

*Vertroulik*

# AANBEVELING INSAKE DIE VULLING VAN ‘N .............................................................

**IN DIE DEPARTEMENT/ AFDELING ...............................................................................**

Die komitee het op ........................................... in kantoor/ kamer....................... vergader. Teenwoordig:

Nie-stemmende lid:

Sekretaris:

# DIE KOMITEE RAPPORTEER:

1. Dat ‘n vakature (..........................) in die Departement/ Afdeling ..... ...........ontstaan

het met die uitdienstreding/ aftrede van ....................... op................

2. Dat die vakature as ‘n ............... op posvlak ..................., met verwysingsnommer................ geadverteer is.

1. Dat ............... aansoeke ontvang is.
2. Diversiteit van aansoeke:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Diversiteit** | Swart | Bruin | Indiër | Wit | Buitelanders | Totaal |
| Vrouens |  |  |  |  |  |  |
| Mans |  |  |  |  |  |  |
| Totaal |  |  |  |  |  |  |

1. Dat die aansoeke sorgvuldig teen mekaar opgeweeg is, en dat die volgende

kandidate op ‘n kortlys geplaas en vir onderhoude genooi is (dui ras en geslag aan):

a)

b)

c)

Diversiteit van kortlyskandidate:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Diversiteit** | Swart | Bruin | Indiër | Wit | Buitelanders | Totaal |
| Vrouens |  |  |  |  |  |  |
| Mans |  |  |  |  |  |  |
| Totaal |  |  |  |  |  |  |

1. Dat die Komitee van oordeel is dat ....................... aanstelbaar is, op grond van die volgende redes:

a)

b)

c)

d)

1. Dat die Komitee van oordeel is dat ........................ aanstelbaar is, op grond van die volgende redes:

a)

b)

c)

d)

1. Dat die Komitee van oordeel is dat ......................... aanstelbaar is, op grond van die volgende redes:

a)

b)

c)

d)

1. Dat die Komitee van oordeel is dat ....................... **nie** aanstelbaar is **nie**, op grond van die volgende redes:

a)

b)

c)

d)

1. **Konteks waarbinne die aanbeveling plaasvind:** (bv. beleid, wetgewing, goedgekeurde reglemente, riglyne met betrekking tot erkenning van professionele

kwalifikasies, riglyne teen opsigte van skaarsvaardighede, diversiteitteikens, strategiese prioriteite en realiteite van die omgewing)

1. Dui asseblief die impak aan wat hierdie aanstelling op die omgewings se

# diversiteitsteikens het:

1. **DIE KOMITEE BEVEEL EENPARIG AAN:**
   1. Dat ................. (voorkeurkandidaat) met ingang (datum).................. aangestel word as ...................... in die Departement / Afdeling ...............

2. Dat indien ..................................................... nie die die aanbod aanvaar nie,

............................................... aangestel word as .................. in die Departement/ Afdeling .........

3. Dat die onsuksesvolle kandidate deur Menslike Hulpbronne in kennis gestel word.

# AANBEVELING VAN:

Kommentaar:

Departementele Voorsitter/ Senior Direkteur/ Direkteur/ Hoof

Kommentaar:

Dekaan/ Viserektor/ Hoofdirekteur/ Senior Direkteur

***Vir voltooiing deur Afdeling Menslike Hulpbronne:***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Diversiteit**  **Fakulteit/ VS** | Swart | Bruin | Indiër | Wit | Buitelanders | Totaal |
| Vrouens |  |  |  |  |  |  |
| Mans |  |  |  |  |  |  |
| Totaal |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Diversiteit Omgewing** | Swart | Bruin | Indiër | Wit | Buitelanders | Totaal |
| Vrouens |  |  |  |  |  |  |
| Mans |  |  |  |  |  |  |
| Totaal |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Aanbeveling in lyn met personeelplan** |  |
| **Aanbeveling in lyn met Kode vir Bestuurspraktyke** | Kommentaar: |
| **Aanbeveling in lyn met beleide/ reglemente/ riglyne** |  |
| **Advertensiemedia en werwingsaksies** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **MHB- praktisyn aanbeveling** |  |
|  | ***Aanbevole KVI:*** |
|  | 75% van BVV: |
| **Aanbevole KVI en kostepunt** | 90% van BVV:  100% van BVV:  125% van BVV: |
|  | Kostepunt (US of eksterne fondse): |
| **Goedkeuring** | **Bestuurder: Menslike Hulpbronne**  **Datum** |
| **Goedkeuring** | **Hoofdirekteur: Menslike Hulpbronne**  **Datum** |