

Jongste nuus oor fasilitering van vernuwings en -transformasieproses by Wilgenhof

Hier volg die jongste nuus vir die Universiteit Stellenbosch-gemeenskap oor die fasilitering van die vernuwings en -transformasieproses by Wilgenhof. Die US het die Sentrum vir die Bestudering van die Nadraai van Geweld en die Strewe na Herstel (AVReQ) aangewys as "setel" vir die koördinerende van die gefasiliteerde proses om Wilgenhof te vernuwe nadat ontstellende stories en beeldmateriaal uit 'n vertrek aan die lig gekom het wat verskeie jare lank gesluit en vir die publiek geheim gehou is. Prof Pumla Gobodo-Madikizela en dr Wilhelm Verwoerd is aangestel om hierdie fasiliteringsproses te lei. Dr François Hugo, 'n kliniese sielkundige en bestuurskonsultant verbonde aan die FirstRand Groep, het hom by hulle aangesluit nadat lede van die Vereniging vir die Bevordering van die Wilgenhof-koshuis (AWIR) hom benoem het. Delecia Davids, 'n dosent in kurrikulumstudie met omvattende ondervinding van fasilitering met studente en wie se tesis vir haar meestersgraad belangrike insig in koshuiskultuur by die US bied, is ook uitgenooi om by die fasiliteringspan aan te sluit.

Die doel van die fasiliteringsproses is, in breë trekke, daarop gemik om eerlik oor die kultuur te besin wat oor verskeie dekades by Wilgenhof voortgeleef het, en om 'n vernieuende identiteit te vestig wat beter met die Universiteit se waardes en met agting vir menseregte en menswaardigheid strook. Die vernuwingsproses is in Desember 2024 aan die gang gesit met aanvanklike oorlegpleging tussen die fasiliteerders en die Wilgenhof-huiskomitee. Na verskeie konsultasies waarty prof Deresh Ramjugernath (Rektor en Visekanselier), dr Leslie van Rooi (Senior Direkteur: Sosiale Impak en Transformasie), Wilgenhof-huiskomiteeledes en lede van die Victoria-koshuiskluster rondom Wilgenhof betrokke was, is besluit wat die beste manier sal wees om die transformasieproses deur te voer: deur 'n diverse "kernspan" studente te vorm wat 'n leierskaprol sal vervul om die vernuwingsproses binne Wilgenhof en in ooreenstemming met sy verhouding binne die breër US-gemeenskap te stuur.

'n Sorgvuldig uitgesoekte groep – 15 studenteleiers wat Wilgenhof, die Victoria-kluster en die breër studentegemeenskap verteenwoordig – is vir die doel aangewys. Na afloop van die verwelkomingsprogram vroeg in Februarie is oop uitnodigings by wyse van 'n Wilgenhof-huisvergadering, 'n Primkomiteevergadering, die Victoria-klustersameroepers en die

Wilgenhof-huiskomitee uitgestuur. Deelnemers is op grond van die volgende maatstawwe gekies: diversiteit (met inbegrip van ras, geslag en sosio-ekonomiese agtergrond), volhoubaarheid (om 'n verskeidenheid jaargroepe te verseker), verbintenis tot positiewe verandering (binne Wilgenhof en daarbuite), ervaring in studentegemeenskappe en beskikbaarheid om aan fasileringswerkzaamhede deel te neem. Die eerste fasileringswerksessie met die kerngroep is van 28 tot 30 Maart gehou. Die hoofdoel van dié byeenkoms was om sterk verhoudings te vestig en 'n samehorige leierspan te bou wat die vernuwingsproses volhoubaar deur 2025 en verder sal kan stuur. Fasiliteerders het gedurende die sessie met die kernspan byeengekom om die hoofkwessies te bepaal wat in die vernuwing van Wilgenhof aangespreek moet word en wat die span se primêre werkzaamhede in die komende maande sal behels.

Die belangrikste uitkoms van hierdie gesprekvoering was dat die groep saam breedweg-omskrewe, konstruktiewe gemeenskaplike doelstellings bepaal het vir die spesifieke werkzaamhede wat hulle sal onderneem. Die samewerkende proses wat by hierdie eerste byeenkoms van die kernspan gefasiliteer is, beklemtoon die erns van die studente se verbintenis daartoe om stukrag aan betekenisvolle verandering binne die Wilgenhof-kultuur te bewerkstellig. Die verbintenis deur die studente wat die breër koshuisgemeenskappe verteenwoordig om saam met die Wilgenhof-leierskap aan hierdie vernieuende visie te werk, is 'n belangrike stap vorentoe in die reis na 'n transformerende toekoms.