namibië, Zimbabwe, Nigerië, Zambië en Lesotho afkomstig. Dit is duidelik dat die US 'n aantreklike bestemming vir studente uit die res van Afrika is, veral ten opsigte van nagraadse studie. 84,3% van die 2 044 ingeskrewe internasionale nagraadse studente is uit Afrika.

Tabel 2. Samestelling van internasionale studente by die US

	Non-degree		UG		PG		TOTAL	
SADC	61	4.1%	603	71.3%	1246	61.0%	1910	43.63%
AFRICA non SADC	83	5.6%	45	5.3%	478	23.4%	606	13.84%
OUTSIDE AFRICA	1344	90.3%	198	23.4%	320	15.7%	1862	42.53%
TOTAL NON-SA CITIZENS	1488		846		2044		4378	
INTERNATIONAL STUDENTS: TYPE OF ENROLMENT	34.0%		19.3%		46.7%			
% STUDENTS FROM AFRICA OUT OF ALL INTERNATIONAL	9.7%		76.6%		84.3%		57.5%	
% INTERNATIONAL STUDENTS OUT OF ALL STUDENTS	73.8%		4.3%		19.1%		13.4%	

Tabel 3. Getal studente uit Afrikalande by die US

TOP 15 AFRICA	
NAMIBIA	673
ZIMBABWE	635
NIGERIA	178
ZAMBIA	110
LESOTHO	106
BOTSWANA	87
KENYA	86
GHANA	72
MALAWI	66
DRC	60
TANZANIA	59
SWAZILAND	58
UGANDA	51
LIBYA	46
CAMEROON	33

Uitgaande studentemobiliteit van die US na ander Afrikalande vir niegraaddoeleindes bestaan egter nie. Minder as 10 studente het mobiliteitsgeleenthede na ons bilaterale vennote gebruik. Om bewustheid oor HO in Afrika te skep, het die SSA in September 2017 'n groep PhD-studente en jong navorsers na Makerere Universiteit vergesel om met hul eweknieë te skakel. Dit sal in 2018 opgevolg word met 'n voorgraadse afvaardiging na Wes-Afrika.

- *Alliansie van Afrika-navorsingsuniversiteite (ARUA)*

ARUA is in 2015 van stapel gestuur met die doel om kontinentale navorsingskapasiteit te versterk en eersteklas HOI's vir nagraadse opleiding te ontwikkel ten einde aandag aan ingewikkelde ekonomiese, sosiale en ontwikkelings-probleme te skenk. 16 vennootuniversiteite op die vasteland behoort aan hierdie alliansie. Lande sluit Suid-Afrika, Nigerië, Ghana, Tanzanië, Kenia, Rwanda, Senegal, Uganda en Ethiopië in. Die sekretariaat word deur die Universiteit van Ghana gelewer, met prof Ernest Aryeetey as uitvoerende sekretaris. Die fokus is om inheemse navorsings-uitnemendheid op verskeie gebiede van navorsing te ontwikkel. Die US- koördinerende span bestaan uit: VR:

ARUA Vennootuniversiteite

1. Universiteit van Lagos, Nigerië
2. Universiteit van Ibadan, Nigerië
3. Obafemi Awolowo Universiteit Ile-Ife, Nigerië
4. Universiteit van Ghana, Ghana * ‡
5. Universiteit van Dar es Salaam, Tanzanië * ‡
6. Universiteit van Nairobi, Kenia * ‡
7. Universiteit Kaapstad, Suid-Afrika
8. Universiteit van die Witwatersrand, Suid-Afrika
9. Universiteit van Rwanda
10. Universiteit Cheikh Anta Diop, Senegal
11. Makerere Universiteit, Uganda *
12. Universiteit Stellenbosch, Suid-Afrika
13. Universiteit Pretoria, Suid-Afrika
14. Rhodes Universiteit, Suid-Afrika
15. Universiteit van KwaZulu-Natal, Suid-Afrika
16. Addis Ababa Universiteit, Ethiopië *

* Bestaande US- bilaterale vennote

‡ Bestaande US Intra-AKP - TRECCAfrica-vennoot

Strategie en Internasionalisering (prof Hester Klopper), senior direkteur: Universiteit Stellenbosch Internasionaal (mnr Robert Kotze), senior direkteur: navorsingsontwikkeling (dr Therina Theron) en bestuurder: Sentrum vir Samewerking in Afrika (mnr Nico Elema). Administratiewe ondersteuning vir ARUA word deur die SSA by US Internasionaal voorsien.

Tabel 4. Navorsingsgebiede van ARUA

Natuurwetenskappe	Lettere en Sosiale Wetenskappe
1. Klimaatsverandering	7. Mobiliteit en migrasie
2. Voedselsekuriteit	8. Armoede en ongelykheid
3. Nieoordraagbare siektes	9. Werkloosheid en vaardigheidsontwikkeling
4. Materiaalontwikkeling en nanotegnologie	10. Begrip van identiteit
5. Waterbewaring	11. Goeie beheer
6. Energie	12. Post-konflik-samelewings
	13. Verstedeliking en bewoonbare stede

Ten einde navorsingsnetwerke te fasiliteer, het ARUA 13 navorsingsgebiede geïdentifiseer, insluitend Natuurwetenskappe, met onderwerpe soos in Tabel 4 uiteengesit. Elk van hierdie temas sal as 'n Sentrum van Uitnemendheid (SvU) gevestig word. Die Universiteit Stellenbosch het drie aansoeke ingedien om as gasheer van Sentrums van Uitnemendheid op te tree. Ek het op 11 September 2017 die VR-vergadering van al die ARUA-vennote gelei. Die doel van die vergadering was om die eerste rondte van beoordeling van die aansoeke om Sentrums van Uitnemendheid te doen. Die aansoeke is nou aan deskundige beoordelaars gestuur vir finale aanbevelings oor wie die gashere van die Sentrums van Uitnemendheid sal wees.

- *Multilaterale Afrika-vennootskappe*

Tabel 5 is 'n opsomming van die multilaterale Afrika-vennootskappe en dui die fokus van die vennootskap aan.

Tabel 5. Vennootskappe/netwerke en die betrokke fokus

Multilaterale vennootskap/netwerk	Fokus van die vennootskap/netwerk
TRECCAfrica I en II (EU Intra-AKP)	Klimaatsverandering, landbou, natuurwetenskappe, voedselwetenskap, ingenieurswese en korporatiewe beheer. Daar is 65 mobiliteitstrome van die TRECCA I. US koördineer die konsortium.
SHARE (EU Intra-AKP)	Visserye, akwakultuur, agrometeorologie, risikobestuur, landbou en landelike vernuwing en planteteelt.
PAFROID (EU Intra-AKP)	Ingenieurswese, agriwetenskappe. Oorwegend 'n Franstalige netwerk.
AFIMEGQ (EU Intra-AKP)	Voedselsekureit, openbare gesondheid, ingenieurswese, omgewingswetenskap en biotegnologie.
P4HPT (EU Intra-AKP)	Gesondheidswetenskappe, openbare gesondheid, verpleging, mediese mikrobiologie, patologie en tandheelkundige chirurgie.
PANGeA (Aangebied deur die Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe)	Die PANGeA-netwerk het ten doel om navorsingskapasiteit te ontwikkel. Lede neem deel aan uitruilskemas, werksinkels en opleidingsessies wat tussen die sewe vennootkampusse wissel, gesamentlike projekte en PhD-toesig in die lettere, geesteswetenskappe en sosiale wetenskappe.
PERIPERI-U (Sekretariaat in RADAR)	Periperi-U is 'n vennootskap van Afrika-universiteite wat oor die vasteland strek en daartoe verbind is om kapasiteit in plaaslike ramprisikovermindering te bou. Hierdie netwerk van 11 Afrika-HOI's bied kort kursusse en graadprogramme in sewe tale aan en bereik daardeur RRV-studente en -praktisyne.
RUFORUM (Sekretariaat in Uganda)	Hierdie konsortium fokus op landbouwetenskappe en bestaan uit 66 Afrika-vennootuniversiteite wat in 26 lande funksioneer. Dit het 'n mandaat om toesig te hou oor nagraadse opleiding en netwerke van spesialisering in die gemeenskaplike mark vir Oos- en Suider-Afrika (COMESA), asook om die bydrae en welsyn van kleinskaalboere en die ekonomiese ontwikkeling van lande in die sub-Saharastreek te ondersteun.
AU/NEPAD SANWATCE (Sekretariaat gelewer deur SSA by US Internasionaal)	Die AU/NEPAD SANWATCE, 'n netwerk van 11 vennootinstellings in Suider-Afrika en vyf in Wes-Afrika, bring instellings bymekaar om hoëvlak-wetenskaplike navorsing met 'n beduidende impak oor water en verwante sektore uit te voer. Die netwerk se mandaat word deur die African Ministers of Water (AMCOW) en die African Ministers of Science and Technology (AMCOST) opgelê. Dit is 'n lid van die International Waters Network en die sekretariaat word deur die Universiteit van British Columbia (UBC), Kanada, gelewer.

Afrika-afgevaardigdes/besoekers

7 Jan-2 Feb	Mnr Daniel Chihombori, direkteur: inligting en openbare betrekkinge, Universiteit van Zimbabwe, Zimbabwe (bilaterale personeeluitruiling)
23 Jan-10 Feb	Mnr Abdoulaye Niang, bestuurder: internasionale mobiliteit, internasionale kantoor, Cheikh Anta Diop Universiteit, Dakar, Senegal (AFIMEGQ-personeeluitruiling)
27 Maart	Afvaardiging van die Ugandese regering se besoekkomitee oor Makerere Universiteit: Sy edele Tim Lwanga en mnr John Muwanga, ouditeur-generaal.
6 April	Prof Otlogetswe Totolo, visekanselier, en prof David Norris, adjunk-visekanselier: navorsing en vernuwing, Botswana Internasionale Universiteit van Wetenskap en Tegnologie (BIUST) (inisiëring van navorsingsamewerking)
21 April	Me Lilian Munene (Strathmore Universiteit, Kenia) om die moontlikheid van uitruilstudente vir derdejaar-BCom internasionale sake-studente en samewerking met prof Wikus van Niekerk (direkteur: Sentrum vir Hernubare en Volhoubare Energiestudies) te bespreek
2-3 Mei	Werkswinkel aangebied deur prof Hendrik Bosman (Fakulteit Teologie) <i>"Consultation on Theology and Religion in Africa – towards closer cooperation"</i> , insluitend afgevaardigdes van die Universiteit van Botswana, Makerere Universiteit (Uganda), Universiteit van Namibia en Kenyatta Universiteit (Kenia).
16 Mei	US was gasheer vir prof Ernest Aryeetey (algemene sekretaris, ARUA). Vergaderings het 'n vraag-en-antwoord-sessie met US ARUA-navorsers, 'n openbare lesing aangebied deur prof Pumla Gobodo-Madikizela; besoek aan die Fakulteit Ingenieurswese, Departement Prosesingenieurswese, met dr Eugene van Rensburg as gasheer en US Telematikasentrum met dr Antoinette van der Merwe as gasheer
25 Mei	Afvaardiging van die Botswana ministerie van tersiêre onderwys, wetenskap, navorsing en tegnologie deur die Botswana Internasionale Universiteit van Wetenskap en Tegnologie (BIUST).

09-11 Julie	Namibia Universiteit van Wetenskap en Tegnologie (NUST) afvaardiging het besoek by US Internasionaal afgelê.
17-21 Julie	US Internasionaal en PeriPeri U-sekretariaat was gasheer vir 'n afvaardiging van die Universiteit van Wetenskap en Tegnologie Houari Boumediene (USTHB), Algerië. Die vergadering het ook die ondertekening van 'n memorandum van verstandhouding tussen die US en die USTBH ingesluit.
18-19 Julie	AU/NEPAD SANWATCE-sekretariaat was gasheer vir 'n afvaardiging van die Afrika-Unie Kommissie en Pan African Universiteit.
22-23 Aug	Afvaardiging van die Universiteit van Namibië. Dr Luise Pretorius, mededekaan: skool van verpleging; prof Erika Maass, direkteur: akademiese sake; dr Marius Hedimbi, direkteur: sentrum vir nagraadse studies; dr Romanus Shivor, koördineerder: eksterne en internasionale verhoudinge; dr Cynthy Haihambo, departementshoof: inklusiewe onderwys.
24-26 Julie	Institusionele besoek deur Universiteit van Ghana: Prof Francis Dodoo (adjunk-visekanselier vir navorsingshernuwing en -ontwikkeling (RID) en prof Ama de Graf-Aikins, dekaan van internasionale programme.
10-13 Sept	VR-vergadering van die Alliansie van Afrika-navorsingsuniversiteite (ARUA) by STIAS met prof Hester Klopper en Nico Elema as gashere.
18 Sept	Ambassade van die Federale Demokratiese Republiek van Ethiopië se besoek aan die US om moontlike samewerking tussen die US en die Ethiopiese ambassade te bespreek.
21 Sept	Angola Central Bank se vergaderings om die moontlikheid te ondersoek dat die US aan 'n program deelneem waardeur die Angola Central Bank volle studiebeurse aan Angolese studente aan die SU toestaan.
02-03 Okt	Reformed Church Universiteit (RCU) vir ondertekening van 'n memorandum van verstandhouding, prof Magwa (visekanselier) en mnr Stephene Chikozho (direkteur sakeontwikkeling, inligting en openbare betrekkinge).

3.2.3.3. Doelwit: Ontwikkel 'n elektroniese stelsel om 'n databasis van alle netwerke, vennootskappe en samewerkingsooreenkomste te vestig en in stand te hou, en integreer dit by die inligtingsbestuurstelsel.

- **Databasis vir Internasionalisering**

Agtergrond en motivering

Een van die VS-doelwitte van die VR: Strategie en Internasionalisering was die ontwikkeling van 'n databasis vir internasionalisering. Hierdie institusionele opdrag is egter nie die enigste rede vir die ontwikkeling van 'n geïntegreerde stelsel nie. Data oor internasionale samewerking is nie gereedlik aan besluitnemers beskikbaar nie en navorsers dra die meeste van die tyd eers kennis van aktiwiteite nadat dit plaasgevind het. Inligting oor portuuraktiwiteite wat gereedlik beskikbaar is, sal tot 'n beter gekoördineerde uitkoms en groter institusionele impak bydra.

Die doelwit om 'n elektroniese stelsel te ontwikkel vir die vestiging en instandhouding van 'n databasis van alle netwerke, vennootskappe en samewerkingsooreenkomste sal nie bereik word deur die bestaande hulpbronne beter toe te pas nie; 'n omvattender en meer geïntegreerde stelsel moet ontwikkel word. Die beoogde inligtingstelsel moet hierdie tekortkominge aanspreek en 'n stelsel voorsien wat strategiese doelwitte en die visie van die instelling ondersteun, en terselfdertyd waarde vir belanghebbendes toevoeg. Die stelsel is nie slegs 'n instrument vir verslagdoening nie, maar ook 'n proaktiewe bestuurs-instrument om risiko te verminder en internasionale vertroue te wen.

Stappe wat in 2017 gedoen is om die gestelde doelwit te bereik

- *Navorsing oor bestaande inligtingstelsels vir internasionalisering / internasionale aktiwiteite*

'n Omvangsbepaling van inligtingstelsels wat aan die Universiteit Stellenbosch se behoeftes kan voldoen, is deur middel van formele en informele gesprekke met vennootinstellings en stelselontwikkelaars onderneem. Die marknavorsing het getoon dat daar nie 'n enkele inligtingstelsel beskikbaar is om 'n stelsel vir kliënteverhoudingsbestuur, die bestuur van internasionale vennootskappe en internasionale aktiwiteite te kombineer wat ook bestaande databronne soos die US Menslike Hulpbronnestelsel en Studente-inligtingstelsel (SIS) kan

insluit nie. Die ontwikkeling van so 'n gespesialiseerde en pasgemaakte inligtingstelsel sal die US aan die voorpunt van bewysgebaseerde besluitneming plaas, en terselfdertyd die omvang van ons internasionale voetspoor demonstreer.

- *Verkennde samesprekings met gekose belanghebbendes*

Die Sentrum vir Vennootskappe en Internasionalisering het verkennde samesprekings met gekose belanghebbendes gehou, naamlik die Fakulteit Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe, gedoen; Universiteit van Stellenbosch Bestuurskool; Internasionale Kantoor; Afdeling vir Navorsingsontwikkeling; Institusionele Navorsing en Beplanning; Menslike Hulpbronne en IT om verdere behoeftes te bepaal en bestaande databronne, -prosesse en -stelsels te identifiseer wat tot die beoogde stelsel kan bydra.

- *Samestelling van 'n projekspan*

Prof André van der Merwe (Departement Bedryfsingenieurswese) het US Internasionaal genader om met die ontwikkeling van so 'n stelsel te help. Hy het meegewerk om US Internasionaal te help om 'n begrip van komplekse inligtingstelsels en die voordele daarvan vir individue en die instelling te kry. 'n Projekspan bestaande uit prof James Bekker (Departement Bedryfsingenieurswese), Hilde Kruger (Inligtingstegnologie), dr Wilhelm Uys (Inligtingsbeheer), Magriet Treurnicht (Inligtingstegnologie), Huba Boshoff (US Internasionaal en projekteienaar) en twee studente as assistente is saamgestel.

- *Ontwikkeling van 'n besigheidsaak*

'n Besigheidsaak sal aan IT voorgelê word om dit in ooreenstemming met ander institusionele doelwitte en projekte te bring (om teen Oktober 2017 voltooi te word). Na afloop van die oorsig deur Inligtingstegnologie (IT) sal die projekspan op aanbeveling van die IT-verhoudingsbestuurder vir US Internasionaal uitgebrei word.

- *Voorlopige behoefteontleding*

'n Ondersoekende prosesontleding van alle aktiwiteite wat met internasionalisering verband hou (huidige en toekomstige scenario's) is deur die projekspan en gekose belanghebbendes uitgevoer (volgens die gesprekke met belanghebbendes). 'n Voorlopige behoefteontleding word aan die hand van 'n belanghebbendevraelys uitgevoer. Verdere skakeling sal met

belanghebbendes plaasvind, veral om 'n omvattende oorsig van behoeftes te bepaal en prioriteite sal gestel word op grond van die voorlopige inligting wat uit die vraelys verkry is.

- *Voorstel vir die raamwerk vir stelselontwikkeling*

Die voorgestelde raamwerk vir die inligtingstelsel sluit vyf belangrike inligtingskomponente in: personeelmobiliteit en -aktiwiteite; internasionale besoekers aan die US (hoofsaaklik 'n funksie van Universiteit Stellenbosch Internasionaal); vennootskapsbestuur en internasionale projekte.

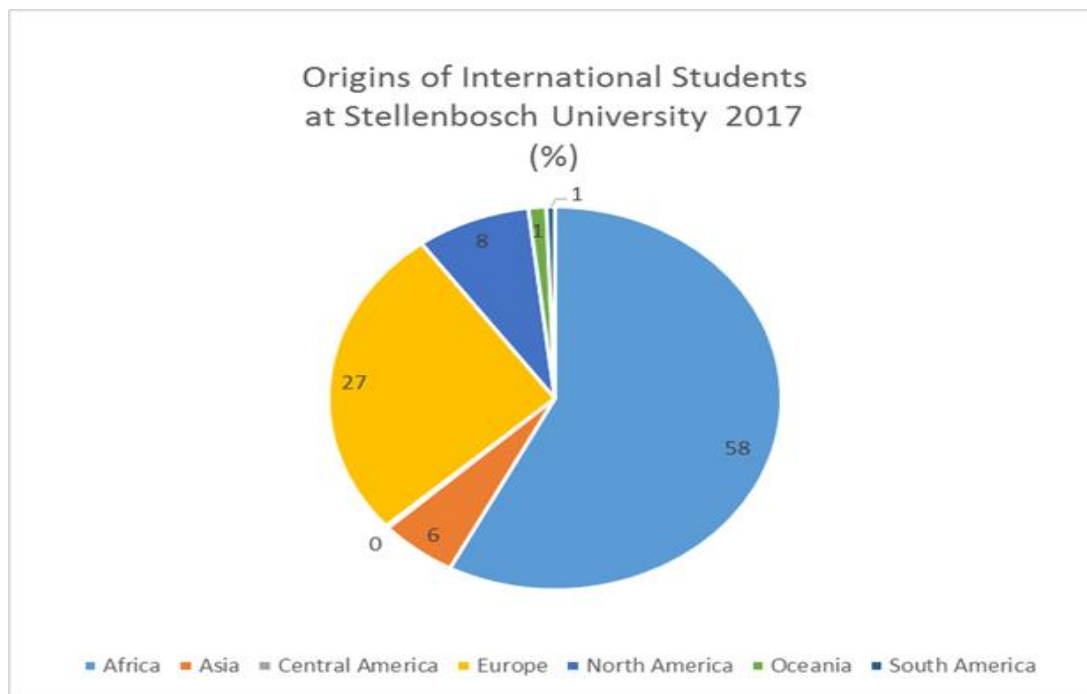
- *Optimaliseer die gebruik van bestaande databronne in US Internasionaal*

Die bestaande databasisse is gewysig om enkele van die behoeftes wat tydens aanvanklike gesprekke geïdentifiseer is, in te sluit en om die doeltreffendheid van US Internasionaal te verbeter, veral vennootskapsbestuur en -ontwikkeling. Voorts is pogings aangewend om die rekordhouding van internasionale aktiwiteite uit te brei, bv. studente- en personeelmobiliteit. Die projek is tot hede deur US Internasionaal gefinansier. Daar word beoog om 'n versoek aan die Strategiese Fonds te rig om hierdie institusionele projek te ondersteun.

3.2.3.4. Doelwit: Benutting van bestaande en nuwe internasionale netwerke om die profiel van die universiteit se prestasies onder internasionale filantropie, US-vennote en institusionele befonders te bevorder.

- **Inkomende studentemobiliteit**

Die US ontvang studente van regoor die wêreld (verwys ook na Figuur 10).



Figuur 10. Streek van oorsprong van US Internasionaal-studente

Van al die geregistreerde nie-SA-studente is 1 344 studente van buite Afrika vir niegraaddoeleindes geregistreer, bv. vir kredietoordrag na hul instelling tuis (studie in die buiteland en uitruilstudente) of om aan hul kursusvereistes tuis te voldoen (kort navorsingsbesoek of elektiewe programme by FGGW, Tygerberg).

Die volgende inkomende niegraadstudente is in 2017 deur die globale opvoedkundige sentrum (GEC) in US Internasionaal geregistreer:

Tabel 6. Oorsig van “freemovers”, uitruil- en geaffilieerde studente vir 2017

	Eerste semester	Tweede semester	Totaal
Buitelandse studie (“freemovers”)	133	209	342
Uitruilstudente	158	174	332
Geaffilieerde studente (kort verblyf vir navorsing)	115		115

Tabel 7. Getal studente deur pasgemaakte kort program gewerf

Kort programme vir 2017	
Instellings	Getal studente
Linnaeus Universiteit, Swede	9
Northwestern Universiteit, VSA	18
Universiteit van Georgia, VSA	26
Warwick Universiteit, VK	6
Humboldt Universiteit, Duitsland	4

As voorbeeld van die diversiteit van studente in die inkomende kohort, verwys na die volgende tabel:

Tabel 8. Tweede semester inkomende uitruilstudente

<u>Inkomende uitruilstudente</u>	<u>2017 semester 2</u>
Australië	1
Oostenryk	5
België	15
Botswana	1
Kameroen	2 (Tygerberg-kampus)
Kanada	1
Chili	3
China	7
Tsjeggiese Republiek	1
Denemarke	1
Egipte	1
Engeland	5
Finland	2
Frankryk	8
Duitsland	70
Italië	5
Noorweë	3
Rusland	1
Singapoer	1
panje	1
wede	2
Switserland	4
Nederland	28
Verenigde State van Amerika	6 (Saldanha-kampus)
Zimbabwe	1

Tydens die Junie-/Julie-vakansie het 129 studente aan die US- internasionale winterskool deelgeneem, met inskrywings vir kursusse soos gesondheid, biomediese ingenieurswese, bemarking, gemeenskapsbetrokkenheid, biodiversiteit en sake doen in Suider-Afrika. Agt lande is deur die 129 studente verteenwoordig, met die beste verteenwoordiging uit die VSA (54 studente), Australië (31 studente), Singapoer (18 studente) en Suid-Afrika (15 studente).

Inkomende niegraadstudente (buiten uitruilstudente wat 'n kwytskelding van klasgeld ontvang) is 'n belangrike kohort ten opsigte van die werwing van inkomste om die US se uitgaande studentemobiliteitsprogramme en inisiatiewe oor "internasionalisering tuis" te befonds. R9,5m is in 2017 gegenereer.

As deel van die voorkeurooreenkoms tussen die Universiteit Stellenbosch en KU Leuven het die "Think Tank"-inisiatief aan 31 studente die geleentheid gebied om 'n dinktenk te hou oor die onderwerp: *The Arts and Science*. Die eerste vergadering vir 2017 is in Stellenbosch aangebied, bestaande uit 12 studente van KU Leuven en 19 US-studente.

- **Uitgaande studentemobiliteit**

US Internasionaal ondersteun verskeie studente om deel te neem aan geleenthede vir niegraad- uitgaande studentemobiliteit terwyl hulle by die Stellenbosch Universiteit vir 'n volle graadprogram geregistreer is. Ons ondersteun veral die volgende drie soorte geleenthede: Vennootsomerskole/-winterskole, onafhanklike somer-/winterskole en semesteruitruilings. US Internasionaal, in samewerking met die Nagraadse Kantoor, bied ook 'n beperkte aantal toelaes vir die bywoning van konferensies.

Tabel 9. Oorsig van getal niegraadgeleenthede vir uitgaande studentemobiliteit

Niegraad- uitgaande studentemobiliteit	Getal uitgaande studente
Semester-uitruil, eerste semester	33
Semester-uitruil, tweede semester	62
Vennootsomer- en winterskole	124
Onafhanklike somer- en winterskole	56
Xiamen-winterkamp	16
Toelae vir PhD-studente vir konferensies in die buiteland	23
KU Leuven-US “Think Tank”	18
Totaal	332

Reisbeurse ter waarde van R4.1m is toegeken.

Ter afsluiting wil ons graag die hoofbestemmings vir semesteruitruilings en somer-/winterskole uitlig. Vir semesteruitruilings kom die volgende verspreiding voor:

Tabel 10. Uitrui en geleenthede per semester per land

Semester-uitrui, eerste semester 2017		Semester-uitrui, eerste semester 2017	
Land	Getal geleenthede per land	Land	Getal geleenthede per land
België	3	België	9
Kanada	1	China	5
Denemarke	1	Finland	4
Finland	2	Duitsland	16
Gaboen	1	Italië	1
Duitsland	10	Nederland	12
Italië	2	Switserland	4
Nederland	7	VK	2
Switserland	4	VSA	9
VSA	2	Groottotaal	62
Groottotaal	33		

Vir vennootsomerskole/-winterskole en onafhanklike somerskole is die volgende verspreiding van toepassing:

Tabel 11. Vennootsomerskole 2017 per land

Lande	Getal geleenthede per land
Australië	4
Oostenryk	2
België	26
China	4
Finland	4
Frankryk	4
Duitsland	45
Indonesië	4
Nederland	9
Noorweë	1
Reunion	1
Slowenië	1
Swede	14
Switserland	13
VK	9
Groottotaal	141*
*Sluit KU Leuven “Think Tank” in	

Tabel 12. Onafhanklike somerskole 2017 per land

Lande	Getal geleenthede per land
België	5
China	10
Tsjeggiese Republiek	2
Frankryk	1
Duitsland	4
Italië	2
Mexiko	1
Nepal/Indië	10
Nederland	3
Slowenië	1
Suid-Afrika	1
Switserland	2
Thailand	2
VK	2
VSA	9
Viëtnam	1
Groottotaal	56

- **Internasionale afvaardigings**

Ons het gedurende die oorsigtydperk vir talle afvaardigings as gasheer opgetree. Die grootste aantal afvaardigings was uit Duitsland, China, die VSA, die VK en Nederland afkomstig.

Tabel 13. Internasionale afvaardigings per doel

Aktiwiteite	Getal afgevaardigdes
Besoeke wat met inkomende studentemobiliteit verband hou	15
Besoeke deur verteenwoordigers van vennootinstellings	43
Besoeke deur verteenwoordigers van instellings wat skakels soek	27
Besoeke verwant aan/van die regering, internasionale organisasies en ontwikkelingsagentskappe	16
Algemene besoeke deur groepe	5

Hieronder verskyn die hoëvlak-afvaardigings (verwys ook na besoeke deur Afrika-afvaardigings wat vroeër gelys is):

2016

- 15 Nov Switserse energie-afvaardiging bestaande uit Switserse universiteite van toegepaste wetenskappe aan die Fakulteit Ingenieurswese (ondersoek na navorsingsamewerking)
- 12 Des Mnr Stefan Müller, staatsekretaris vir wetenskap en tegnologie en lid van die Duitse parlement aan die Fakulteit Ingenieurswese (algemene besoek in konteks van hoëvlak-US-Duitse samewerking)

2017

- 4 Maart Afvaardiging van die ministerie van onderwys, Beijing, Republiek van China onder leiding van YAN Bingchen, direkteur van internasionale departement en mnr Song BO van die PRC-ambassade in Pretoria
- 16 Maart Afvaardiging van die Britse raad, insluitend dr Jo Beall – direkteur: onderwys en die samelewing (Londen-kantoor) mnr Colm McGivern – landdirekteur: Suid-Afrika (Johannesburg-kantoor) en Sheelagh Stewart

- 13 April Beierse sake- en wetenskaplike afvaardiging met prof Michael Braun, president TU Neurenberg en prof Alfred Gossner, uitvoerende raadslid van die Fraunhofer Vereniging.
- 26 April Betrokkenheid by die China-Suid-Afrika Mense tot Mense-inisiatief: prof LOU Shizhou, visepresident, Zhejiang Normal Universiteit (ZJNU) prof LIN Wenxun, president, Yunnan Universiteit
- 22 Sept Henan Provinsie departement van onderwys, China, Diao Yuhua, adjunkdirekteur-generaal.
- 2 Okt Minister Theresia Bauer, minister van wetenskap en tegnologie, Baden-Württemberg, Duitsland en afvaardiging van universiteitspresidente en visepresidente. Die rektor en VR het die afvaardiging verwelkom, en die VR: S&I het die oggendsessie gefasiliteer.

- **Internasionale besoeke**

Ten einde bestaande en nuwe internasionale netwerke te benut, was die VS betrokke by die fasilitering van en deelname aan internasionale besoeke en aktiwiteite. Dit sluit die volgende in:

2016

- 14-18 Nov Stellenbosch-afvaardiging aan die Universiteit van Campinas om deel te neem aan die U4C- akademiese werkswinkel “Sustainable Systems and Societies: Energy, Environment and Policy Frameworks”. Die werkswinkel het navorsers, nagraadse studente en PhD-studente van vier instellings bymekaar gebring: Universiteit Stellenbosch (Suid-Afrika), Universiteit van Campinas (Brasilië), Zhejiang Universiteit (China) en Universiteit van Bath (VK).
- 5-9 Des QS Somerskool-spitsberaad, Chennai, Indië (Werner de Wit)
- 9-11 Des Globale konferensie van die Confucius Instituut, Kunming (China) (Robert Kotze)
- 12-15 Des Guangzhou Universiteit van Chinese Geneeskunde, Gaungzhou (China), Confucius Instituut-program oor tradisionele Chinese geneeskunde (Robert Kotze)

16-17 Des Zhejiang Universiteit, Hangzhou (China), verdere ondersoek na studentemobiliteit en navorsingsamewerking (Robert Kotze)

2017

10-20 Jan Werner de Witt het die Universiteit van Adelaide, Macquarie Universiteit, Sydney en die Western Sydney Universiteit besoek, asook die Nasionale Universiteit van Singapoer en Nanyang Tegnologiese Universiteit, Singapoer om studentemobiliteitsprogramme met Australiese vennote te bevorder en om Singapoer-studente vir die US se internasionale winterskool te werf

13 Feb Humboldt Universiteit Berlyn, Duitsland, algemene besoek om samewerking te versterk; Huba Boshoff het prof Wim de Villiers (VK) en prof Hester Klopper (VR: S&I) vergesel

14 Feb Hamburg Universiteit, Duitsland, algemene besoek om samewerking te versterk; Huba Boshoff het prof Wim de Villiers (VK) en prof Hester Klopper (VR: S&I) vergesel

15-17 Feb KU Leuven, België vir die jaarlikse bestuurskomiteevergadering van die KU Leuven-Stellenbosch-voorkeurvennootskap en om die Patroonsfeest by te woon (Prof Wim de Villiers, Prof Hester Klopper, Robert Kotze, Huba Boshoff)

2-5 April ARUA eerste konferensie in Accra, Ghana: VK-vergadering: Bygewoon deur prof Wim de Villiers; VR-vergadering bygewoon deur prof Hendrik Bosman en mnr Nico Elema namens prof Hester Klopper

Tematiese vergaderings bygewoon deur: Prof Faadiel Essop, Departement Fisiologiese Wetenskappe; Prof Gunnar Sigge, Departement Voedselwetenskap; Prof Grace Musila, Departement Engels; Dr Eugene van Rensburg, Departement Prosesingenieurswese; Prof Sope Williams-Elegbe, Fakulteit Regsgeleerdheid; Prof Peter Mallon, Departement Chemie en Polimeerwetenskap; Prof Hendrik Bosman, Fakulteit Teologie; Mnr Nico Elema, Bestuurder: Sentrum vir Samewerking in Afrika; Me Corina du Toit, Programbestuurder: Afrika Doktorale Akademie

- 8-12 April Huba Boshoff het die konferensie van FAUBAI (vereniging vir internasionalisering in hoër onderwys in Brasilië) in Porto Alegre, Brasilië bygewoon
- 31 Mei-2 Junie Robert Kotze het KU Leuven, België besoek en die LERU Toekoms van Ontwikkeling-konferensie bygewoon wat deur KU Leuven aangebied is
- 18-24 Junie Robert Kotze het die Universiteit van Leipzig, Duitsland met 'n afvaardiging van die US besoek om akademiese en administratiewe samewerking te ondersoek (befonds deur die Erasmus+ -toelaag). Die afvaardiging het PhD-studente, navorsers en ondersteuningspersoneel van Chemie en Polimeer-wetenskap, Sielkunde, Bewaringsekologie, Navorsingsontwikkeling, Geneeskunde en Gesondheidswetenskappe-biblioteek en die US Botaniese Tuin ingesluit
- 1-3 Julie Huba Boshoff het die BRICS netwerkuniversiteit se jaarlikse konferensie in Zhengzhou, China, bygewoon. Die Suid-Afrikaanse afvaardiging het bestaan uit nege SA universiteite (die netwerk sluit 12 instellings in Suid-Afrika in), die Departement van Hoër Onderwys en Opleiding, asook verteenwoordiging van Universiteite Suid-Afrika (USAf).
- 4-7 Julie Mnr Nico Elema (Bestuurder van die Sentrum vir Samewerking in Afrika – SSA) het die Makerere Universiteit (Uganda), die ICPAC-sentrum vir klimaatsverandering (Nairobi) en die Addis Abba Universiteit besoek as deel van 'n afvaardiging om die instellings te evalueer vir lidmaatskap van die NEPAD Sentraal- en Oos-Afrika netwerk van watersentrums van uitnemendheid
- 9-12 Julie Robert Kotze het die bestuurskomiteevergadering van die AC21-konsortium by Universitas Gadjah Mada, Jogjakarta, Indonesië bygewoon, asook die opening van die AC21- internasionale nagraadse skool vir volhoubaarheid wat ook deur vier US-studente bygewoon is
- 13 Julie Robert Kotze het Nanyang Tegnologiese Universiteit, Singapoer besoek om 'n studente-uitruilprogram te onderhandel na aanleiding van die onlangse ondertekening van die memorandum van verstandhouding
- 13 Julie Prof Hester Klopper het Sophia Universiteit, Tokio, Japan (US-vennoot) besoek

- 14 Julie Prof Hester Klopper het die Waseda Universiteit, Tokio, Japan (US-vennoot) besoek
- 15-16 Julie Prof Hester Klopper en Robert Kotze het die herbekendstelling van die Suid-Afrika-Japan Universiteite (SAJU)-forum in Tokio met verteenwoordigers van DHOO, DWT, NNS, USAf en ander SA universiteite bygewoon
- 27 Aug-1 Sep Wêreld Waterweek in Stockholm, Swede. Nico Elema en me Joanna Fatch van die NEPAD SANWATCE-sekretariaat het die WWWeek bygewoon en aan hoëvlak paneelvergaderings saam met die Suid-Afrikaanse Departement van Water en Sanitasie deelgeneem, en het vergaderings met EU en ander samewerkende vennote in die NEPAD SAWATCE-program bygewoon
- 18-22 Sept Prof Hester Klopper en prof Stan du Plessis het King's College, Glasgow Universiteit, Coventry Universiteit en die Universiteit van Bath besoek. Die doel van die vergaderings was om samewerking te versterk, maar ook om aspekte van IT-stelsels, paneelborde vir prestasie-aanwysers en belyning met strategie te ondersoek.

- **Bilaterale en multilaterale vennote**

Die Universiteit Stellenbosch het 'n breë netwerk van 112 formele institusionele vennootskappe (d.w.s. instellings met 'n ondertekende ooreenkoms) regoor die wêreld, plus 132 bykomende ooreenkomste op fakulteit- of departementele vlak.

Tabel 14. Opsomming van formele institusionele vennootskappe

Institusionele vennote	
Afrika	18 instellings in 15 lande
Asië en Stille Oseaan (insluitend Rusland en Turkye)	22 instellings in 8 lande
Europa (insluitend VK)	57 instellings in 16 lande
Noord-Amerika	10 instellings in 3 lande
Suid-Amerika	5 instellings in 2 lande
Totale getal institusionele vennote	112 instellings

Tabel 15. Opsomming van formele fakulteit- en departementele vennootskappe

Vennote op fakulteit-/departementele vlak (insluitend alle USB-vennote)	
Afrika	6 instellings in 4 lande
Asië en Stille Oseaan (insluitend Rusland en Turkye)	15 instellings in 11 lande
Europa (insluitend VK)	101 instellings in 21 lande
Noord-Amerika	8 instellings in 3 lande
Suid-Amerika	2 instellings in 2 lande
Totaal	132 instellings

Buiten die voorheen genoemde Afrika-gebaseerde, multilaterale netwerke, het die SU aan aktiwiteite van die volgende multilaterale netwerke deelgeneem:

Tabel 12. US-deelname aan aktiwiteite van multilaterale netwerke

Naam	Afkorting	Fokus	Getal lede
Akademiese konsortium 21	AC21	Die doel van die konsortium is om 'n akademiese netwerk te skep wat oor grense strek om globale kwessies deur middel van die uitruil van kennis en kundigheid aan te pak.	18
Alliance4Universities	A4U	Die Alianza 4 Universidades (4 Universiteite-alliansie, A4U) is 'n strategiese vennootskap tussen vier toonaangewende Spaanse openbare universiteite.	4 Suid-Afrikaanse en 4 Spaanse universiteite
Brasilië, Rusland, Indië, China, Suid-Afrika – netwerkuniversiteit	BRICS NU	BRICS NU is 'n opvoedkundige projek wat daarop gemik is om ideaalgesproke bilaterale/multilaterale, korttermyn-, gesamentlike opleiding, meesters- en PhD-programme tesame met gesamentlike navorsingsprojekte in verskillende kennisvelde volgens gemeenskaplike standaarde en gehaltecriteria te ontwikkel.	56
Konsortium van universiteite vir globale gesondheid	CUGH	Die konsortium van universiteite vir globale gesondheid (CUGH) is 'n snelgroeiende organisasie wat in Washington, DC gesetel is en bestaan uit 145 akademiese instellings en ander organisasies van regoor die wêreld wat globale gesondheidsuitdagings aanpak. CUGH is in 2008 tot stand gebring met ruim befondsing van die Bill & Melinda Gates-stigting en die Rockefeller-stigting.	151
Suider-Afrika-Nordiese Sentrum	SANORD	Die hoofdoel is om multilaterale navorsingsamewerking oor sake van belang vir die ontwikkeling van beide streke te bevorder.	46
Forum vir Suid-Afrikaanse-Sweedse Universiteite	SASUF	Strategiese internasionaliseringsprojek wat van 2017 tot 2020 sal duur. Die koppeling van universiteite aan befondsingsagentskappe, industrie, ministeries en die omliggende samelewing ter bereiking van die volhoubare ontwikkelingsdoelwitte.	26 Suid-Afrikaanse en 6 Sweedse universiteite
Universiteite Vier Kontinente	U4C	'n Netwerk van vier navorsingsintensiewe universiteite (Universiteit van Campinas, Universiteit van Bath, Zhejiang Universiteit en Universiteit van Stellenbosch) geïnisieer deur die Universiteit van Bath om bestaande verhoudinge te versterk en vernuwing in internasionale samewerking te bewerkstellig.	4

Universiteit Stellenbosch Internasionaal (US Internasionaal) is besig om die universiteit se vennootskappe, alliansies en netwerke te evalueer volgens 'n instrument wat deur die Britse regering ontwikkel en vir ons konteks aangepas is. Dit sal ons die geleentheid gee om 'n gesteerde benadering tot US-vennootskappe te ontwikkel.

- **Nuwe en hernude ooreenkomste**

As gevolg van die fokus op die uitbreiding van ooreenkomste, volg hier 'n lys van die beplande, nuwe en hernude ooreenkomste tussen vennootinstellings. Nuwe ooreenkomste:

- Ooreenkomste vir uitruilstudente: Universiteit van Bristol (VK), Waseda Universiteit (Japan)
- Algemene institusionele ooreenkomste:
 - Nasionale Navorsingsuniversiteit Hoër Skool vir Ekonomie, Moskou (Rusland)
 - Tilburg Universiteit (Nederland): Konsolidering van fakulteitsooreenkomste om 'n hoër vlak van betrokkenheid te ondersteun
 - Macquarie Universiteit, Sydney (Australië): Raamwerk vir studentemobiliteit, navorsingsamewerking en gesamentlike PhD's
 - Kansai Universiteit (Japan): Raamwerk vir inkomende studentemobiliteits-program
 - Universiteit van Durham (VK)
 - Karlstad Universiteit (Swede): Raamwerk vir personeelmobiliteit
 - Universiteit van Wetenskap en Tegnologie Houari Boumediene (USTHB), Algerië
 - Nanyang Tegnologiese Universiteit (Singapore)
 - Shanghai Jiao Tong Universiteit (China)
 - Reformed Church Universiteit (Zimbabwe)
- Hernude personeel- en studente-uitruilooreenkomste:
 - Universiteit van Namibië
 - Universiteit Ghana
 - Université de Yaoundé I (Kameroen)
 - Skool vir Besigheid en Ekonomie Maastricht, Nederland
 - Universiteit van Noord-Carolina Greensboro, VSA
 - Chinese Universiteit, Hong Kong

- Universiteit van Bern, Switzerland
- Fakulteitsooreenkomste:
 - Kadir Has Universiteit (Turkye): Krygskunde en Lettere en Sosiale Wetenskappe
 - Royal Danish Verdediging Kollege, Denemarke: Krygskunde
 - NATO Maritiem Interdiksie Operasionele Opleidingsentrum, Griekeland: Krygskunde
 - Universiteit van Noord-Georgia, VSA Krygskunde
 - PXL Universiteitskolleg Hasselt, België: Departement Visuele Kunste
 - Bahir Dar Universiteit (Ethiopië): Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe
 - Universiteit van Sao Paulo (Brasilië): Fakulteit Lettere en Sosiale Wetenskappe
 - Saratov State Agrarian Universiteit (Rusland): Fakulteit AgriWetenskappe

Erasmus+ en Erasmus Mundus

Erasmus Mundus

Die US is 'n vennoot in twee aktiewe Erasmus Mundus-programme, naamlik INSPIRE en EUROSA. Hierdie programme is in die finale stadiums van implementering en sal in 2018 voltooi word.

Erasmus+

Erasmus+ sluit twee soorte samewerking in waaraan die US kan deelneem:

- Sleutelaksie 1: Internasionale kredietmobiliteit (personeel en studente) en Erasmus Mundus- gesamentlike Meestersgrade
- Sleutelaksie 2: Kapasiteitontwikkelingsprogramme

• **Personeel- en studentemobiliteit**

Personeelmobiliteit behels hoofsaaklik die mobiliteit van onderrigpersoneel. Die getal personeel en studente word in die tabel hier onder aangedui (met personeel wat agt ure se kontakssessies aan elke week van mobiliteit bestee het). Die studente bestaan hoofsaaklik uit nagraadse studente op meesters- en doktorale vlak.

Tabel 17. Personeel- en studentemobiliteit – inkomend en uitgaande

Deelnemers	Inkomend (na die US)	Uitgaande (vanaf die US)
Personeel	37	47
Studente	5	21

Erasmus Mundus- gesamentlike Meestersgrade

Die US neem aan verskeie programme as vennoot of geassosieerde vennoot deel (sien Tabel 18).

Tabel 18. US-deelname aan programme

Naam van program	Studierigting	Hoofkoördinerende EU-vennoot	US se vlak van betrokkenheid	Hoofkontak by US
Erasmus Mundus-gesamentlike Meestersgraad in Voedselinnovasie en Produkontwerp (FIPDes)	Voedselwetenskap en Voedsel-sekuriteit	Unstitut de Sciences et Industries du Vivant et de L'Environnement - AgroParis TECH	Mede-akademiese vennoot	Prof Johan Louw, Departement Logistiek
Gesamentlike Meesters in Volhoubare Ontwikkeling (JMiSD)	Volhoubare Ontwikkeling	Universiteit van Graz	Bykomende mobiliteits-vennoot	US Internasionaal en Volhoubaarheid s-instituut
Erasmus Mundus Internasionale Meesters in Sentraal- en Oos-Europese, Russiese en Eurasiese Studies	Ekonomiese Geskiedenis	Universiteit van Glasgow	Medevennoot	Prof Andrie Schoombie en prof Johan Fourie

Tabel 19. Sleutelaksie 2: Kapasiteitontwikkelingsprojekte

<i>Naam van projek</i>	<i>Hoof-EU-koördineerder</i>	<i>Fokus van projek</i>	<i>Hoofkontak by US</i>
Verbetering van nagraadse omgewings	Vrije Universiteit Amsterdam	Kapasiteitsbou in hoër onderwys	Ronel Steyn, Dorothy Stevens en Susan van Schalkwyk
Internasionale leernetwerk van netwerke oor volhoubaarheid	Politecnico di Milano	Kapasiteitsbou in hoër onderwys	Jess Schulshenk
Ontwikkeling van 'n geharmoniseerde modulêre kurrikulum vir die slimnetwerk (DAMOC)	TU Dresden	Kapasiteitsbou op die gebied van slimnetwerke	Dr Nawaaz Mohammed
Versterking van samewerking, leierskap en professionalisering in navorsingsbestuur in die SAOG- en EU-hoëronderwys-instellings (SToRM)	Universiteit van Bristol	Professionalisering van navorsingsbestuur	Dr Therina Theron (DRD)
YEBO!	Universiteit van Montpellier	Ontwikkeling van die internasionalisering van PhD-studies in Suid-Afrika	Dorothy Stevens
Eskalerende doktorale opleiding deur gesamentlike ontwikkeling en lewering van PhD-programme (ESDoP)	Universiteit van Ghent	Kapasiteitsbou in doktorale opleiding	Sentrum vir Samewerking in Afrika (deur RUFORUM)

Studente en personeel moet aangemoedig word om die geleenthede te benut wat deur hierdie EU-befondsde projekte geskep word. Volgehoue deelname aan EU-projekte, bv. Intra-ACP-programme (TRECCAfrica I & II as koördineerder), Erasmus+ -programme (studente-uitruilings) en Erasmus+ kapasiteitsbou-programme is 'n hoë prioriteit.

- **Personeelmobiliteit**

Bepaalde geleenthede vir personeelontwikkeling (deur middel van formele studies) word jaarliks tydens prestasie-oorsigte ondersoek. Daarbenewens word personeel aangemoedig om werksinkels en seminare vir ontwikkelingsdoeleindes by te woon. US Internasionaal se personeel het geleenthede vir personeelmobiliteit deur middel van uitruilprogramme en Erasmus+ mobiliteitsprogramme verken (ook vir ander ondersteuningspersoneel). Jong akademiese personeel en navorsers kry deur middel van personeelmobiliteit deurlopend die kans om hul loopbane te verbeter – bv. BRICS-forum vir jong wetenskaplikes (Julie 2017), personeelafvaardiging na Leipzig (Junie 2017) en 'n besoek aan Makerere Universiteit (September 2017). Tabel 20 en 21 gee opsommings van personeelmobiliteit wat deur Universiteit Stellenbosch Internasionaal gefasiliteer en ondersteun is vir beide inkomende en uitgaande personeel.

Tabel 19. Getal personeel wat in inkomende mobiliteitsprogramme deur die SU ondersteun is

Mobiliteitsprogram	Getal personeel ondersteun
Erasmus+ onderrig	6
Erasmus+ opleiding	11
Bilaterale personeeluitruiling (vennootskapsinstellings)	17
ACG Mobiliteit (navorsingsbesoek)	6
Ander personeelmobiliteit	3

Tabel 20. Getal personeel wat in uitgaande mobiliteitsprogramme deur die SU ondersteun is

Mobiliteitsprogram	
Erasmus+ onderrig	1
Erasmus+ opleiding	3
Bilaterale personeeluitruiling (vennootskapsinstellings)	25
ACG Mobiliteit (navorsingsbesoek)	14
Ander personeelmobiliteit	0

3.3 INLIGTINGSOORSIGBEHEER

'n Beleid oor inligtingsoorsigbeheer of 'n raamwerk vir die beheer van inligting ontbreek. Dit beteken dat hoëvlakbestuur van inligting nie gekoördineer is nie en dat die monitering en evaluering van strategiese en bestuursaanwysers beperk is. 'n Inligtingsbeheerraamwerk (IB-raamwerk) is nodig sodat die US kan bepaal watter inligting die universiteit het; watter party vir die inligting verantwoordelik gehou word; die ligging van inligting; en vir hoe lank die inligting bewaar moet word.

Die doelwitte van inligtingsoorsigbeheer is om:

- (i) aan wetlike en regulatoriese verpligtinge te voldoen en 'n raamwerk vir Inligtingsbeheer daar te stel;
- (ii) die privaatheid van personeel en studente te beskerm;
- (iii) risiko's met betrekking tot kuberseiligheid en die skending van inligting te verminder;
- (iv) akkurate, aktuele en beskikbare inligting te integreer en strategieë te koördineer om waarde uit inligting te verkry;
- (v) strategie te omskryf in 'n paneelbord van aanwysers wat doeltreffende monitering moontlik maak;
- (vi) data strategies te posisioneer sodat die implementering van strategieë gemonitor en geëvalueer kan word.

3.3.1. Strategiese voorname

Die fokus van die VS: S&I is om die toeganklikheid en gebruik van toepaslike inligting te verbeter sodat die waarde van beskikbare inligting ten volle benut word. Tersaaklike, bygewerkte inligting moet in paneelbordformaat aan die raad van die SU, die uitvoerende bestuurspan, fakulteitsdekane en die hoofde van professionele en akademiese steundienste (PASD) beskikbaar wees om bewysgedrewe besluitneming te verseker. Die primêre doel van IB is om te sorg dat inligting wat deur die US gebruik en bewaar word, op 'n gepaste en billike wyse bestuur word. Dit kan bewerkstellig word deur: (i) die nakoming van wetlike en regulatoriese verpligtinge en die vestiging van 'n raamwerk vir Inligtingsbeheer; (ii) die beskerming van personeel en studente se privaatheid; (iii) risiko's met betrekking tot

kuberseiligheid en die beskerming van inligting te beperk; (iv) akkurate, aktuele en beskikbare inligting te integreer; (v) strategie te omskryf in 'n paneelbord van aanwysers wat doeltreffende monitering moontlik maak; (vi) data strategies te posisioneer sodat die implementering van strategie gemonitor en geëvalueer kan word.

3.3.2. Vestiging van 'n Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer

Die Omgewingsplan van die verantwoordelikeheidsentrum Strategie en Internasionalisering het die vestiging van 'n afdeling vir inligtingsoorsigbeheer voorgestel. 'n Besluit is gevolglik op die rektoraatsvergadering van 29 Augustus 2017 deur die rektor en VK, prof Wim de Villiers geneem, en met ingang van 1 Oktober 2017 vir volle implementering teen 1 Januarie 2018 deur die rektoraat bekragtig:

Om voorsiening te maak vir die vestiging van 'n Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer; die komponent van Institusionele Navorsing en Beplanning wat op beplanning en data fokus, sal van die VS van die VR: L&O na die VS van die adjunk-viserektor: Strategie en Internasionalisering (VR: S&I) verskuif om op 'n gereelde basis toepaslike, bygewerkte inligting in paneelbordformaat te voorsien. Die komponent van Institusionele Navorsing en Beplanning wat op akademiese programbeplanning en gehalteversekering (PBG) fokus, sal deel bly van die Verantwoordelikeheidsentrum van die VR: L&O, maar sal na 'n ander afdeling herposisioneer word.

Die belang van inligtingsoorsigbeheer en beskikbare inligting/verslae is ook in die *King IV*-verslag vasgelê, naamlik:

Beginsel 5: "Die beherende liggaam moet verseker dat **verslae** wat deur die organisasie uitgereik word, belanghebbendes in staat stel om ingeligte evaluerings oor die organisasie se prestasie en die kort-, medium- en langtermynvooruitsigte te doen"; en

Beginsel 12: "Die beherende liggaam moet tegnologie en inligting beheer op 'n manier wat die organisasie ondersteun in die bepaling en bereiking van strategiese doelwitte".

3.3.3. Hoofdoelwit en funksies van die Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer

Die doelwit van beheer is om waarde vir die universiteit (die onderneming) te skep. Waardeskepping poog om voordele teen optimale hulpbronne te lewer terwyl risiko geoptimaliseer word. Met die daarstelling van 'n beheerraamwerk sal die universiteit waarde skep deur die doeltreffende en innoverende gebruik van inligting en IT, deur die behoeftes van die organisasie en belanghebbendes aan te spreek en deur toepaslike wetgewing, regulasies, kontraktuele ooreenkomste en interne beleide na te kom. Die hooftfunksies van die Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer word soos volg opgesom:

- Aanspreeklik vir die ontwikkeling van 'n visie vir inligting vir die Universiteit Stellenbosch (US) en 'n strategiese padkaart om die visie te verwesenlik
- Verantwoordelik vir die belyning van inligting- en IT-strategieë om die universiteit se visie en strategiese doelwitte te ondersteun
- Implementering en bestuur van Tegnologie- en Inligtingsoorsigbeheer by die US
- Leidinggewing met en bestuur van die implementering van 'n POPIA/PAIA-raamwerk vir die US om wetgewende en regulatoriese vereistes na te kom
- Versagting en bestuur van risiko's wat met inligting en kubersekerheid verband hou

3.3.4. Stappe wat gedoen is om die rektoraat se besluit toe te pas

Eerste stappe om uitvoering aan die rektoraat se besluit te gee:

- 'n Naamverandering van die *Afdeling vir Institusionele Navorsing en Beplanning (INB)* na die *Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer*
- 'n Naamverandering van die *Sentrum vir Institusionele Navorsing* (gesetel in INB) na die *Sentrum vir Besigheidsintelligensie*
- Uitbreiding van die omvang van die pligte van die *senior direkteur: Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer* om die funksies rakende tegnologie- en inligtingsoorsigbeheer in te sluit
- Die vestiging van organisatoriese strukture (verskeie komitees is eerstens gestig) om die instelling van tegnologie- en inligtingsoorsigbeheer by die US te ondersteun.
- Die taakspan vir Inligtingsbeheer het 'n voorlopige verslag met verskeie belangrike gevolgtrekkings saamgestel, waarvan enkele hieronder gelys word:

- Dat 'n raamwerk vir die beheer van tegnologie en inligting (T&I) ontwerp word wat Inligtingsoorsigbeheer en IT-beheer integreer, aangesien hierdie konsepte oor die jare ontwikkel het en belangrike aktiwiteite deel wat by integrasie en belyning sal baat – dit sal vir 'n unieke en moderne benadering sorg en ruimte bied vir vernuwing aan die voorpunt van verwikkelinge op hierdie gebied;
- Dat 'n nuwe komitee vir T&I-toesig op raadsvlak onnodig is, maar dat die mandaat van die Oudit- en Risikokomitee van die raad gewysig word (indien nodig) om 'n toesighoudende rol oor T&I te speel;
- Dat 'n beheerkomitee saamgestel word om die doelwitte van Inligtingsoorsigbeheer te steun, insluitend T&I-doelwitte, en om die visie en strategie van Inligtingsoorsigbeheer en T&I te koördineer en te integreer.

3.3.5. Vordering met die implementering van POPIA

Die universiteit het in 2013 'n eksterne ondersoek laat doen oor leemtes wat ten opsigte van die Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting¹ ("POPIA" of "die Wet"), leidende praktyke en internasionale standaarde bestaan. Die gevolglike verslag het verskeie leemtes met 'n hoë risiko (gegrond op die sensitiwiteit, volumes, bewaring, en veiligheid van persoonlike inligting) binne die instelling geïdentifiseer en aanbevelings gemaak om dié leemtes te vul. Een van die aanbevelings het gelei tot die aanstelling van die Institusionele Inligtingsoorsigbeampte (IIOB) in 2015 in die vorige Afdeling vir Institusionele Navorsing en Beplanning om leiding met die instelling se reaksie op POPIA te gee.

Die Inligtingsreguleerder² het op 8 September 2017 konsepregulasies onder die Wet vir openbare kommentaar uitgereik. Daar word verwag dat die formele regulasies in die eerste of tweede kwartaal van 2018 in werking sal tree, met die datum vir voltooiing een jaar later. Hierdie verslag bied 'n bondige uiteensetting van die universiteit se vordering en prestasies tot hede, inisiatiewe wat oor die korttermyn moontlik vrugte sal afwerp, en die langertermyn-risiko's en geleenthede waarvoor die instelling te staan kom. Verskeie stappe is reeds by die Universiteit Stellenbosch gedoen om nakoming te verseker, insluitend jaarlikse interne oudits

¹ Wet 4 van 2013.

² Die instelling wat ingevolge hoofstuk 9 gelas is met onder meer die monitering en afdwinging van POPIA-nakoming.

oor POPIA-gereedheidsbepalings wat sedert 2016 uitgevoer is. Die inisiatiewe hieronder aangedui word dus ingelig deur die wetgewing (insluitend die konsepregulasies), die leemtebepaling van 2013 en die aanbevelings van interne oudit.

3.3.6. Mylpale: Onlangse prestasies en inisiatiewe oor die korttermyn

Die IBB, ondersteun deur regsdiens en IT, het in Maart 2017 privaatheidskennisgewings³ vir alle institusionele mobiele toepassings ontwikkel en uitgereik. Die IBB, ondersteun deur regsdiens en korporatiewe kommunikasies, is tans besig om 'n soortgelyke kennisgewing vir ons institusionele korporatiewe webblad saam te stel. 'n Bykomende voordeel hiervan is dat ons die geleentheid het om te skakel met die eienaars van institusionele aanlyn vorms wat vir die insameling van persoonlike inligting gebruik word (bv. die studente-aansoekvorm). Dit sal aanleiding gee tot die hersiening en moontlike bywerking van daardie vorms, wat ons POPIA-nakoming by die punt van vaslegging van persoonlike inligting verbeter en nakoming tydens enige verdere verwerking van daardie inligting verseker.

Die afdeling het in Augustus 2017 geslaag in 'n aansoek om strategiese befondsing vir bewusmaking en opleidingsmateriaal oor privaatheid te skep. Verkrygingsprosedures word tans deur die IBB gevolg om eksterne dienste te identifiseer en aan te stel vir die uitrol van 'n bewusmakingsveldtog vroeg in 2018 en om die universiteit se opleidingsvereistes vir die talle interne belanghebbendes te bepaal.

Die IBB het pas begin om 'n nuwe regulasie vir oorlegpleging, hersiening en kommentaar te sirkuleer – dit het te doen met die werwing van US-werknemers as navorsingsdeelnemers en om navorsing oor die universiteit se persoonlike en institusionele inligting te onderneem. Benewens die formalisering van prosesse om toegang tot sodanige inligting vir navorsing te verkry, stel hierdie regulasies ook nuwe hulpmiddels vir privaatheid voor om ons navorsers beter toe te rus. Indien hierdie hulpmiddels geslaagd is, sal dit ook aan institusionele proseseienaars uitgereik word om hul omgewings te versterk. Die IBB beplan om die regulasies teen die einde van die jaar aan die rektoraat vir goedkeuring voor te lê.

Die direkteur: regsdiens en die IIB is ook op 'n USAf-taakspan aangestel om te help met die ontwikkeling van 'n sektorale POPIA-gedragkode. Indien sodanige kode deur die

³ Privaatheidskennisgewings is belangrike, openbare dokumente wat gehoor gee aan die voorwaarde van openheid (deursigtigheid) van wettige, persoonlike inligtingsverwerking.

Inligtingsreguleerder goedgekeur word, sal dit enige regulatoriese onsekerheid in Suid-Afrikaanse hoër onderwys uitskakel en moontlik ander bronne van kommer aanspreek, soos die ontwikkeling van pro-forma-dokumentasie vir beleide en prosedures, en hulpmiddels vir die sektor.

3.3.7. Risiko's en geleentheid oor die langtermyn

Na aanleiding van die jongste aanbevelings en bevindings van interne oudit se assesserings, het die universiteit pas begin, of moet nog begin, om die volgende formeel aan te spreek:

1. Die universiteit moet **formeel 'n beleid of regulasie oor privaatheid saamstel** wat die instelling se rigting, aanspreeklikhede, verantwoordelikhede, en morele en etiese standpunt ten opsigte van privaatheid en persoonlike inligting uitdruklik bepaal;
2. Die universiteit moet **aandag skenk aan privaatheidsrisiko's wat in die interne administratiewe funksies gevind is**, met die aanvanklike fokus op kontrakte met werknemers en derde partye; en
3. Die universiteit moet **'n generiese prosedure vir die skending van inligting ontwikkel** wat die huidige prosedure vir die skending van navorsingsintegriteit aanvul, asook die ontwikkeling van 'n formele prosedure vir kuberootredings en die skending van persoonlike inligting ondersteun.

In reaksie op punt 1 hierbo het die universiteit 'n taakspan aangestel om die huidige status van inligtingsoorsigbeheer in die instelling te ondersoek en die pad vorentoe aan te beveel. 'n Beleid of beleide wat met inligtingsoorsigbeheer verband hou, sal waarskynlik uit hierdie werk vir die universiteit ontwikkel en uitgevaardig word. Hierdie beleide moet óf privaatheid dek óf die gepaste raamwerk voorsien vir 'n bykomstige regulasie oor privaatheid om die aanbeveling van interne oudit na te kom.

In reaksie op punt 2 hierbo het die universiteit onlangs (vanaf 1 Oktober 2017) 'n arbeidsprokureur in die Departement Menslike Hulpbronne aangestel. Die IIB beoog om samesprekings met die arbeidsprokureur te hou om te bepaal hoe dié aanbeveling van interne oudit rakende MH-kontrakte oor die korttermyn aandag kan geniet. Wat die risiko's ten opsigte van derde partye betref, is die IIB van mening dat die lewerbare uitsette van die taakspan vir inligtingsbeheer, gekoppel met ander privaatheid-verwante lewerbare uitsette, kontrakeienaars in staat sal stel om die risiko's rakende derde partye en persoonlike inligting

beter te bestuur. Die risiko's verbonde aan derde partye behels egter meer as persoonlike inligting; daardie risiko's val dus buite die mandaat en omvang van die IIOB of die Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer.

In reaksie op punt 3 – die gebrek aan 'n formele skendingsprosedure is met die komitee oor inligtingsveiligheid bespreek. Inligtingstegnologie, die Afdeling vir Inligtingsoorsigbeheer en die Afdeling vir Navorsingsontwikkeling het informeel ooreengekom om gesamentlik 'n formele skendingsprosedure te ontwikkel. Werk aan die prosedure moet nog formeel begin.

3.3.8. Slotwoord oor POPIA

Persoonlike inligting deurdring die hele instelling. Terwyl beleide en privaatheidskennisgewings bewys van formalistiese nakoming kan lewer, het die universiteit nog 'n lang pad om te loop voordat ons werklik uitvoering aan die grondwetlike reg op privaatheid in al ons bedrywighede kan gee. Opleidings- en bewusmakingsinisiatiewe en ondersteunende hulpmiddels bly dus 'n prioriteit vir die IIB. Sulke inisiatiewe hoort die universiteit in staat te stel om te beweeg na 'n posisie waar individuele proseseienaars proaktiewe stappe kan doen om met opset en by verstek privaatheid in hul omgewings te versterk.

4. OPSOMMING

Die VS van Strategie en Internasionalisering het oor die afgelope jaar tot stand gekom en het begin om sy mandaat volgens die delegasieraamwerk te implementeer. Die eerste jaarverslag is 'n kulminasie van die werk wat oor die afgelope jaar verrig is. Die werksaamhede vir die volgende paar jaar sal hoofsaaklik gemik wees op die belyning en implementering van Visie 2040 en die Strategiese Raamwerk 2019-2024, en die VS se strategiese planne, fakulteitsplanne en PASD-planne. Die US se visie en doelstellings vir strategie en internasionalisering sal slegs bereik word deur die fokus, verbintenis en toewyding van bestuur, fakulteite en professionele ondersteuningsdienste.