|  |  |
| --- | --- |
| Text  Description automatically generated | NAAM VAN FAKULTEIT/OMGEWING |

*Vertroulik*

**AANBEVELINGSVERSLAG OOR DIE AANSTELLING VAN ’N .................................. IN DIE DEPARTEMENT/AFDELING ..............................................................................**

Die komitee het op ............................................................................. in Kantoor/Lokaal ....................................................................................................................................................... vergader.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A. BESONDERHEDE VAN POS EN SAMESTELLING VAN DIE KEURKOMITEE** (verskaf asb. besonderhede.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Postitel | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | Departement/  fakulteit | | | | | |  | | | | |
| Beroepsvlak | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | Posvlak | | | | | |  | | | | |
| **Rol** | | | | | | | | **Naam en van** | | | | | | | | | | | | | **Fakulteit** | | | | | | **Ampstitel** | | | | |
| Voorsitter | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Menslikehulpbronnepraktisyn | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Diensbillikheids- (DB-) verteenwoordiger  (verskaf kontakbesonderhede) | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Plaasvervangende DB-verteenwoordiger (met kontakbesonderhede) | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Lid | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Lid | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Lid | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Niestemgeregtigde lid | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Sekretaris | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| **B. WERWINGS-/KORTLYSVERGADERING** (merk asb. u antwoorde met ’n √) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Het hierdie vergadering plaasgevind? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Indien wel, verskaf die datum waarop dit gehou is. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Noem die DB-verteenwoordiger wat dit bygewoon het. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Diensbillikheidsplan** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bestaan daar ’n DB-plan vir die omgewing? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Het u voor die werwingsvergadering die jongste diensbillikheidsprofiel by die menslikehulpbronnepraktisyn bekom? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Is die fakulteit/departement se demografiese profiel by die werwingsvergadering ter tafel gelê? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Het die werwingsvergadering diensbillikheidsplan bespreek, en die demografiese profiel van die suksesvolle kandidaat uitgewys? Onthou asseblief om die bygaande tabel hier onder in te vul. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Het die voorsitter die besonderhede van die pos uiteengesit – die posvlak, kontraks- of permanente aanstelling, befondsingsbron en verwagte voortsetting? In die geval van ’n kontrakspos, is die voortsetting daarvan oorweeg met die oog op moontlike ontwikkeling van kandidate vanuit die aangewese groepe? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Kommentaar: | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Aangewese kandidaat:** (d.w.s. swart mense [Afrikane, bruin mense en Indiërs], vroue en persone met gestremdhede wat Suid-Afrikaanse burgers deur geboorte is of wat voor 27 April 1994 by wyse van naturalisasie burgers van die Republiek van Suid-Afrika geraak het) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indien daar nie ’n kandidaat uit die aangewese groepe gevind kon word nie, sal daar besluit word om die pos vakant te laat? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Indien daar nie ’n kandidaat uit die aangewese groepe gevind kon word nie, sal daar besluit word om die pos opnuut te adverteer? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| **Voorkeur- demografiese profiel van die suksesvolle kandidaat** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wat is die ooreengekome voorkeurprofiel vir suksesvolle aansoek om hierdie pos?  Merk asseblief u keuse met √.  Voorkeur 1:  Voorkeur 2 (1ste keuse):  Voorkeur 3 (2de keuse): 3de keuse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Afrikaan | | | | | | Bruin | | | | | | | | Indiër | | | | | | | Wit | | | | | | | | | Persone met gestremdhede |
|  | Mans | | | Vroue | | | Mans | | | | Vroue | | | | Mans | | | Vroue | | | | Mans | | | | Vroue | | | | |  |
| 1 |  | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |
| 2 |  | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |
| 3 |  | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | | | |  |
| Het die omgewing moeite gedoen om kandidate vanuit die aangewese groepe te lok? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | |
| Kommentaar oor posvlak: | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Advertensie en billikheidsverklaring** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dui aan watter DB-verklaring is vir die advertensie gebruik. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | Verskaf een of meer redes vir hierdie keuse. | | | | | | | | |
| a) Die Universiteit is tot diensbillikheid (DB) verbind, en aanstellings sal ooreenkomstig die DB-plan vir die besondere omgewing sowel as die US se institusionele DB-plan gemaak word. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | | | | | | |
| b) Die Universiteit is tot diensbillikheid verbind. Ooreenkomstig die US se institusionele DB-plan, sowel as die DB-plan vir die tersaaklike omgewing, sal slegs Suid-Afrikaanse burgers vanuit die aangewese groepe vir aanstelling oorweeg word. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| c) Die Universiteit is tot diensbillikheid verbind. In gevalle waar DB-teikens ooreenkomstig die US se institusionele DB-plan en die DB-plan vir die tersaaklike omgewing ’n faktor is, sal Suid-Afrikaanse burgers vanuit die aangewese groepe voorkeur bo buitelandse burgers geniet .In gevalle waar DB nie ’n rol speel nie, sal Suid-Afrikaners voorkeur bo buitelanders geniet. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| Is die moontlikheid oorweeg om aanvanklik intern te adverteer? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Indien wel, verskaf die begronding vir die besluit om aanvanklik intern te adverteer. | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Watter ander gepaste kanale vir advertering is oorweeg, en hoekom? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| **Werwingsmetodes:** Moet die pos geadverteer word op maniere wat waarskynlik kandidate vanuit die aangewese groepe met die voorkeurprofiel(e) sal lok? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Ja/Nee | | | | | | | | | |
| Algemene opmerkings oor Afdeling B | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |
| **C. GETAL AANSOEKE ONTVANG EN DIVERSITEIT VAN AANSOEKERS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Afrikaan | | | | Bruin | | | | | | | Indiër | | | | Wit | | | | | Buitelandse burgers | | | | | | | Persone met gestremdhede | | |
|  | | Mans | | | Vroue | Mans | | | | Vroue | | | Mans | | Vroue | | Mans | | | Vroue | |  | | |  | | | |  | | |
|  | |  | | |  |  | | | |  | | |  | |  | |  | | |  | |  | | |  | | | |  | | |
| **D. NAME VAN AANSOEKE OP DIE KORTLYS EN DIVERSITEIT VAN AANSOEKERS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Afrikaan | | | | Bruin | | | | | | Indiër | | | | Wit | | | | | | Buitelandse burgers | | | | | | Persone met gestremdhede | | | |
| Naam | | Mans | | | Vroue | Mans | | | Vroue | | | Mans | | Vroue | | Mans | | | Vroue | | |  | |  | | | |  | | | |
| 1 | |  | | |  |  | | |  | | |  | |  | |  | | |  | | |  | |  | | | |  | | | |
| 2 | |  | | |  |  | | |  | | |  | |  | |  | | |  | | |  | |  | | | |  | | | |
| 3 | |  | | |  |  | | |  | | |  | |  | |  | | |  | | |  | |  | | | |  | | | |

|  |
| --- |
| **E. AANSTELBAARHEID** |
| 1. Die komitee is van mening dat .........…………................................ aanstelbaar is, om die volgende redes:  a)  b)  c)  d) |
| 2. Die komitee is van mening dat .........………….................................. aanstelbaar is, om die volgende redes:  a)  b)  c)  d) |
| 3. Die komitee is van mening dat ...............…………............................ aanstelbaar is, om die volgende redes:  a)  b)  c)  d) |

**F. KONTEKS WAARIN AANBEVELING GEMAAK WORD** (bv. beleid, wetgewing, goedgekeurde prosedurele reëls, riglyne rakende erkenning van professionele kwalifikasies, riglyne rakende skaars vaardighede, DB-teikens, strategiese prioriteite en werklikhede van die omgewing)

**G. DIE IMPAK WAT HIERDIE AANSTELLING OP DIE OMGEWING SE DIENSBILLIKHEIDSPLAN SAL HÊ**

|  |
| --- |
| **H. DIE KOMITEE BEVEEL EENPARIG AAN:** |
| **1.** Dat ................................................................................ (voorkeurkandidaat) met ingang van (datum) ...................…………. as ..............……………........................................ in die Departement/Afdeling ……………………....................................................................................................... aangestel word. |
| 2. Dat, sou ............................................................................................... die aanbod van die hand wys, ......................................................................................... as ............................................................ in die Departement /Afdeling ......................................................................................................aangestel word. |
| 3. Dat die Afdeling Menslike Hulpbronne die onsuksesvolle kandidate sal in kennis stel. |

|  |
| --- |
| **I. AANBEVELING DEUR:** |
| **Departementele Voorsitter/Senior Direkteur/Direkteur se kommentaar:** |
| **Dekaan/Viserektor/Hoofdirekteur/Senior Direkteur se kommentaar:** |