

## **Bygewerkte verslag aan die kampusgemeenskap oor die werk van die Komitee vir die Institusionele Reaksie op die Kommissie se Aanbevelings (CIRCoRe)**

Beste kollegas

Ek voel geëerd om die kampusgemeenskap in te lig oor die vordering wat CIRCoRe in sy eerste ses maande gemaak het. CIRCoRe het ten doel om te verstaan hoe die Universiteit Stellenbosch (US) deur baie van die instelling se personeellede en studente as uitsluitend beskou en ervaar word. Ons is verbind tot die skep van nuwe perspektiewe en voorstelle in ooreenstemming met die bevindings en aanbevelings van die Khampepe-kommissie. Ons fokus op strategieë wat 'n kampuservaring bevorder wat op regverdigheid, insluiting en gelykheid gegrond is. Ons einddoel is om 'n kampus te bou waar elke individu – personeellid of student – tuis voel en waardevolle bydraes tot die instelling én die samelewing kan lewer.

CIRCoRe gebruik 'n omvattende benadering om ondersteuning en leiding te verkry vir die prosesse wat in reaksie op die Khampepe-verslag ingestel is. Hierdie benadering behels navorsing, besprekings, kampuswye kommunikasie en gesprekke met personeellede en studente. Ons is gereeld besig met terugvoersessies en vergaderings met belanghebbendes soos die Raad, Senaat, die Institusionele Transformasiekomitee, die CIRCoRe-oorsigkomitee, die Rektooraat, die Visuele Regstellingskomitee, die Rektooraat se Dekaneforum, die Algemene Bestuurdersforum en die Verteenwoordigende Studenteraad (VSR). As 'n **Rektor se gebeurlikheidskomitee** gebruik CIRCoRe al die advies, terugvoer en leiding wat uit hierdie sessies en vergaderings verkry word om ons deurlopende werk te verbeter.

CIRCoRe se strategie vir betekenisvolle vordering behels die bevordering van breë betrokkenheid en inkoop, wat op die ontwikkeling van inklusiewe eienaarskap en uitgebreide (hoewel rumoerige) konsensus gemik. Gegrond op ervarings elders, erken ons dat institusionele verandering interaktiewe betrokkenheid vereis, waarvoor 'n universiteit goed geskik is, asook werklike transformerende aksies. Hierdie twee aspekte – **inklusiewe dialoog en konkrete veranderingshandelinge** – moet hand aan hand werk; die een kan nie die ander voorafgaan nie. Tans smee CIRCoRe 'n produktiewe skakel tussen ons **dialogiese en konsultatiewe pad** en **die skep van praktiese aanbevelings**. Hierdie proses sal oor die volgende 18 maande voortgaan en sal die grondslag vir voortgesette institusionele reaksies en aanpassing lê om met die doelwitte van die Universiteit se Visie 2040 te bely, asook met die uitdagings en geleenthede wat in komplekse tye opduik.

## **CIRCoRe-gesprekke en konsultasies**

'n Beperkte aantal gefasiliteerde dialoë het die afgelope maande hoofsaaklik in akademiese departemente, akademiese ondersteuningsomgewings en studentegemeenskappe plaasgevind. Dit het daarop gefokus om na die ervarings van deelnemers te luister en by hulle te leer en om hulle advies vir voortgesette transformasie in te win. Hierdie soort sessies sal voortgaan, waarna sessies oor spesifieke voorstelle en aanbevelings vir verandering sal volg.

Ons gaan voort met sorgvuldige voorbereidings vir die gefasiliteerde dialoë om die inklusiewe gedagtewisseling oor begrippe en idees te verseker ten einde die transformasieproses te versnel. Die beliggaming en bou van die luister- en dialoogproses is die kern van CIRCoRe se "teorie van verandering" binne universiteitsruimtes en in vennootskap met ons plaaslike gemeenskappe en belanghebbendes. Ons kry al die nodige boustene vir die gesprekke en konsultasies met omsigtigheid gereed. Om te verseker dat die dialoë nie fasiliteerders en deelnemers weer traumatiseer in ons poging om kampusstemme in die CIRCoRe-prosesse te sentreer nie, bemagtig ons dialoogfasiliteerders met die nodige vaardighede en ondersteuning.

### **Die werkstrome se werk**

Die verskillende fasette van die werkstrome se werk dui op 'n tasbare en ontluikende teorie van sistemiese universiteitstransformasie. Die belangrike fasette van die werkstrome se werk is dialoog en konsultasie, akademiese navorsing, konsultasie en beraadslaging, asook om voorstelle in reaksie op die aanbevelings van die Khampepe-verslag aan die hand te doen.

CIRCoRe het tans vier werkstroom-gebaseerde navorsingsprojekte. Dit is op die gebied van 1) studente-ervaring aan die US; 2) die akademiese gebruik van ras en kategorieë op kampus; 3) belangrike kurrikulummodelle; en 4) US-studente se leef-, reis- en leerekologieë. Hierdie projekte rig die werkstrome se prosesse van beraadslaging en die generering van voorstelle regstreeks.

Elke werkstroom het uiteenlopende benaderings gevolg om hul take te begin wat met hulle spesifieke operasionele fokus belyn was. Hulle gebruik navorsing, data-insameling, konseptuele verduideliking en bespreking as integrale hulpmiddels. Die werkstrome fokus veral daarop om met veranderingsperspektiewe, voorstelle en aanbevelings vir implementering vorendag te kom.

**Verskeie korttermynvoorstelle** het uit die werkstrome na vore gekom en geniet nou prioriteit. Ons ondersoek en ontwikkel tans die voorstelle voordat ons dit vir implementering sal aanbeveel. Hierdie voorstelle is:

- opleidingsprogramme oor die nie-diskriminerende bou van die instelling vir personeellede en studente;
- inklusiewe hernoemingsprosesse vir koshuisruimtes, kamers, mure, binnehowe, ens.;
- diversifisering van die verwelkomingsweek op die Rooiplein;
- diversifisering van die Universiteit se uitnemendheidstoekennings; en
- goedkoper en meer gediversifiseerde ete-opsies vir studente.

Die betrokke rolspelers van die Universiteit doen tans die voorbereidingswerk vir hierdie voorstelle deur hulleleuensvatbaarheid te oorweeg en praktiese opsies vir implementering te genereer. Die beginpunt is om al die inligting, regulerende instrumente en verwante praktyke wat met die "aktiwiteitsfeer" van elk van hierdie voorstelle verband hou, byeen te bring en dit as 'n basis vir die skepping van 'n samehangende benadering vir implementering te gebruik.

Een sleutelaanbeveling aan die Rektroraat deur die werkstroom oor die "Vereenvoudiging en Belyning van Universiteitstrukture, -beleide en -regulasies met Transformasie" is 'n **geïntegreerde beleid oor onbillike diskriminasie, geslagsgebaseerde geweld (GBG) en MIV/vigs**. Die Eenheid vir Gelykwaardigheid het die aanbeveling aan die Rektroraat voorberei en behels 'n beleidsreëling om die Universiteit se bedryfs- en prosedurele bestuur van alle sake betreffende onbillike diskriminasie te verbeter. As 'n regstreekse reaksie op die Khampepe-kommissie se bevindings dat die Universiteit se prosesse ingewikkeld, te burokraties en operasioneel ondoeltreffend is, sal die aanbevole beleid ten doel hê om 'n flink en regverdige benadering tot die hantering van diskriminasie-erwante klagtes te verseker. Hierdie geïntegreerde benadering tot onbillike diskriminasie is byvoorbeeld een reaksie op die getraumatiseerde pleidooie wat by ons dialoogsessies geopper is om die kampus deernisvoller en veiliger te maak. Hierdie beleid sou einde November 2023 aan die Rektroraat vir oorweging en moontlike onmiddellike implementering voorgelê word.

**Phila Msimang is aangestel as die nuwe hoof van die CIRCoRe-werkstroom oor "Ras, Menslike Kategorisering en Wetenskap" (RHCS)**. Msimang, van die Departement Filosofie, het by prof Dion Forster oorgeneem, wat sedert 1 November 'n akademiese pos in Nederland beklee. Msimang beskik oor akademiese kundigheid oor kategorisering en het onlangs 'n goeie aanbieding oor die gebruik van menslike kategorisering in die wetenskap, navorsing en beleid aan die Rektroraat gedoen.

Onder Msimang se leiding sal die werkstroom probeer om skakeling met verskeie belanghebbendes op die kampus te verbeter. Hy het die ontwikkeling van 'n digitale, infografiese hulpmiddel voorgestel wat dosente en navorsers as rigtingwyser kan gebruik wanneer hulle besluite oor die gebruik van ras- en menslike kategorieë in hulle navorsing, onderrig en sosiale impak-gemeenskapswerk moet neem. Hierdie digitale hulpmiddel sal gedurende die volgende ses maande deur konsultasie en proefneming op die kampus ontwikkel word.

Een voorbeeld van die navorsings- en voorstelontwikkelingswerk van die werkstrome is die deurlopende **werk wat deur die kurrikulumwerkstroom** gedoen word. Hulle fokus op die Khampepe-verslag se voorstel om 'n verpligte module vir alle studente te ontwikkel. Die werkstroom het ten doel om 'n gesonde opvoedkundige basis te verskaf, wat konseptualisering, ontwerp en implementeringsdinamika behels, om ons kurrikulumwerk te rig. Die deurweking van al die Universiteit se programaanbiedings, formele kurrikulums en ko-kurrikulums met kritiese geregtigheid en burgerskap is op die agenda. Die werkstroom fokus op die ontwerp van personeelopleiding vir die implementering van 'n kritiese menslikheidsgeoriënteerde kurrikulum.

**CIRCoRe se allesomvattende werk om 'n inklusiewe en verwelkomende Universiteit te skep**

CIRCoRe het konkrete aktiwiteite gefasiliteer wat werk oor die verskillende werkstrome heen behels. Hierdie aktiwiteite is 'n regstreekse reaksie op kernaspekte wat in die Khampepe-

verslag geopper word en volg 'n geïntegreerde benadering. Dit behels die aanspreek van die belangraste funksionele fasette wat die kampuservaring verwelkomend en inklusief vir personeel en studente sal maak.

**Die eerste van hierdie konkrete aktiwiteite is die tussentydse werkgroep (TWG) wat deur die Rektorat goedgekeur is** en handel oor die Universiteit se reaksie op voorvalle van diskriminasie wat deur studente en personeel ervaar word, insluitende voorvalle van rassisme, GBG en MIV/vigs. CIRCoRe het 'n praktykrylyn aanbeveel wat op groter doeltreffendheid, geregtigheid en samewerking gegrond is om op sulke voorvalle te reageer. Die TWG bestaan uit sewe senior persone, insluitend die hoof van die Eenheid vir Gelykwaardigheid, die Viserektor: Sosiale Impak, Transformasie en Personeel, die hoof van CIRCoRe, die direkteur van Werknemersbetrokkinge, die senior direkteure van Transformasie en Studentesake en die Direkteur van Korporatiewe Kommunikasie. Die TWG volg 'n gekoördineerde en flink proses om op diskriminerende voorvalle te reageer. Daar is tot dusver doeltreffend en geïntegreerd op klein aantal voorvalle gereageer.

**Die tweede is die belowende implementering van 'n produktiewe en deurdringbare benadering tot beleidskepping** tussen CIRCoRe en verskeie beleidsontwikkelingsprosesse in die Universiteit. CIRCoRe dien as raakvlak met beleidsprosesse in byvoorbeeld transformasie, databestuur, benaderings tot kurrikulumkennisdiversifikasie en werk wat deur die Visuele Regstellingskomitee gedoen word. CIRCoRe se beleidsinsette het ten doel om leiding te verskaf om kampusbeleide wat tans ontwikkel word, met die bevordering van nie-diskriminasie en die bou van 'n verwelkomende en sorgsame kampus te belyn. Een van die heel belangrikste CIRCoRe-beleidsopdragte is om konsekwentheid in die gebruik van definisies, benaderings en perspektiewe oor verskeie universiteitsbeleide heen aan te moedig.

**Die derde fokus van CIRCoRe se werk is die bevordering van diensbillikheid (EE) by die US** as 'n sentrale konsep om die US 'n inklusiewe werkplek te maak. Die Universiteit se verbintenis om EE te versnel en 'n diverse arbeidsmag in 'n optimaal funksionerende Universiteit te verseker, is die kern van hierdie werk. CIRCoRe het in November 'n dag lange rondetafelgesprek gefasiliteer om maniere te oorweeg om geïntegreerde en meer gefokusde EE-gerigte meganismes en prosesse te ontwikkel. CIRCoRe het met die Universiteit se Afdeling vir Menslike Hulpbronne en die Transformasiekantoor saamgewerk om maniere te oorweeg om EE aan te pak en te versnel. 'n Eksterne span het die rondetafelgesprek gefasiliteer en die Rektor het dit bygewoon.

Die dag se program het uit besprekings oor die regulatoriese omgewing wat EE-praktyke binne die hoërondewyssektor beheer, 'n datagebaseerde bespreking oor die stand van EE by die US, teikenstelling en ervarings met EE in spesifieke universiteitsomgewings bestaan. Hindernisse is geïdentifiseer wat die Universiteit kan verhoed om beslissend met EE vorentoe te beweeg. Die geleentheid het op maniere gefokus om EE by die Universiteit op verantwoordelike en volhoubare maniere te bevorder en te versnel. Die beraadslagings het ten doel gehad om onmiddellike korttermynmaatreëls te identifiseer vir moontlike aanbeveling aan die Rektorat vir implementering. Daar is oor medium- en langertermynprosesse en praktykbelynings beraadslaag om ons teikens te bereik. Gebiede vir verdere navorsing, inligting en beraadslaging is ook geïdentifiseer, waarvan sommige deur CIRCoRe-werkstrome gedek sou word.

**Die vierde oorvleuelende kwessie is om die struktuur, kultuur en funksionele dimensies van koshuise aan te pak om waardige en nie-diskriminerende koshuislewensomstandighede te**

**bevorder.** Die verbetering van die koshuiservaring is een van die kernsake wat deur die Khampepe-verslag vir regstelling geïdentifiseer is. Dit sal in die eerste helfte van 2024 intensiewe aandag geniet. Alle rolspelers word hierby betrek, insluitende Fasiliteitsbestuur, Finansies, Studentesake, die Registrateurskantoor en ander toepaslike eenhede. CIRCoRe ondersoek tans in samewerking met die Afdeling Studentesake maniere om hierdie komplekse uitdaging aan te pak. Ons bring alle toepaslike rolspelers byeen in 'n saamgevoegde, stelselgebaseerde benadering om studente se ervaring van hul koshuislewe aan te spreek.

**Die vyfde** en laaste inisiatief kombineer die **akademiese onderbou** van CIRCoRe se werk met sy praktiese en programingrypings. **CIRCoRe het met die beplanning van twee belangrike konferensies oor ras, menslike kategorisering en wetenskap begin.** Hierdie konferensies sal in samewerking met die RHCS-werkstroom, die Viserektor: Navorsing, Innovasie en Nagraadse Studie, die afdelings vir Navorsing en Innovasie en Transformasie, en die Rektorskantoor aangebied word. Die eerste, wat vir Mei 2024 beplan word, sal 'n US-praktykgebaseerde konferensie wees en die tweede 'n internasionale konferensie wat vir vroeg in 2025 beplan word. Alle toepaslike universiteitsektore sal by die aanloop tot die konferensies betrokke wees. Hierdie sektore word betrek om hul benaderings tot akademiese ondersoek, navorsingsmetodologie, sosiale impak, kurrikulum- en onderrigpraktyke te ondersoek om die problematiese gebruik van ras of ander diskriminerende kategorieë in hulle werk te identifiseer, aangesien dit by die RHCS-werkstroom se fokus en werk aansluit. Hierdie kennis sal na die konferensie gebring word, waar debat op die toepaslike gebruik van kategorieë en die praktiese impak daarvan op die akademie en akademiese ondersteuningswerk sal fokus. Die eerste konferensie sal dus op die begrip en ondersoek van US-gebaseerde praktyke en die opstel van 'n konkrete agenda vir die ontwikkeling van nie-diskriminerende akademiese praktyke fokus. Die tweede konferensie het ten doel om plaaslike en wêreldwye akademiese kundigheid in die nie-diskriminerende gebruik van kategorieë in wetenskap te bevorder en om die Universiteit verder as 'n wetenskaplike vesting vir openbare belang te vestig.

## **Gevolgtrekking**

CIRCoRe se werk was tot dusver opwindend, kompleks en vrugbaar. Ons geniet die volle ondersteuning van die Rektor, die Rektoraat en ons onderskeie vennote in die Universiteit en gemeenskap. Ons kommunikasieveldtog, seminaarreeks en openbare beraadslagings het van stapel geloop en het breë geldigheid aan ons besorg. Ons het begin met die opstel van 'n transformasiehandves en sal in die volgende tydperk 'n hupstoot kry. Die US se rol om 'n beter en meer inklusiewe ervaring aan swart en alle ander studente te bied, is by die bekendstelling van die boek, *The Educational Pathways and Experiences of Black Students at Stellenbosch University* (Fataar, A. (Red). 2023. Africa Sun Media) heftig bespreek. Die geleentheid is deur 150 studente en personelede bygewoon is. Die transformasie van die US is tans goed op dreef. CIRCoRe het momentum. Hoewel die verwagtinge hoog is, begin die belanghebbendes die multidimensionele en inkrementele aard van die verandering wat die belyning en transformasie van 'n komplekse universiteit soos die US verg, verstaan. Een van die hoekstene van ons werk oor die volgende 18 maande sal tasbare lewing ten opsigte van hierdie verwagtinge wees.

Vriendelike groete  
Prof Aslam Fataar  
Hoof: CIRCoRe

08-12-2023